

Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato e pieno, area dei Collaboratori, settore amministrativo, di cui prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze della Divisione Risorse Umane e Organizzazione – Area Finanza e Risorse Umane dell'Università luav di Venezia – procedura pta-2026-01

PROVA SCRITTA

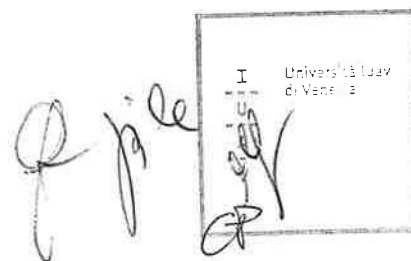
TRACCIA N. 2

Domande a risposta multipla

(Il/la candidata dovrà riportare nel foglio protocollo la risposta nel seguente modo: es 1. a), 2. c) ecc.)

DOMANDE	OPZIONI			
1. La verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'art. 23 c. 1 della Legge n. 240/2010 viene svolta dal:	A. Nucleo di Valutazione	B. Direttore di Dipartimento	C. Rettore	D. Senato accademico
2. Il rapporto di lavoro del personale docente dell'università si costituisce:	A. mediante decreto del Rettore	B. mediante contratto individuale di lavoro subordinato	C. mediante lettera di incarico	D. mediante determinazione dirigenziale
3. Ai sensi della L. 241/1990, il procedimento amministrativo:	A. deve essere concluso mediante l'adozione di un provvedimento espresso solo nel caso in cui consegua ad una istanza di parte	B. deve essere concluso mediante l'adozione di un provvedimento espresso solo nel caso in cui sia attivato d'ufficio	C. deve essere concluso mediante l'adozione di un provvedimento espresso	D. deve essere concluso mediante l'adozione di un provvedimento espresso solo nel caso in cui sia prevista una sanzione
4. Ai sensi dell'art. 6 c. 9 della L. 240/2010:	A. la posizione di professore e ricercatore è compatibile con l'esercizio del commercio ma previa autorizzazione del Senato Accademico dell'università	B. la posizione di professore e ricercatore è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria fatta salva la possibilità di costituire società quotate in Borsa	C. la posizione di professore e ricercatore è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria fatta salva la possibilità di costituire società con caratteristiche di spin off o start up universitari	D. la posizione di professore e ricercatore a tempo pieno è compatibile con l'esercizio della libera professione
5. Ai sensi della normativa vigente, gli scatti stipendiali dei professori e ricercatori universitari sono:	A. triennali	B. quadriennali	C. annuali	D. biennali
6. Secondo quanto previsto dalla Legge 240/2010, il Ministero dell'Università:	A. indica obiettivi e indirizzi strategici per il sistema e le sue componenti e, tramite l'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca	B. fornisce alle Università puntuali indicazioni in merito alle attività da svolgere	C. non esercita alcuna prerogativa nei confronti degli Atenei	D. nell'ambito di un rapporto gerarchico, impartisce, tramite l'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) direttive sulle attività da svolgere con riferimento alla

	(ANVUR) per quanto di sua competenza, ne verifica e valuta i risultati secondo criteri di qualità, trasparenza e promozione del merito			didattica, alla ricerca e alla terza missione
7. Secondo quanto previsto dall'art. 2 della Legge 240/2010 quali fra le seguenti sono competenze del Consiglio di Amministrazione?	A. formulare proposte e pareri obbligatori in materia di didattica, di ricerca e di servizi agli studenti, anche con riferimento al documento di programmazione triennale di ateneo	B. designare il rettore fra i componenti del Senato Accademico	C. approvare la programmazione finanziaria annuale e triennale e del personale, vigilanza sulla sostenibilità finanziaria delle attività	D. nominare i Direttori di Dipartimento
8. Secondo il General Data Protection Regulation (GDPR) chi è il Data Protection Officer (DPO)?	A. il Titolare dei dati	B. il datore di lavoro in ogni caso	C. Un magistrato che si occupa delle cause di lavoro in materia di privacy	D. Il Responsabile della Protezione dei dati
9. Secondo quanto previsto dall'art. 22 della Legge 240/2010,	A. le università possono stipulare, ai fini dello svolgimento di attività di terza missione contratti di lavoro a tempo determinato, denominati 'contratti di ricerca'	B. le università possono stipulare, ai fini dell'esclusivo svolgimento di specifici progetti di ricerca, contratti di lavoro a tempo indeterminato, denominati 'contratti di ricerca', finanziati in tutto o in parte con fondi interni ovvero finanziati da soggetti terzi, sia pubblici che privati, sulla base di specifici accordi o convenzioni.	C. le università possono stipulare, ai fini dell'esclusivo svolgimento di specifici progetti di ricerca, contratti di lavoro a tempo determinato, denominati 'contratti di ricerca', finanziati in tutto o in parte con fondi interni ovvero finanziati da soggetti terzi, sia pubblici che privati, sulla base di specifici accordi o convenzioni.	D. le università possono stipulare, ai fini dello svolgimento di specifici progetti di didattica e ricerca, contratti di lavoro a tempo determinato, denominati 'contratti di ricerca', finanziati in tutto o in parte con fondi interni ovvero finanziati da soggetti terzi, sia pubblici che privati, sulla base di specifici accordi o convenzioni.
10. Secondo quanto previsto dall'art. 24 della Legge 240/2010,	A. Il contratto per ricercatore universitario a tempo determinato ha una durata complessiva di tre anni ed è rinnovabile. Il	B. Il contratto per ricercatore universitario a tempo determinato ha una durata complessiva di sei anni e non è rinnovabile.	C. Il contratto per ricercatore universitario a tempo determinato ha una durata complessiva di sei anni ed è rinnovabile una sola volta. Il conferimento del contratto è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro	D. Il contratto per ricercatore universitario a tempo indeterminato è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso



	conferimento del contratto è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati	Il conferimento del contratto è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati	subordinato presso soggetti pubblici o privati.	soggetti pubblici o privati
--	--	---	---	-----------------------------

Domande a risposta aperta

*(Il/la candidata dovrà riportare la risposta nel foglio protocollo consegnato, indicando solo il n. della domanda, **SENZA** riportare la domanda stessa)*

1) Il candidato/la candidata delinea dettagliatamente l'intero iter procedurale volto al reclutamento di un Ricercatore in Tenure Track (RTT) a seguito di esplicita richiesta dipartimentale. L'esposizione dovrà specificare il quadro normativo e regolamentare di riferimento, descrivendo le singole fasi: dalla programmazione iniziale del fabbisogno all'emanazione del bando di selezione pubblica fino alla stipula del contratto.

2) Il candidato/la candidata illustri la recente evoluzione normativa delle figure del pre-ruolo universitario, analizzando le nuove fattispecie contrattuali. In particolare, ne evidenzia le principali differenze, con specifico riferimento ai requisiti di accesso, alla durata complessiva e all'eventuale integrazione di compiti didattici per ciascuna delle seguenti figure: contratti di ricerca, incarichi post-doc e incarichi di ricerca.

