NUCLEO DI VALUTAZIONE

Riunione dell'11.12.2025

VERBALE

L'**11 dicembre 2025** è convocata la riunione telematica con scambio di mail* del Nucleo di valutazione Iuav. Le persone indicate nella tabella seguente hanno risposto alla convocazione tramite mail:

		P	A	AG
Federico Cinquepalmi	Presidente del NdV	X		
Giuseppe Colpani	Componente esterno	X		
Sabrina Luccarini	Componente esterno	X		
Maria Antonia Barucco	Componente interno	X		
Damiano Rubino	Componente studentesca	X		

P = Presente
A = Assente
AG = Assente Giustificato

L'ordine del giorno della seduta prevede i seguenti punti:

1. **Parere del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e valutazione delle Performance 2025 dell'Università Iuav di Venezia (SMVP 2025);**
2. **Validazione dei contratti di alta qualificazione.**

La seduta viene aperta tramite mail alle ore 9,30 dal presidente Federico Cinquepalmi, il quale presiede la riunione.

1. **Parere del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e valutazione delle Performance 2025 dell'Università Iuav di Venezia (SMVP 2025)**

Il giorno 11 dicembre 2025 il Nucleo di Valutazione Iuav ha esaminato la documentazione ricevuta dal Servizio controllo di gestione e attività ispettive relativa alle modifiche che si sono rese necessarie al documento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato dal Consiglio di Amministrazione il 18 dicembre 2024.

Il nuovo documento sostituisce il precedente e ne differisce per quanto riguarda:

1. l'aggiornamento dei Target degli indicatori strategici in relazione al tempo trascorso dalla loro formulazione nel 2022 e in considerazione dei cambiamenti intervenuti nelle specifiche di calcolo (Tabella dell'Allegato 2 - Obiettivi e indicatori strategici e di performance del SMVP). In particolare, si tratta di modifiche ai seguenti indicatori:

Rif.	Indicatore	TARGET 2020-22	TARGET 2025
1	Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni locali	87	66
3	Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni nazionali	50	40
4	Entrate attività verso aziende/personale doc	2.752	2.000
5	Entrate attività verso enti pubblici/personale doc	25.056	27.157,7
6	Confronto indicatori docenti e ricercatori con soglie ASN	78% Requisiti ASN I FASCIA; 82% Requisiti ASN II FASCIA; 57% Requisiti ASN COMMISSARIO	82% Requisiti ASN I FASCIA; 83% Requisiti ASN II FASCIA; 60% Requisiti ASN COMMISSARIO
7	Confronto indicatori docenti e ricercatori reclutati e interessati da cambio di fascia con soglie ASN	86% Requisiti ASN I FASCIA; 91% Requisiti ASN II FASCIA; 59% Requisiti ASN COMMISSARIO	85% Requisiti ASN I FASCIA; 89% Requisiti ASN II FASCIA; 60% Requisiti ASN COMMISSARIO
8	Finanziamenti fundraising	11.533.996	11.450.375,9
9	Entrate di cassa per progetti di ricerca (competitivi, istituzionali, su convenzione)	2.563.462	2.917.345,6
10	Numero di iniziative di public engagement	269	165,0
12	Numero mostre e conferenze biblioteca e archivio progetti	34	42
13	numero di procedure tecnico-amministrative dematerializzate	105	384
14	Numero di progetti Erasmus e Erasmus+ attivati	4,3	5
15	numero pubblicazioni promosse da IUAV con ISBN	411	400
16	numero di iniziative realizzate previste dal GEP	6,0	70%
17	numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità didattica	5,0	5
18	numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità ricerca	1,7	2
19	Punteggio complessivo ottenuto annualmente da questionario greenmetric	6.397	6.140
20	Finanziamenti dedicati al miglioramento delle sedi e residenzialità studentesca	1.086.743	2.838.863
21	numero iniziative ricreative e sportive rivolte a personale e studenti	19,3 iniz.; 14,3 eventi	19 iniz; 17 eventi
23	Soddisfazione degli studenti (AREA DI ATTENZIONE) + Area critica	9,7%	<28%
24	Percentuale di iscritti alle nuove lauree triennali provenienti da altre regioni	33,5%	30%
25	Percentuale di iscritti alle lauree magistrali provenienti da altri atenei	7,2%	9%
26	numero domande preiscrizione ai corsi di studio	3.492	3.904
27	numero dottorandi+ numero specializzandi + numero studenti master	420	234
29	numero iniziative di formazione per la ricerca per "ricercatori"	33,33	52
31	Numero di dottorandi provenienti da università straniere	21,33	20

2. la definizione di una relazione annuale dei dirigenti delle aree sui risultati conseguiti. Il nuovo documento SMPV al paragrafo 2.2 stabilisce:

   "Ai fini della valutazione dei risultati di performance e di redazione della relazione sulla performance i risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi gestionali di ateneo assegnati ai dirigenti, questi sono tenuti a inviare al direttore generale prima della valutazione individuale, una relazione contenente una specifica descrizione, per ogni obiettivo, delle attività svolte, delle risorse impiegate, dei fattori esterni/interni che hanno impattato sul risultato, evidenziando le principali attività di coordinamento e collaborazione e le azioni di miglioramento dei servizi intraprese".

3. la ridenominazione dell'indicatore "I124" Soddisfazione del personale docente e tecnico amministrativo sui servizi al personale" togliendo la parte relativa al "personale docente", già considerata in un altro indicatore. L'indicatore sarà dunque così definito: "I124 - Soddisfazione del personale tecnico amministrativo sui servizi al personale";

4. L'inserimento delle schede individuali di cui all'*Allegato 3 - Esempi schede performance responsabile e collaboratore* che non erano state inserite lo scorso anno;

5. l'aggiornamento della tabella dell'*Allegato 4 - Declaratorie comportamenti per ruolo* con la nuova scala di valutazione non più in decimi ma in centesimi:

livello di comportamento osservato	range di valutazione
inadeguato	0 – 59,9
minimo	60 – 79,9
adeguato	80 – 99,9
eccellente	100

6. l'aggiornamento del quadro normativo di riferimento e del glossario;

7. l'apporto di altri piccoli miglioramenti al documento al fine di correggere errori e migliorarne la leggibilità.

Il Nucleo di Valutazione, verificata la documentazione e le modifiche del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, ritiene che la proposta sia correttamente formulata e condivisibile e ribadisce l'apprezzamento per il documento, già formulato negli anni precedenti.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, Il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo.

2. Validazione dei contratti di alta qualificazione

Il NdV, preso atto che la verifica del rispetto del limite dei 5 contratti consecutivi è stata fatta dal servizio concorsi e carriere del personale docente, esaminati tutti i materiali pervenuti per la valutazione dei contratti di alta qualificazione nell'ambito dell'offerta formativa dei corsi di studio di Ateneo, per quanto concerne i curricula e le schede di sintesi dei seguenti nominativi:

<u>L4 Design della moda</u>
Francesca Caverzan
Aldo Lanzini
Alessia Prati
Mariavittoria Sargentini

LM12-R Moda | Fashion
Angelia Corno
Judith Hohnschopp
Caterina Pecchioli
Mauro Simionato

LM65 Arti visive e cinema espanso
Massimo D'Anolfi
Virginia Eleuteri Serpieri

Master in Architettura e Salute
Caterina Frisone

Scuola di specializzazione SSIBAP
Guido Beltramini

esprime parere favorevole in merito alla congruità dei curricula dei nominativi sopra elencati, rispetto ai corsi di insegnamento da svolgere in Ateneo.

La riunione viene chiusa via mail alle ore 13 dell'11 dicembre 2025.

** Le mail di approvazione sono allegate al verbale in originale depositato presso il servizio qualità e valutazione*

firmato
Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Federico Cinquepalmi