

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
VERBALE

18 aprile 2018 verbale n. 6 Cda/2018	pagina 1/1
---	------------

Oggi, in Venezia, nella sala di riunione con nota del 12 aprile 2018, prot. n. 29534, tit. II/cl.7/fasc. 4 anno 2018, ai sensi dell'articolo 3 del regolamento generale di ateneo il consiglio di amministrazione alle ore 10.00 è stato convocato in **seduta ristretta** (in assenza del rappresentante degli studenti).

Sono presenti i sottoelencati signori, componenti il consiglio di amministrazione dell'Università luav di Venezia:
 prof. Alberto Ferlenga, rettore
 avv. Chiara Modica Donà dalle Rose, componente esterno
 dott. Francesco Miggiani, componente esterno
 dott. Angelo Tabaro, componente esterno
 sig. Flavio Dal Corso, rappresentante interno del personale tecnico e amministrativo
 dott. Fabrizio D'Oria, esperto esterno designato dal senato degli studenti

Ha giustificato la sua assenza:
 avv. Chiara Modica Donà dalle Rose, componente esterno

Presiede il rettore, prof. Alberto Ferlenga, che verificata la validità della seduta la dichiara aperta alle ore **10.10**.
 Partecipa il prorettore vicario prof. Renzo Dubbini.
 Esercita le funzioni di segretario verbalizzante, il direttore generale, dott. Alberto Domenicali.

Il consiglio di amministrazione è stato convocato in seduta ristretta con il seguente **ordine del giorno**:

1. Personale:

a) procedimento disciplinare di cui alla nota rep. n. 2-2018, prot. particolare in partenza n. 16877 del 6 febbraio 2018

Sui seguenti argomenti iscritti all'ordine del giorno:

1. Personale:

a) **procedimento disciplinare di cui alla nota rep. n. 2-2018, prot. particolare in partenza n. 16877 del 6 febbraio 2018** (rif. delibera n. 59 Cda/2018/dg/affari legali) delibera all'unanimità di:

1) prendere atto della proposta e, conformemente al parere vincolante espresso dal collegio di disciplina, di infliggere al [omissis], ai sensi dell'articolo 87, comma 1, n. 2), del R.D. 31 agosto 1933, n. 1592, la sanzione della sospensione dall'ufficio e dallo stipendio per un periodo di un mese.

La sospensione decorrerà dall'1 luglio al 31 luglio 2018 compreso, per insostituibili esigenze didattiche.

Qualora ne sussistano i presupposti, nei confronti del docente sarà applicabile l'art. 82 del DPR 10 gennaio 1957, n. 3, che dispone: "All'impiegato sospeso è concesso un assegno alimentare in misura non superiore alla metà dello stipendio, oltre gli assegni per carichi di famiglia";

2) dare mandato al direttore generale di assumere tutti gli atti conseguenti;

3) disporre che del presente verbale siano pubblicati solo il titolo e il dispositivo, omettendo il nominativo del docente sottoposto a procedimento disciplinare.

Il presidente dichiara chiusa la seduta alle ore **10.30**

il segretario	il presidente
---------------	---------------

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

18 aprile 2018 delibera n. 59 Cda/2018/dg/affari legali	pagina 1/5
--	------------

1. Personale:

a) procedimento disciplinare di cui alla nota rep. n. 2-2018, prot. particolare in partenza n. 16877 del 6 febbraio 2018

[omissis]

il segretario	il presidente
---------------	---------------

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

18 aprile 2018

delibera n. 59 Cda/2018/dg/affari legali

pagina 2/5

[omissis]

il segretario

il presidente

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

18 aprile 2018 delibera n. 59 Cda/2018/dg/affari legali	pagina 3/5
--	------------

[omissis]

il segretario	il presidente
---------------	---------------

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

18 aprile 2018 delibera n. 59 Cda/2018/dg/affari legali	pagina 4/5
--	------------

[omissis]

Il consiglio di amministrazione
- udita la relazione del presidente
- vista la normativa citata in premessa
- esaminati i seguenti atti del procedimento, depositati presso il servizio affari legali della direzione generale:

[omissis]

il segretario	il presidente
---------------	---------------

CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE
DELIBERA

18 aprile 2018

delibera n. 59 Cda/2018/dg/affari legali

pagina 5/5

[omissis]

delibera all'unanimità di:

1) prendere atto della proposta e, conformemente al parere vincolante espresso dal collegio di disciplina, di infliggere al [omissis], ai sensi dell'articolo 87, comma 1, n. 2), del R.D. 31 agosto 1933, n. 1592, la sanzione della sospensione dall'ufficio e dallo stipendio per un periodo di un mese.

La sospensione decorrerà dall'1 luglio al 31 luglio 2018 compreso, per insostituibili esigenze didattiche.

Qualora ne sussistano i presupposti, nei confronti del docente sarà applicabile l'art. 82 del DPR 10 gennaio 1957, n. 3, che dispone: "All'impiegato sospeso è concesso un assegno alimentare in misura non superiore alla metà dello stipendio, oltre gli assegni per carichi di famiglia";

2) dare mandato al direttore generale di assumere tutti gli atti conseguenti;

3) disporre che del presente verbale siano pubblicati solo il titolo e il dispositivo, omettendo il nominativo del docente sottoposto a procedimento disciplinare.

il segretario

il presidente