

I Università
U luav
A di Venezia
V

decreto del direttore generale

Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato e pieno, area dei Collaboratori, settore Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, prioritariamente riservato ai soggetti disabili ai sensi dell'art. 1 della L. 68/1999 e ai soggetti che hanno concluso il Servizio Civile Universale ai sensi dell'art. 18 comma 4 del d.lgs n. 40/2017 per le esigenze dei Laboratori LABMES-FISTEC – Divisione Dipartimento e Laboratori – Direzione Generale dell'Università luav di Venezia – procedura pta-2026-03
Errata corrige

Afru/druo/sccptap

il direttore generale

premesse che

- con decreto del direttore generale rep 334/2026 prot. n. 39223 del 11/05/2026, pubblicato all'albo ufficiale di ateneo rep 238/20296 del 39226 del 11/05/2026 è stato bandito il Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato e pieno, area dei Collaboratori, settore Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, prioritariamente riservato ai soggetti disabili ai sensi dell'art. 1 della L. 68/1999 e ai soggetti che hanno concluso il Servizio Civile Universale ai sensi dell'art. 18 comma 4 del d.lgs n. 40/2017 per le esigenze dei Laboratori LABMES-FISTEC – Divisione Dipartimento e Laboratori – Direzione Generale dell'Università luav di Venezia – procedura pta-2026-03;

vista la Legge 07.08.1990, n. 241 che detta le norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi

visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165, Testo unico sul pubblico impiego,

richiamato lo Statuto dell'Università luav di Venezia;

richiamato il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia;

richiamato il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia;

richiamata la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2026-28 con delibera del consiglio di amministrazione del 28 gennaio 2026;

ravvisata la necessità di correggere l'art. 11 del suddetto bando dove per un mero errore materiale viene prevista la stipula di un contratto a tempo determinato

considerato che

- il bando di concorso della procedura è per un posto a tempo indeterminato e pieno come indicato nell'oggetto e all'art. 1 del bando

- è necessario correggere il comma 1 dell'art. 11 del bando nella parte in cui è indicato che il vincitore stipulerà un contratto di lavoro a tempo "determinato"

decreta

articolo unico

1. l'art. 11, comma 1 del bando di Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persona a tempo indeterminato e pieno, area dei Collaboratori, settore Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, prioritariamente riservato ai soggetti disabili

ai sensi dell'art. 1 della L. 68/1999 e ai soggetti che hanno concluso il Servizio Civile Universale ai sensi dell'art. 18 comma 4 del d.lgs n. 40/2017 per le esigenze dei Laboratori LABMES-FISTEC – Divisione Dipartimento e Laboratori – Direzione Generale dell'Università luav di Venezia – procedura pta-2026-03, bandito con decreto del direttore generale rep 334/2026 prot. n. 39223 del 11/05/2026, pubblicato all'albo ufficiale di ateneo rep 238/20296 del 39226 del 11/05/2026 è modificato come segue:

“Art. 11 (costituzione del rapporto di lavoro)

1. Il vincitore stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nell'area dei Collaboratori, settore Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine (fatta salva la possibilità di una sua proroga, ad espressa richiesta dell'interessato, in caso di comprovato giustificato impedimento), ovvero in presenza di comunicazione di rinuncia alla stipula, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.l. n. 228/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 15/2022, il vincitore di concorso ha l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione. È onere del vincitore, altresì, trasmettere contestualmente copia di tale comunicazione all'Università luav di Venezia.

Tale onere è esteso a qualsiasi candidato chiamato in servizio, anche se idoneo non vincitore, qualora sia stato fatto valere un titolo di studio straniero quale titolo di accesso alla selezione.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.”

2. Il servizio concorsi e carriere del personale tecnico-amministrativo e previdenza è incaricato dell'esecuzione e della comunicazione agli interessati del presente provvedimento che è registrato nel repertorio dei decreti ed è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia, nonché nella pagina web del sito di Ateneo dedicata alla presente procedura, nonché infine sul Portale del Reclutamento www.inpa.gov.it, nella sezione dedicata alla presente procedura.

Il direttore generale
Alberto Domenicali