

OPPORTUNITÀ AL FEMMINILE

**oltre gli ostacoli nel mondo
del lavoro**

**28 febbraio 2025
Badoer, aula Tafuri
ore 9**



Opportunità al femminile: oltre gli ostacoli nel mondo del lavoro

28 febbraio 2025 Badoer, aula Tafuri ore 9

Secondo il Global Gender Gap Report (2024), l'Italia si posiziona all'87° posto nel ranking mondiale che include 147 paesi, collocandosi appena sotto Uganda, Cipro, Mongolia e Timor-Leste. Si stima che ci vorranno oltre 130 anni per raggiungere la parità di genere. Le cause di questa lentezza nel cambiamento sociale affondano in radici di antica origine, che definiscono il significato dell'identità maschile e femminile che assume spesso la forma di uno schema rassicurante che non solo descrive la realtà sociale, ma limita il raggio di scelta professionale. La sfida attuale consiste nel trasformare questa forza identitaria in una propulsione generativa e positiva. Questo processo, se orientato nel rispetto delle differenze individuali e del senso di appartenenza di genere, può generare risvolti positivi per tutte le persone, migliorando la qualità delle relazioni e delle opportunità sia nella vita privata che in quella lavorativa

9	registrazione	Socializzazione dell'Università degli Studi Padova	11.30	coffee break
9.30	saluti istituzionali	<i>Introduzione al fenomeno discriminazioni di genere nel mondo del lavoro: le radici culturali e il ruolo del linguaggio nella perpetuazione delle discriminazioni</i>	12	Creare le basi per aumentare le opportunità: interventi precoci per una socializzazione di genere consapevole introduce
	VALERIA TATANO Delegata del Rettore per le politiche e le azioni inerenti all'inclusione, alla disabilità e alla sostenibilità, Università Iuav di Venezia	ILARIA SARTINI Dipartimento di Culture del progetto, Università Iuav di Venezia		LINDA DANIELI Università Iuav di Venezia
	REGIONE VENETO	<i>Imprenditorialità femminile e pianificazione di genere nel padovano</i>		FRANCESCA BARATTO Associazione Donna Chiama Donna e Cooperativa Si Può Fare
	LISA PATRIZIA BRAGAGNOLO ForAction s.r.l.s.	LISA RIGADELLO Veneto lavoro		<i>Parità di genere ed educazione affettiva come antidoto contro la violenza sulle donne</i>
	ANGELICA MORRESI	<i>Nuove sfide per l'empowerment femminile e il lavoro</i>		FEDERICA CICHELLERO Associazione Donna Chiama Donna e Cooperativa Si Può Fare
	MAITÉE GIANNINI NUNES rappresentanti del Senato degli Studenti Università Iuav di Venezia	MICHELA COLASANTE Beecome. Learn Grow Change		<i>Giovanissimi e parità di genere: strumenti e strategie per un coinvolgimento attivo</i>
	FRANCESCA CAPPELLETTI Dipartimento di Culture del progetto, Università Iuav di Venezia	<i>Il ruolo delle aziende nella costruzione di una società più equa e sostenibile: strumenti, best practice e nuove sfide per modelli organizzativi che aiutano a colmare il gap di genere</i>		LAURA BUSATO Aster Tre
10	Sfide e nuovi approcci per la parità di genere nel mondo del lavoro e l'empowerment femminile: tra stereotipi, diversità di interesse e vertical pay-gap introduce	SARA MEMO Women For Freedom		<i>Linguaggi circolari: co-costruire la Comunità educante attraverso le buone pratiche</i>
	LINDA DANIELI Università Iuav di Venezia	<i>Favorire l'inclusione socio-professionale di donne fragili in una logica di Quarto Settore: il caso di "Energia Donna"</i>		
	CATERINA SUITNER			
	LUCIANA CARRARO Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della			