Procedura valutativa per la progressione verticale per la copertura di n. 14 posti Area Funzionari riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 92 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18/01/2024 presso l'Università Iuav di Venezia (sigla PTAPEV_01_2025)

POSTO N. 3

COMUNICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE
ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Criteri di valutazione prova orale:

C2) Verifica delle competenze tecnico-specialistiche e delle competenze trasversali (comportamenti organizzativi che rivelano capacità e attitudini idonee a svolgere il proprio ruolo) indicate all'art.2 del bando attraverso un apposito colloquio valutativo diretto ad approfondire le esperienze professionali e formative del/della candidato/a e a verificare che lo/la stesso/a abbia acquisito un livello di conoscenze, abilità e autonomia adeguati allo svolgimento dei compiti propri dell'Area di destinazione	Max 30 punti Punteggio minimo 15 punti
Nella valutazione del colloquio la commissione approfondirà le competenze acquisite e le conoscenze, anche specifiche, sulla base dei seguenti criteri: - Padronanza delle conoscenze e competenze attinenti al profilo di cui all' avviso - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi - Utilizzo di un linguaggio con termini specialistici e di settore - Attitudine all'individuazione di soluzioni innovative - Capacità di problem solving	

Criteri di valutazione dei titoli:

A) Esperienza maturata nell'area di appartenenza: max 30 punti – l'attribuzione del punteggio sarà la seguente:

A1) attività lavorativa prestata con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato presso l'Ateneo, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinente al profilo richiesto, al netto di quello previsto quale requisito di accesso	Max 20 punti
- **4** punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi	

A2) Incarichi di funzione specialistica (FS) conferiti con Decreto del direttore generale o del rettore, partecipazione a gruppi di lavoro (GdL) attivati con Decreto del direttore generale o del rettore, valutabili sulla base dell'attinenza al ruolo e alla loro durata, con particolare riguardo agli ultimi 5 anni	Max 10 punti
- **5** punti ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per FS - **5** punti ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per GdL	

Agli incarichi FS / GdL non riguardanti il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso non sarà attribuito punteggio.

B) Titolo di studio: max 25 punti – il punteggio sarà attribuito come previsto da bando:

Titolo di studio	Punteggio
B.1 Laurea (ulteriore)	2

B.2 Laurea Magistrale/Laurea Specialistica	5
B.3 Laurea V.O.	5
B.4 Master universitario I livello	3
B.5 Master universitario II livello	4
B.6 Dottorato di ricerca	6
B.7 Diploma di specializzazione universitaria	3

C) Competenze professionali: max 45 punti

C1) Valutazione individuale complessiva calcolata come media del punteggio conseguito negli ultimi 3 anni senza considerare, ove presente, il punteggio derivante dall'obiettivo di performance. Il punteggio verrà calcolato rapportando proporzionalmente la media complessiva del triennio con il valore massimo del parametro (valore dell'indicatore/10) * (media valutazione comportamenti e obiettivi individuali del triennio)	Max 10 punti

C3) Competenze formative certificate acquisite negli ultimi 5 anni pertinenti all'ambito organizzativo individuato dal bando	Max 5 punti
2 punti per attività formativa con test finale	
1 punti per attività formativa senza test finale	

Venezia, 19 febbraio 2026

f.to il presidente
CIRO PALERMO
19.02.2026
13:45:41 UTC