Università
Iuav
di Venezia

Procedura valutativa per la progressione verticale per la copertura di n. 22 posizioni Area Funzionari riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 92 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18/01/2024 presso l'Università Iuav di Venezia (sigla PTAPEV_01_2026)

POSTO N. 5

COMUNICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE
ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Criteri di valutazione prova orale:

C2) Verifica delle competenze tecnico-specialistiche e delle competenze trasversali (comportamenti organizzativi che rivelano capacità e attitudini idonee a svolgere il proprio ruolo) indicate all'art. 2 del bando attraverso un apposito colloquio valutativo diretto ad approfondire le esperienze professionali e formative del/della candidato/a e a verificare che lo/la stesso/a abbia acquisito un livello di conoscenze, abilità e autonomia adeguati allo svolgimento dei compiti propri dell'Area di destinazione	Max 30 punti Punteggio minimo 15 punti
Nella valutazione del colloquio la commissione approfondirà le competenze acquisite e le conoscenze, anche specifiche, sulla base dei seguenti criteri: - Padronanza delle conoscenze e competenze attinenti al profilo di cui all' avviso - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi - Utilizzo di un linguaggio con termini specialistici e di settore - Attitudine all'individuazione di soluzioni innovative - Capacità di problem solving	

Criteri di valutazione dei titoli:

A) Esperienza maturata nell'area di appartenenza: max 30 punti – l'attribuzione del punteggio sarà la seguente:

A1) attività lavorativa prestata con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato presso l'Ateneo, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinente al profilo richiesto, al netto di quello previsto quale requisito di accesso	Max 20 punti
Pienamente attinente al profilo richiesto	2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Parzialmente attinente al profilo richiesto	1 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Poco attinente al profilo	0,5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi

Pienamente attinente: attività lavorativa svolta nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso
Parzialmente attinente: attività lavorativa svolta nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante solo parzialmente il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso
Poco attinente: attività lavorativa svolta in altro servizio e non riguardante il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso.

A2) Incarichi di funzione specialistica (FS) conferiti con Decreto del direttore generale o del rettore, partecipazione a gruppi di lavoro (GdL) attivati con Decreto del direttore generale o del rettore, valutabili sulla base dell'attinenza al ruolo e alla loro durata, con particolare riguardo agli ultimi 5 anni	Max 10 punti
Piena attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi 2 punti per FS 1 punti per GdL
Parziale attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi 1,5 punti per FS 0,75 punti per GdL
Minima attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi 1 punti per FS 0,5 punti per GdL

Agli incarichi non attinenti non sarà attribuito punteggio.

Piena attinenza: incarico FS svolto nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso / partecipazione a GdL su temi riguardanti il profilo medesimo
Parziale attinenza: incarico FS svolto nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante solo parzialmente il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso / partecipazione a GdL su temi parzialmente riguardanti il profilo medesimo
Minima attinenza: incarico FS svolto in altri servizi e poco attinente al profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso / partecipazione a GdL su temi poco attinenti al profilo.

B) Titolo di studio: max 25 punti – il punteggio sarà attribuito come previsto da bando:

Titolo di studio	Punteggio
B.1 Laurea (ulteriore)	2
B.2 Laurea Magistrale/Laurea Specialistica	5

Università
Iuav
di Venezia

B.3 Laurea V.O.	5
B.4 Master universitario I livello	3
B.5 Master universitario II livello	4
B.6 Dottorato di ricerca	6
B.7 Diploma di specializzazione universitaria	3

C) Competenze professionali: max 45 punti

C1) Valutazione individuale complessiva calcolata come media del punteggio conseguito negli ultimi 3 anni senza considerare, ove presente, il punteggio derivante dall'obiettivo di performance. Il punteggio verrà calcolato rapportando proporzionalmente la media complessiva del triennio con il valore massimo del parametro (valore dell'indicatore/10) * (media valutazione comportamenti e obiettivi individuali del triennio)	Max 10 punti

C3) Competenze formative certificate acquisite negli ultimi 5 anni pertinenti all'ambito organizzativo individuato dal bando	Max 5 punti
Attività formativa con test finale	1 punti
Attività formativa senza test finale	0,5 punti

Venezia, 13 novembre 2026

Il presidente
dott. Alberto Domenicali

Firmato digitalmente da: Alberto Domenicali
Organizzazione: UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA/00708670278
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 13/11/2026 11:38:25