

Procedura valutativa per la progressione verticale per la copertura di n. 14 posti Area Funzionari riservata al personale in servizio a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 92 del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca del 18/01/2024 presso l'Università Iuav di Venezia (sigla PTAPEV_01_2025)

POSTO N. 14

COMUNICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE
ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Criteri di valutazione prova orale:

C2) Verifica delle competenze tecnico-specialistiche e delle competenze trasversali (comportamenti organizzativi che rivelano capacità e attitudini idonee a svolgere il proprio ruolo) indicate all'art.2 del bando attraverso un apposito colloquio valutativo diretto ad approfondire le esperienze professionali e formative del/della candidato/a e a verificare che lo/la stesso/a abbia acquisito un livello di conoscenze, abilità e autonomia adeguati allo svolgimento dei compiti propri dell'Area di destinazione	Max 30 punti Punteggio minimo 15 punti
Nella valutazione del colloquio la commissione approfondirà le competenze acquisite e le conoscenze, anche specifiche, sulla base dei seguenti criteri: - Padronanza delle conoscenze e competenze attinenti al profilo di cui all' avviso - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi - Utilizzo di un linguaggio con termini specialistici e di settore - Attitudine all'individuazione di soluzioni innovative - Autonomia e fluidità di espressione in lingua inglese	

Criteri di valutazione dei titoli:

Per ciascun punto la commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

A) Esperienza maturata nell'area di appartenenza: max 30 punti – l'attribuzione del punteggio sarà la seguente:

A1) attività lavorativa prestata con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato presso l'Ateneo, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione verticale, attinente al profilo richiesto, al netto di quello previsto quale requisito di accesso	Max 20 punti
- 10 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi	

A2) Incarichi di funzione specialistica (FS) conferiti con Decreto del direttore generale o del rettore, partecipazione a gruppi di lavoro (GdL) attivati con Decreto del direttore generale o del rettore, valutabili sulla base dell'attinenza al ruolo e alla loro durata, con particolare riguardo agli ultimi 5 anni	Max 10 punti
Piena attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi

	3 punti per FS 3 punti per GdL
Parziale attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi 2 punti per FS 2 punti per GdL
Minima attinenza al ruolo	per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi 1 punti per FS 1 punti per GdL

Agli incarichi non attinenti non sarà attribuito punteggio

La commissione stabilisce che valuterà l'attinenza rispetto alle attività dell'ufficio di destinazione così declinata:

Piena attinenza: incarico FS/partecipazione a GdL svolti nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso

Parziale attinenza: incarico FS/partecipazione a GdL svolti nell'ambito del servizio che ha bandito il posto e riguardante solo parzialmente il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso

Minima attinenza: incarico FS/partecipazione a GdL svolti in altri servizi e riguardante solo parzialmente il profilo di riferimento indicato nell'allegato 1 dell'avviso e le conoscenze richieste dall'avviso

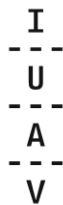
Agli incarichi FS / GdL non pertinenti non sarà attribuito punteggio

B) Titolo di studio: max 25 punti – il punteggio sarà attribuito come previsto da bando:

Titolo di studio	Punteggio
B.1 Laurea (ulteriore)	2
B.2 Laurea Magistrale/Laurea Specialistica	5
B.3 Laurea V.O.	5
B.4 Master universitario I livello	3
B.5 Master universitario II livello	4
B.6 Dottorato di ricerca	6
B.7 Diploma di specializzazione universitaria	3
B.8 Corsi universitari di perfezionamento	2

C) Competenze professionali: max 45 punti

C1) Valutazione individuale complessiva calcolata come media del punteggio conseguito negli ultimi 3 anni senza considerare, ove presente, il punteggio derivante dall'obiettivo di performance.	Max 10 punti
---	--------------



Il punteggio verrà calcolato rapportando proporzionalmente la media complessiva del triennio con il valore massimo del parametro (valore dell'indicatore/10) * (media valutazione comportamenti e obiettivi individuali del triennio)	
---	--

C3) Competenze formative certificate acquisite negli ultimi 5 anni pertinenti all'ambito organizzativo individuato dal bando	Max 5 punti
Attività formativa certificata	2 punti

Venezia, 19 febbraio 2026

f.to il presidente

Firmato digitalmente da: Lucia Basile
Organizzazione: UNIVERSITA' IUAV DI
VENEZIA/00708670278
Data: 19/02/2026 12:50:19