



I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

## decreto del direttore generale

**Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo - ex articolo 24bis della Legge 240/2010 - mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 4 (quattro) anni, SSD 08/CEAR-12 PIANIFICAZIONE E PROGETTAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE per l'attuazione del progetto European Alliance PIONEER, per le esigenze della Divisione Ricerca - Area Ricerca e sistema bibliotecario e documentale- procedura pta-2024-06**

**Afru/druo/sccptap**

### **il direttore generale premessò che**

- la Commissione Europea, tramite l'iniziativa European Universities, che punta a rafforzare i partenariati universitari strategici in ambito europeo, ha premiato l'Università Iuav di Venezia con un importante finanziamento per il progetto presentato dall'Alleanza PIONEER, nell'ambito del programma ERASMUS+;

- l'Ateneo coordinerà le attività relative al rafforzamento della ricerca orientata allo sviluppo di città e comunità sostenibili, incentivando lo scambio tra le comunità di ricerca esistenti all'interno dell'alleanza e promuovendo la costituzione di nuovi gruppi di ricerca interdisciplinari e internazionali;

- è prevista la creazione di cluster di ricerca e unità tematiche per promuovere l'innovazione in conformità con la macro-strategia di ricerca interna a Iuav e con gli obiettivi strategici del progetto PIONEER favorendone la collaborazione con le imprese.

**vista** la Legge 07.08.1990, n.241 che detta le norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi

**visto** il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174 che detta le norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

**visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 che detta le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi;

**vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 che prevede misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo;

**visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, testo unico in materia di documentazione amministrativa;

**visto** il D.lgs. 30.03.2001, n. 165, Testo unico sul pubblico impiego,

**vista** la Legge 30.12.2010, n. 240, e in particolare l'art. 24-bis;

**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19.01.2024;

**richiamato** il Codice etico e di comportamento dell'Università Iuav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01.02.2022 n. 52;



**richiamato** il "Regolamento per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato ex articolo 24-bis Legge 240/2010" presso l'Università luav di Venezia;

**richiamata** la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2024-26 con delibera del consiglio di amministrazione rep. n. 2 del 31 gennaio 2024; **richiamato** il decreto rettorale n. 477/2024 prot. n. 58285 dell'8 luglio 2024, con il quale viene autorizzata la sottoscrizione della declaration of honour di adesione al partenariato Pioneer, nell'ambito del Programma Erasmus +, European University Initiative - Progetto Pioneer;

**richiamato** il decreto del rettore n. 867 prt.101344 del 20 dicembre 2024 con il quale è stata autorizzata la pubblicazione di un bando di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento tra l'altro, di n. 1 tecnologo a tempo determinato e pieno, per la durata di 4 anni, eventualmente prorogabili per la realizzazione delle attività previste nel Progetto European Alliance PIONEER **accertata** la disponibilità di bilancio, che è garantita dai fondi sulla Unità analitica Divisione Ricerca 01.02.04. progetto "PIONEER\_ARSBD" CUP F79I24001320006;

**verificato** che al 31 dicembre 2024, per la tipologia messa a concorso la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari al 50%% e quella del genere femminile è pari al 50% e pertanto, non essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, non verrà applicato il titolo di preferenza di cui all'art. 9

**considerato** che

- non sono disponibili graduatorie utili all'assunzione in relazione alla specificità del profilo richiesto
- è necessario attivare una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura del suddetto posto, mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 4 (quattro) anni

**decreta**

**articolo 1 (oggetto del bando)**

1 È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per il reclutamento di un Tecnologo a tempo determinato - ex art. 24-bis della legge 240/2010 - mediante la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di 4 (quattro) anni, decorrenti dalla data della presa di servizio, per l'attuazione del progetto European Alliance PIONEER, per le esigenze della Divisione Ricerca- Area Ricerca e sistema bibliotecario e documentale - procedura pta-2024-06.

2. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001.

**articolo 2 (ruolo, obiettivi, attività, competenze)**

Scopo del ruolo:

Nell'ambito del progetto European Alliance PIONEER, fornire supporto tecnico e amministrativo:

- all'implementazione delle azioni del WP5 Practice inspired research, focalizzato su ricerca e innovazione impact-driven e orientato allo sviluppo di città e comunità inclusive, sicure, resilienti e sostenibili;
- alle attività del WP6 Ecosystem co-creation ecosistemi e del WP8 Communication and dissemination;
- alla presentazione di progetti di ricerca su altri bandi competitivi nazionali, internazionali e europei, contribuendo al rafforzamento dei servizi amministrativi di luav per la ricerca competitiva;



- alla creazione di cluster di ricerca e unità tematiche per promuovere l'innovazione in conformità con la macro-strategia di ricerca interna a Iuav e con gli obiettivi strategici del progetto PIONEER favorendone la collaborazione con le imprese.

Attività in capo al ruolo:

- Mappare le comunità di ricerca rilevanti per l'SDG 11 e collaborare alla creazione e alla gestione di una comunità di ricerca orientata allo sviluppo di città e di comunità sostenibili
- Supportare la comunità di ricerca e l'implementazione di azioni condivise con i Work Package di PIONEER orientati alla didattica per promuovere l'interazione tra ricerca, istruzione ed ecosistemi per avere un impatto sulle città del futuro lungo temi di ricerca in evoluzione legati al SDG11
- Ricercare e analizzare i bandi di finanziamento competitivo per la ricerca, verificare opportunità e punti di attenzione, promuovere le informazioni chiave ai membri della comunità PIONEER
- Supportare la progettazione e l'iter autorizzatorio
- Supportare docenti e ricercatori nella gestione di tematiche trasversali all'attività di ricerca, proprie dei progetti competitivi, quali open access e open data, etica, proprietà intellettuale
- Organizzare incontri informativi e formativi su opportunità di finanziamento e programmi di ricerca nazionali, europei o internazionali, anche in collaborazione con enti ed istituzioni italiane ed europee e orientati all'SDG11
- Condurre casi studio d'impatto e diffusione dei risultati tramite podcast e altre piattaforme
- Supportare la progettazione e il lancio di progetti pilota per lo sviluppo della leadership, collaborare nell'implementazione e nel monitoraggio
- Collaborare all'organizzazione di eventi di matchmaking, webinar e Scuole Estive per Early Career Researchers e di iniziative di trasferimento scienza-mercato.
- Collaborare all'organizzazione di workshop locali e discussioni a tavolo rotondo, di incontri locali/regionali con partner del progetto, di workshop annuali virtuali per i coordinatori
- Partecipare alle iniziative e agli eventi di Pioneer (Assemblea Generale, Festival, eventi di lancio per gli Spazi PIONEER ecc.)
- Supportare lo sviluppo e la gestione della rete di comunicazione, disseminazione e impatto e il monitoraggio e la valutazione delle attività di comunicazione e disseminazione.

Conoscenze e competenze richieste:

- conoscenza dei principali strumenti regionali, nazionali e comunitari in favore delle università e delle imprese relativamente ai processi di ricerca e sviluppo e innovazione, con particolare riferimento alla ricerca europea
- conoscenza delle norme e regolamenti e dei processi dell'ateneo inerenti la ricerca
- conoscenze inerenti la gestione e valorizzazione dei dati di ricerca e della proprietà intellettuale, etica della ricerca, accesso aperto
- conoscenza delle tecniche di project management nell'ambito della valorizzazione della ricerca
- conoscenza degli applicativi informatici più diffusi
- ottima conoscenza della lingua inglese (livello C1 QCER)

Capacità:

- atteggiamento propositivo e orientato ai risultati
- orientamento all'utenza interna ed esterna
- orientamento all'innovazione



- attitudine al lavoro di gruppo
- capacità relazionali e di comunicazione, sia in forma scritta che in forma orale
- attitudine ad individuare e a risolvere, in maniera costruttiva, i problemi attinenti al ruolo

### **articolo 3 (requisiti generali di ammissione)**

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### **a) titolo di studio:**

- laurea magistrale ex d.m. 270/2004 in una delle seguenti classi o equivalenti:

- LM-3 Architettura del paesaggio
- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
- LM-12 Design
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- LM-11 Scienze per la conservazione dei beni culturali
- LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
- LM-76 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la cultura
- LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente ed il territorio
- LM-10 Conservazione dei beni architettonici e ambientali

oppure laurea specialistica ex d.m. 509/1999, oppure laurea conseguita secondo le modalità previste dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del D.M. 509/1999 (lauree del c.d. vecchio ordinamento) in corsi di laurea i cui titoli sono equiparati alle sopraelencate lauree magistrali ex d.m. 270/2004 ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 233 del 7 ottobre 2009.

I titoli sopracitati si intendono conseguiti presso istituti della Repubblica.

I candidati in possesso di eventuali titoli di studio esteri sono ammessi alla selezione esclusivamente previo espletamento della procedura di equivalenza ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.lgs. 165/2001. In tal caso, il candidato dichiarerà che il titolo di studio estero è equivalente al titolo italiano, allegando alla propria domanda copia del provvedimento di equivalenza.

In alternativa, il candidato potrà dichiarare di aver **avviato la procedura di equivalenza** avanti alla **Presidenza del Consiglio dei Ministri -**

**Dipartimento della Funzione pubblica** allegando copia della ricevuta di spedizione della richiesta. La procedura di equivalenza dovrà essere avviata dal candidato entro il termine di scadenza del bando, a pena di esclusione dalla selezione. Gli estremi della richiesta di equivalenza dovranno essere indicati dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva, qualora il provvedimento non sia stato ancora emesso dall'autorità competente, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che il provvedimento di equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione. A tal riguardo, si specifica che la Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento di cui al presente comma solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'Istruzione e del Merito. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altre procedure selettive. La modulistica e le informazioni per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero sono reperibili ai seguenti link:

**<https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli-1>**

**<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>**



I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

È altresì ammesso il titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente in base alla normativa vigente. Tale circostanza è dichiarata dal candidato in domanda e comprovata mediante **allegazione del provvedimento di equipollenza;**

b) particolare qualificazione professionale e/o culturale in relazione alla tipologia dell'attività da svolgere, rilevabile da precedente **specificata esperienza lavorativa** attinente la professionalità richiesta, prestata per almeno n. **3 (tre) anni** presso amministrazioni pubbliche, aziende private o quale libero professionista **e/o titolo universitario** post lauream (scuole di specializzazione universitarie, dottorato di ricerca, master universitari di II livello) in ambito coerente con l'attività da svolgere. Il possesso di tale requisito dovrà essere dichiarato nell'apposito format a tal fine disponibile nell'applicativo Pica-Cineca;

c) essere cittadino italiano o italiano non appartenente alla repubblica o cittadino di altro Stato membro della U.E. o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'art. 3 del d.P.C.M. n. 174/1994;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) età non inferiore a 18 anni;

f) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, da parte del medico competente dell'Università;

g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i nati fino al 31/12/1985;

h) non aver riportato condanne penali per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, né aver procedimenti penali pendenti, ovvero le indicazioni delle condanne riportate, la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);

i) non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore generale, un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera c) della Legge 240/2010.

2. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d) del DPR 10.01.1957, n. 3, ovvero che abbiano risolto un precedente rapporto di lavoro per giusta causa o giustificato motivo.

3. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b) essere in possesso, ad eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) avere una conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da coprire



I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

4. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Ai sensi dell'art. 2, comma 8 del d.lgs. 83/2023, i requisiti prescritti per l'accesso alla presente selezione devono essere posseduti anche all'atto dell'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

5. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva, fermo quanto previsto dall'art. 13 del presente bando.

6. Per difetto dei requisiti prescritti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale, l'esclusione dalla selezione può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento che sarà reso noto all'interessato.

7. L'amministrazione si riserva analoga facoltà di esclusione, disponendo di non procedere all'assunzione ovvero disponendone la revoca, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

8. In ogni caso, la mancata esclusione da taluna e/o ognuna delle fasi del procedimento non costituisce garanzia della regolarità né sana eventuali irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.

#### **articolo 4 (domanda di ammissione alla selezione, modalità, termine di presentazione)**

1. 1. La domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, nonché i relativi allegati, devono essere presentati online, utilizzando la piattaforma Pica, raggiungibile mediante il collegamento inserito nell'apposito avviso di indizione della presente procedura, che sarà pubblicato online sul Portale del reclutamento **<https://www.inpa.gov.it/>** il giorno **23 dicembre 2024**

Il collegamento per la presentazione della domanda di partecipazione sarà inoltre raggiungibile dalla seguente pagina del sito di Ateneo:

<https://www.iuav.it/it/ateneo/bandi-concorsi>

oppure dalla pagina:

<https://pica.cineca.it/iuav/>

L'accreditamento presso tale piattaforma è possibile mediante autoregistrazione al sistema, inserendo le informazioni prescritte (è necessario disporre di un indirizzo mail personale); in alternativa, è possibile accedere a PICA tramite SPID - Sistema Pubblico di Identità Digitale, scegliendo dalla pagina delle federazioni disponibili l'Ente "Università Iuav di Venezia".

Il candidato dovrà inserire tutti i dati necessari per la produzione della domanda e allegare, in formato **pdf** di peso non superiore a MB 30, quanto previsto dal presente Bando.

Entro la scadenza di presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza.

La procedura di compilazione e l'invio informatico della domanda dovranno essere **completati entro il termine perentorio delle ore 12:00 - ora italiana - del 15 gennaio 2025.**

Si informa che l'Università Iuav di Venezia resterà chiusa da giovedì 27 dicembre 2024 a lunedì 6 gennaio 2025.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma PICA-Cineca, accertata dall'Università Iuav di Venezia, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è disposta una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In questi casi l'amministrazione pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico



del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. La data e l'ora di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione sono certificate dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata al candidato via e-mail. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura online. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Si evidenzia che la candidatura dovrà essere **perfezionata** entro il termine sopraindicato: scaduto quest'ultimo, l'applicativo non consentirà il completamento di bozze di domanda precedenti.

Entro il termine utile per la presentazione, è possibile ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova. Si evidenzia che il **contributo** di iscrizione al concorso **non** è in nessun caso **rimborsabile** né recuperabile. Pertanto, il candidato che intendesse ritirare la propria domanda e presentarne una nuova, dovrà eseguire nuovamente il versamento del contributo, mediante l'applicativo PagoPA secondo le istruzioni di cui al comma 2 del presente articolo.

**In caso di accesso a PICA tramite SPID, non verrà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda.**

In caso di **accesso previa registrazione**, invece, la presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo una delle seguenti modalità, proposte dall'applicativo:

- mediante **firma digitale**, utilizzando smart card, token USB o firma remota che consenta alla/al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibile dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo la/il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server;
- chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in **formato CADES**: verrà generato un file con estensione.p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;

- **in alternativa, è possibile procedere mediante sottoscrizione della domanda, effettuando un upload della scansione del documento firmato manualmente, unitamente alla scansione della copia di un valido documento di identità.**

**Per problemi tecnici inerenti alla presentazione della domanda, è necessario contattare Cineca S.p.A. con le modalità offerte dall'applicazione PICA, in calce alla pagina <https://pica.cineca.it/iuav/>**

Non sono considerate valide né ammissibili le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte, ovvero compilate in modo incompleto o difforme rispetto a quanto previsto nel presente bando.



2. **A pena di esclusione**, la partecipazione alla presente procedura di concorso comporta il pagamento di un **contributo di iscrizione, non rimborsabile né recuperabile**, pari ad **€ 10,00=** (dieci/00). L'importo dovrà essere corrisposto **entro il termine di scadenza** per la presentazione delle domande, avvalendosi dell'applicativo **PagoPA** mediante il collegamento proposto, in sede di presentazione della domanda, dal programma **PICA**. Il pagamento sarà possibile dopo che il candidato avrà concluso la compilazione della domanda e dopo la relativa verifica obbligatoria. Il versamento del contributo dovrà essere effettuato secondo una delle modalità offerte da PagoPA.

L'applicativo PICA **NON** consente l'invio della domanda senza che sia stato corrisposto il contributo di cui al presente comma.

Sempre tramite PagoPA, il candidato potrà scaricare la quietanza di avvenuto pagamento. L'amministrazione acquisisce direttamente il dettaglio dei pagamenti effettuati, pertanto **non** è necessario allegare alla domanda la relativa quietanza, né portarla con sé in occasione delle prove orali.

3. Il bando di concorso è pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo, nonché nella homepage del sito web Iuav al seguente indirizzo:

<https://www.iuav.it/it/ateneo/bandi-concorsi>

4. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione della domanda e rendendo relativa autocertificazione ai sensi degli artt. 45 e 46 del D.P.R. 445/2000:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita e residenza, godimento dei diritti civili e politici;
- c) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di un paese appartenente all'Unione Europea, ovvero di essere familiari di cittadini appartenenti alla UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro della UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; ovvero di essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non avere riportato condanne penali per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario, dovranno essere indicate le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) e i procedimenti penali pendenti;
- f) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- g) il possesso del titolo di studio e della particolare qualificazione professionale e/o culturale richiesti dall'art. 3 del presente avviso e, nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il possesso del decreto di equivalenza ai sensi dell'art.38 del D.Lgs.n.165/2001 ovvero gli estremi della richiesta di equivalenza presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica e al M.U.R. ovvero gli estremi del provvedimento di equipollenza in base alla normativa vigente;
- h) il possesso degli eventuali titoli di cui all'art. 7. A pena di non valutazione, per ciascun titolo dovranno essere indicati i riferimenti necessari;



I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

- i) non avere un grado di parentela o di affinità o di coniugio, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore generale, un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera c) della Legge 240/2010;
- j) l'idoneità al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- k) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i nati fino al 31/12/1985);
- l) il possesso di eventuali titoli di precedenza e preferenza, così come indicati nel successivo art. 10 del presente avviso di concorso. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alle selezioni;
- m) il recapito eletto ai fini della partecipazione al concorso (coloro che indicheranno il possesso di una PEC personale potranno ricevere le comunicazioni inerenti al concorso tramite PEC);
- n) in caso di candidati disabili, l'indicazione dell'eventuale richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap. I candidati, se disabili, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992 n. 104, potranno richiedere i benefici previsti dall'art. 20 della medesima Legge, allegando certificazione relativa alla specifica situazione di disabilità, rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio. La dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle procedure preselettive e selettive;
- o) l'eventuale appartenenza alle categorie di cui alla Legge 8.10.2010 n. 170, conformemente a quanto previsto dal D.M. 12.11.2021, adottato dal Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità in attuazione del comma 4 bis del decreto legge n. 80 del 09.06.2021, convertito con legge n. 113 del 06.08.2021. Ai soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento potranno essere concessi tempi aggiuntivi, secondo quanto previsto dal D.M. 12.11.2021 e/o eventuali ausili. Gli interessati dovranno fare esplicita richiesta dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità; quest'ultima deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.
- I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento.

**Alla domanda andrà allegata copia del documento di identità in corso di validità che sarà esibito in occasione delle prove concorsuali.**

**Per semplificare le operazioni di identificazione in sede di prova, qualora alla data delle prove il documento allegato in domanda dovesse non essere più valido, il candidato è invitato a trasmettere entro 10 gg dalla prova medesima copia di un nuovo e/o differente documento di identità con mail a [personale.amministrativo@iuav.it](mailto:personale.amministrativo@iuav.it).**

L'amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quanto indicato in domanda, nonché in casi dovuti a fatto di terzo, forza maggiore, caso fortuito.



5. A pena di inammissibilità, la domanda deve essere firmata con le modalità sopradescritte; la firma autografa non necessita dell'autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

6. Gli **allegati alla domanda** devono obbligatoriamente presentare le seguenti caratteristiche a pena di esclusione, o di mancata valutazione:

- **curriculum formativo e professionale** (CV europeo in formato .pdf – preferibilmente secondo il modello di cui all' **allegato 1** al presente bando e pubblicato nella pagina web dedicata alla presente procedura), redatto in lingua italiana o inglese, da cui si evincano i titoli valutabili, sottoscritto con firma autografa o digitale e con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

- elenco relativo agli eventuali ulteriori titoli posseduti, di cui all'art. 7 del presente bando, redatto secondo il modello reso disponibile nella pagina web del sito Iuav dedicata alla presente procedura (**allegato 2**) da inserire nell'apposito campo presente nell'applicativo PICA-Cineca;

- **eventuali pubblicazioni**, in formato pdf. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione. Per i lavori stampati in Italia anteriormente al 2 settembre 2006, devono essere stati adempiuti gli obblighi previsti dall'articolo 1 del decreto legislativo luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660. Per i lavori stampati in Italia successivamente alla suddetta data, devono essere stati adempiuti gli obblighi previsti dalla legge 15 aprile 2004 n. 106 e dal D.P.R. 3 maggio 2006 n. 252. L'avvenuto adempimento degli obblighi di che trattasi è dichiarato dal candidato, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e mediante il modello reso disponibile nella pagina web del sito Iuav dedicata alla presente procedura (**allegato 3**) da inserire nell'apposito campo presente nell'applicativo PICA-Cineca. Sono considerate valutabili ai fini della presente selezione le opere già edite al momento della scadenza del bando e gli estratti di stampa. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza di tali condizioni. Per le pubblicazioni in collaborazione, **l'apporto individuale** del candidato deve essere individuabile; a tal fine, il candidato può rendere specifica dichiarazione che attesti il proprio contributo, avvalendosi dell'apposito campo presente nell'applicativo PICA-Cineca, sotto la propria responsabilità e mediante il modello reso disponibile nella pagina web del sito Iuav dedicata alla presente procedura (**allegato 3**).

7. Questa Amministrazione si riserva di effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni rese, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, da cittadini italiani o di Paesi UE. Qualora tali controlli accertino la falsità del contenuto della dichiarazione, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme le sanzioni penali di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000. I candidati di cittadinanza non UE regolarmente soggiornanti in Italia renderanno tali dichiarazioni limitatamente a stati, qualità personali e fatti certificabili e/o attestabili da soggetti pubblici italiani o qualora la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazione sia prevista da specifiche convenzioni bilaterali intercorrenti tra l'Italia e il Paese di cittadinanza. Fuori da tali casi, i candidati di cittadinanza non UE rendono, con la compilazione della domanda, una mera dichiarazione inerente a stati, qualità personali e fatti; al momento della costituzione del rapporto di lavoro, ciascuna dichiarazione resa andrà comprovata producendo idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti dello Stato di cittadinanza, accompagnata da traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente autorità consolare italiana attestante la conformità all'originale, conformemente a quanto previsto dall'art. 3 del d.P.R. 445/2000.



### **articolo 5 (commissione giudicatrice)**

1 La Commissione giudicatrice è nominata con successivo provvedimento secondo quanto previsto dall'articolo 4 del Regolamento d'Ateneo per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24-bis della Legge n.240/2010.

2. Conformemente alla normativa vigente, la commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque sicurezza e tracciabilità delle comunicazioni

### **articolo 6 (modalità e criteri di selezione)**

1 L'accertamento delle competenze, esperienze, attitudini dei candidati da parte della commissione avviene, a seguito della definizione dei criteri di valutazione, con l'esame dei titoli presentati e attraverso un colloquio, secondo le modalità indicate dai successivi artt.7 e 8.

Il punteggio sarà espresso in centesimi e saranno riservati:

- ai titoli un massimo di 30 (trenta) punti
- al colloquio, effettuato in lingua italiana, un massimo di 70 (settanta) punti. Il colloquio si intende superato qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 50/70.

### **articolo 7 (valutazione titoli)**

1. La Commissione valuterà l'insieme dei titoli dichiarati dai candidati, ulteriori rispetto ai titoli di accesso alla selezione di cui all'art. 3 del presente bando, con particolare riferimento alle seguenti esperienze, anche lavorative, e alla formazione attinente certificata, secondo l'elenco che segue:

- a) attività lavorativa a qualsiasi titolo prestata presso università, enti di ricerca o presso privati, attinente al ruolo da ricoprire, ovvero esercizio di attività professionali o imprenditoriali attinenti al ruolo da ricoprire - massimo punti 10;
- b) titoli professionali specificamente attinenti alla qualificazione richiesta per il ruolo da

ricoprire (particolari incarichi di responsabilità, abilitazioni, attività e incarichi di ricerca e di docenza) - massimo punti 10;

- c) titoli culturali: corsi di formazione e aggiornamento con valutazione finale attinenti al ruolo da ricoprire, ad esclusione di corsi finalizzati all'acquisizione di competenze linguistiche o informatiche; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti dall'avviso di selezione e comunque attinenti al ruolo da ricoprire, dottorato di ricerca, master - massimo punti 7;
- d) pubblicazioni scientifiche o lavori originali attinenti al ruolo da ricoprire -

massimo punti 3.

2. I titoli devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda, possono essere trasmessi esclusivamente secondo le modalità individuate dall'articolo 4. Le autocertificazioni devono riportare le dichiarazioni in modo chiaro e dettagliato.

3. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto ai candidati dopo l'effettuazione del colloquio, mediante pubblicazione sul sito dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/ateneo/bandi-concorsi>

4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 si rammenta che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto D.P.R. 445/2000, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

5. I cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea possono utilizzare le suddette dichiarazioni sostitutive limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani o nei casi



in cui la produzione di dichiarazioni sostitutive avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante. Se i documenti sono redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. In tutti gli altri casi i cittadini extracomunitari devono produrre i titoli in originale o in copia autenticata.

#### **articolo 8 (colloquio)**

1. Il colloquio è finalizzato ad approfondire la conoscenza in merito alle competenze e le capacità del candidato descritte all'articolo 2 del presente bando.

In tale sede, verrà inoltre verificato il grado di conoscenza delle principali applicazioni informatiche; verrà inoltre accertata, in forma scritta e parlata, la conoscenza della lingua inglese (livello C1 QCER).

2. La prova si intenderà superata con una votazione di almeno 50/70 o equivalente.

3. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dalla selezione. L'esclusione verrà notificata all'interessato.

4. La prova potrà essere svolta anche in videoconferenza, attraverso strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la relativa tracciabilità.

5. Sulla pagina web di Ateneo <https://www.iuav.it/it/ateneo/bandi-concorsi>, entro il giorno **24 gennaio 2025** sarà pubblicato il calendario della prova orale, ovvero relativo avviso di rinvio della pubblicazione. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei locali, nel giorno e nell'ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

6. Sulla medesima pagina web di Ateneo <https://www.iuav.it/it/ateneo/bandi-concorsi> saranno pubblicati i criteri di valutazione della prova orale.

7. Il punteggio finale è determinato sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli più il voto conseguito nel colloquio.

8. La commissione esaminatrice stila la graduatoria di merito, sulla base del punteggio complessivo scaturito dall'operazione di cui al comma 7.

#### **articolo 9 (formazione delle graduatorie: preferenze e precedenza)**

1. I candidati che abbiano superato il colloquio e si trovino in condizioni di parità di merito potranno inviare al Direttore Generale dell'Università Iuav di Venezia i documenti in carta semplice - in originale o in copia autenticata - attestanti il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda. Sarà possibile produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione per tutti i documenti consentiti dalle norme vigenti.

Resta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Da tali documenti, o dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà risultare inoltre che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alle selezioni.

I documenti in questione, o le corrispondenti dichiarazioni sostitutive di certificazione, dovranno pervenire all'Amministrazione entro il termine



I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

perentorio di quindici giorni a decorrere dal giorno successivo a quello in cui è stata sostenuta la prova orale.

2. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- p) minore età anagrafica.

I titoli di cui al presente articolo devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione.

3. La commissione esaminatrice, nella formazione della graduatoria di merito, terrà conto delle preferenze previste dalla legge.

#### **articolo 10 (formazione della graduatoria: approvazione)**

1. Al termine delle prove d'esame la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati.



I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

Con decreto del Direttore Generale, accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 9 del presente avviso, viene approvata la graduatoria di merito unitamente a quella dei vincitori, nei limiti dei posti a concorso e ferma restando la riserva prevista all'art. 1, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

2. La graduatoria di merito è immediatamente efficace e ha validità di 2 anni dalla data di approvazione. L'amministrazione si riserva la possibilità di attingere alla graduatoria di cui al punto 1. del presente articolo per la copertura di eventuali sopravvenuti ulteriori fabbisogni di personale.

3. Il decreto di approvazione degli atti e della graduatoria della selezione pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito istituzionale all'indirizzo <https://www.iuav.it/it/ateneo/bandi-concorsi>

Dalla data di pubblicizzazione della graduatoria finale, avente ad ogni effetto valore di notifica, decorre il termine per eventuali impugnative.

#### **articolo 11 (costituzione del rapporto di lavoro)**

1. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare con l'Università Iuav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 4 (quattro) anni per il ruolo di Tecnologo a tempo determinato e pieno entro il termine previsto dalla nota d'invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, ovvero in presenza di comunicazione di rinuncia alla stipula, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

**Ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2021, come modificato dal d.l. n. 228/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 15/2022, il vincitore di concorso ha l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione. È onere del vincitore, altresì, trasmettere contestualmente copia di tale comunicazione all'Università Iuav di Venezia. Tale onere si estende a qualsiasi candidato chiamato in servizio, anche se idoneo non vincitore.**

Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011, n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445

2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti norme di legge concernenti i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

3. Il trattamento economico complessivo annuo lordo dovuto al percipiente ammonta ad Euro 35.756,97 = (trentacinquemilasettecentocinquantasei/97), che verrà erogato a cadenza mensile. È altresì prevista la disponibilità di una quota accessoria che verrà corrisposta annualmente sulla base del conseguimento degli obiettivi previsti nel contratto di assunzione e per l'utilizzo dei buoni pasto per una quota massima di Euro 2.200,00 oltre agli oneri a carico Ente.

4. L'onere annuo complessivo del contratto, pari a Euro 52.493,18 = (cinquantaduemilaquattrocentonovantatré/18) comprendente il trattamento economico complessivo spettante come definito al comma 3 (ex cat. D p.e. D6 ora area dei funzionari, differenziale economico 4), nonché gli oneri a carico Ente, è a carico dei fondi di ricerca citati in premessa.



5. Il contratto di lavoro indicherà gli obiettivi attesi in ragione d'anno solare.
6. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio sarà assicurata correlando in modo flessibile le esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui il tecnologo opera, tenuto conto dei criteri organizzativi dell'Ateneo.
7. Il vincitore assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di durata pari a quattro settimane. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Al termine del periodo di prova senza che sia pervenuto giudizio sfavorevole del Responsabile della struttura, la prova si intende superata. In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.
8. In qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti nell'ambito del medesimo periodo di prova. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'amministrazione deve essere motivato.
9. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
10. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
11. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.
12. Il contratto potrà essere prorogato per una sola volta, ai sensi della Legge 240/2010, articolo 24-bis, subordinatamente alla verifica del permanere delle esigenze organizzative nonché della disponibilità delle risorse finanziarie. La durata complessiva del contratto compresa di eventuale proroga non può in ogni caso essere superiore a 5 anni.
13. Il contratto di cui al presente avviso non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico/amministrativo dell'Università Iuav di Venezia.
14. Per la restante disciplina si rinvia a quanto disposto dal vigente Regolamento per la disciplina dei tecnologi e dal Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca.

#### **articolo 12 (trattamento dei dati personali)**

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'amministrazione e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. I dati personali di che trattasi sono trattati, nel rispetto delle



I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali. L'informativa sul trattamento dei dati personali è disponibile al seguente link: <https://www.iuav.it/it/privacy>

Il Titolare del trattamento è l'Università Iuav di Venezia, Santa Croce 191, 30135 Venezia, e può essere contattato al seguente indirizzo e-mail: [privacy@iuav.it](mailto:privacy@iuav.it). Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato ai seguenti indirizzi: e-mail [dpo@iuav.it](mailto:dpo@iuav.it); PEC [dpo@pec.iuav.it](mailto:dpo@pec.iuav.it).

#### **articolo 13 (norme di salvaguardia)**

1. Per quanto non previsto dal presente avviso e dal citato "Regolamento per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato ex articolo 24-bis Legge 240/2010" presso l'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche.

2. Resta ferma la facoltà dell'amministrazione di disporre l'esclusione dalla selezione, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento del procedimento.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale avanti al T.A.R. per il Veneto entro i termini di legge.

Responsabile del presente procedimento è il dirigente dell'Area Finanza e risorse umane, dott. Corrado Angeletti.

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi all'Università Iuav di Venezia - Area Finanza e Risorse Umane - Divisione Risorse Umane e Organizzazione - Servizio Concorsi e Carriere del Personale tecnico-amministrativo - S. Croce, 601, Campo della Lana, 30135 Venezia - [personale.amministrativo@iuav.it](mailto:personale.amministrativo@iuav.it) - tel. 041/257 1576-1711-2323 - Fax n. 041-2571871.

Il direttore generale  
**Alberto Domenicali**