

Procedura valutativa per la progressione verticale per la copertura di n. 14 posti Area Funzionari riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 92 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18/01/2024 presso l'Università Iuav di Venezia (sigla PTAPEV_01_2025)

POSTO N. 6

COMUNICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE
ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Criteri di valutazione prova orale:

C2) Verifica delle competenze tecnico-specialistiche e delle competenze trasversali (comportamenti organizzativi che rivelano capacità e attitudini idonee a svolgere il proprio ruolo) indicate all'art.2 del bando attraverso un apposito colloquio valutativo diretto ad approfondire le esperienze professionali e formative del/della candidato/a e a verificare che lo/la stesso/a abbia acquisito un livello di conoscenze, abilità e autonomia adeguati allo svolgimento dei compiti propri dell'Area di destinazione	Max 30 punti Punteggio minimo 15 punti
Nella valutazione del colloquio la commissione approfondirà le competenze acquisite e le conoscenze, anche specifiche, sulla base dei seguenti criteri: - Padronanza delle conoscenze e competenze attinenti al profilo di cui all' avviso - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi - Utilizzo di un linguaggio con termini specialistici e di settore - Attitudine all'individuazione di soluzioni innovative - Capacità di problem solving	

Criteri di valutazione dei titoli:

A) Esperienza maturata nell'area di appartenenza: max 30 punti – l'attribuzione del punteggio sarà la seguente:

A1) attività lavorativa prestata con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato presso l'Ateneo, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinente al profilo richiesto, al netto di quello previsto quale requisito di accesso	Max 20 punti
- 10 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi	

A2) Incarichi di funzione specialistica (FS) conferiti con Decreto del direttore generale o del rettore, partecipazione a gruppi di lavoro (GdL) attivati con Decreto del direttore generale o del rettore, valutabili sulla base dell'attinenza al ruolo e alla loro durata, con particolare riguardo agli ultimi 5 anni	Max 10 punti
- 3 punti ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per FS	
- 1 punto ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per GdL	

Agli incarichi FS / GdL non riguardanti il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso e le conoscenze richieste dall'avviso non sarà attribuito punteggio.

A) Titolo di studio: max 25 punti – il punteggio sarà attribuito come previsto da bando:

Titolo di studio	Punteggio
B.1 Laurea (ulteriore)	2
B.2 Laurea Magistrale/Laurea Specialistica	5
B.3 Laurea V.O.	5
B.4 Master universitario I livello	3
B.5 Master universitario II livello	4
B.6 Dottorato di ricerca	6
B.7 Diploma di specializzazione universitaria	3

B) Competenze professionali: max 45 punti

C1) Valutazione individuale complessiva calcolata come media del punteggio conseguito negli ultimi 3 anni senza considerare, ove presente, il punteggio derivante dall'obiettivo di performance. Il punteggio verrà calcolato rapportando proporzionalmente la media complessiva del triennio con il valore massimo del parametro (valore dell'indicatore/10) * (media valutazione comportamenti e obiettivi individuali del triennio)	Max 10 punti
--	--------------

C3) Competenze formative certificate acquisite negli ultimi 5 anni pertinenti all'ambito organizzativo individuato dal bando	Max 5 punti
2 punti per attività formativa con test finale	
1 punti per attività formativa senza test finale	

Venezia, 19 febbraio 2026

f.to il presidente

Firmato digitalmente da: Barbara Galzignato
 Organizzazione: UNIVERSITA' Iuav DI VENEZIA/80009280274
 Limitazioni d'uso: Explicit Text. Titolari fanno uso del
 certificato solo per finalità di lavoro per le quali esso
 rilasciato. The certificate holder must use the certificate only
 for the purposes for which it is issued.
 Data: 19/02/2026 10:36:39

Barbara Galzignato