

Procedura valutativa per la progressione verticale per la copertura di n. 14 posti Area Funzionari riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 92 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18/01/2024 presso l'Università luav di Venezia (sigla PTAPEV_01_2025)

POSTO N. 9

COMUNICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE
ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Criteri di valutazione prova orale:

C2) Verifica delle competenze tecnico-specialistiche e delle competenze trasversali (comportamenti organizzativi che rivelano capacità e attitudini idonee a svolgere il proprio ruolo) indicate all'art.2 del bando attraverso un apposito colloquio valutativo diretto ad approfondire le esperienze professionali e formative del/della candidato/a e a verificare che lo/la stesso/a abbia acquisito un livello di conoscenze, abilità e autonomia adeguati allo svolgimento dei compiti propri dell'Area di destinazione	Max 30 punti Punteggio minimo 15 punti
Nella valutazione del colloquio la commissione approfondirà le competenze acquisite e le conoscenze, anche specifiche, sulla base dei seguenti criteri: - Padronanza delle conoscenze e competenze attinenti al profilo di cui all' avviso - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi - Utilizzo di un linguaggio con termini specialistici e di settore - Attitudine all'individuazione di soluzioni innovative - Capacità di problem solving - Capacità relazionali e organizzative	

Criteri di valutazione dei titoli:

A) Esperienza maturata nell'area di appartenenza: max 30 punti – l'attribuzione del punteggio sarà la seguente:

A1) attività lavorativa prestata con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato presso l'Ateneo, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinente al profilo richiesto, al netto di quello previsto quale requisito di accesso	Max 20 punti
Pienamente attinente al profilo richiesto	12 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Parzialmente attinente al profilo richiesto	6 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Poco attinente al profilo	2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi

Per quanto riguarda la pertinenza delle attività lavorative prestate al profilo di cui all'All.1 al bando da coprire, la commissione stabilisce che:

Pienamente attinente: attività lavorativa svolta nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso

Parzialmente attinente: attività lavorativa svolta nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante solo parzialmente il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso

Poco attinente: attività lavorativa svolta in altro servizio e non riguardante il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso

A2) Incarichi di funzione specialistica (FS) conferiti con Decreto del direttore generale o del rettore, partecipazione a gruppi di lavoro (GdL) attivati con Decreto del direttore	Max 10 punti
--	--------------

generale o del rettore, valutabili sulla base dell'attinenza al ruolo e alla loro durata, con particolare riguardo agli ultimi 5 anni	
Piena attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi 1 punto per FS 0,5 punti per ogni GdL
Parziale attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi 0,5 punti per FS 0,3 punti per ogni GdL
Minima attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi 0,2 punti per FS 0,1 punti per ogni GdL

La commissione stabilisce che valuterà l'attinenza rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione così declinata:

Piena attinenza: incarico FS/partecipazione a GdL svolti nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso

Parziale attinenza: incarico FS/partecipazione a GdL svolti nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante solo parzialmente il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso

Minima attinenza: incarico FS/partecipazione a GdL svolti in altri servizi e riguardante solo parzialmente il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso e le conoscenze richieste dall'avviso

Agli incarichi FS / GdL non pertinenti non sarà attribuito punteggio

B) Titoli di studio: max 25 punti – il punteggio sarà attribuito come previsto da bando:

Titolo di studio	Punteggio
B.1 Laurea (ulteriore)	2
B.2 Laurea Magistrale/Laurea Specialistica	5
B.3 Laurea V.O.	5
B.4 Master universitario I livello	3
B.5 Master universitario II livello	4
B.6 Dottorato di ricerca	6
B.7 Diploma di specializzazione universitaria	3

C1) Valutazione individuale complessiva calcolata come media del punteggio conseguito negli ultimi 3 anni senza considerare, ove presente, il punteggio derivante dall'obiettivo di performance. Il punteggio verrà calcolato rapportando proporzionalmente la media complessiva del triennio con il valore massimo del parametro (valore dell'indicatore/10) * (media valutazione comportamenti e obiettivi individuali del triennio)	Max 10 punti
--	--------------

C3) Competenze formative certificate acquisite negli ultimi 5 anni pertinenti all'ambito organizzativo individuato dal bando	Max 5 punti
Attività formativa con test finale	1 punto per attività
Attività formativa senza test finale	0,5 punti per attività

Venezia, 11 febbraio 2026

f.to il presidente

