

**PROCEDURA DI SELEZIONE MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO POST-DOC DI CUI ALL'ART. 22-BIS DELLA LEGGE N. 240 DEL 30 DICEMBRE 2010, DELLA DURATA DI 12 MESI, DAL TITOLO "METODOLOGIE E STRUMENTI DEL DESIGN PER LA RIGENERAZIONE TERRITORIALE", RESPONSABILE SCIENTIFICA PROF.SSA EMANUELA BONINI LESSING
SELEZIONE INDETTA CON DECRETO RETTORALE REP. 148-2026, PROT. N. 25719 DEL 16/03/2026**

VERBALE 1. (RIUNIONE PRELIMINARE)

Il giorno 10 del mese di aprile 2026 alle ore 12.00 si è riunita in modalità telematica la Commissione giudicatrice della procedura di valutazione comparativa in epigrafe.
È presente la Commissione al completo, così composta:

<i>qualifica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>università/ente di appartenenza</i>
professoressa associata	Emanuela Bonini Lessing	Università Iuav di Venezia
professoressa associata	Alessandra Maria Laura Bosco	Università Iuav di Venezia
ricercatore t.d.	Filippo Magni	Università Iuav di Venezia

Ognuno dei membri dichiara di non avere rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, o un rapporto di unioni civili tra persone dello stesso sesso così come regolato dall'articolo 1 della legge 20 maggio 2016 n. 76 oppure che siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'articolo 1 commi 37 e seguenti della legge 20 maggio 2016 n. 76 con le altre persone componenti la commissione.

La Commissione, all'avvio dei lavori, attribuisce la funzione di presidente alla prof.ssa Emanuela Bonini Lessing e la funzione di segretario verbalizzante alla professoressa Alessandra Bosco.

La Commissione prende visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano le procedure di valutazione comparativa per il conferimento di incarichi post-doc di ricerca:

- articolo 22bis della legge 30 dicembre 2010 n. 240;
- il "Regolamento il conferimento di contratti di ricerca, di incarichi post doc e di incarichi di ricerca ai sensi degli articoli 22, 22-bis e 22-ter della legge 30 dicembre 2010 n. 240", emanato con decreto rettorale del 9 settembre 2025 n. 637;
- il bando di indizione della selezione mediante valutazione comparativa, emanato con D.R. n. 148-2026 prot. n. 25719 del 16/03/2026 per il conferimento di n. 1 incarico post-doc di ricerca della durata di 12 mesi.

La Commissione legge l'art. 23 del "Regolamento il conferimento di contratti di ricerca, di incarichi post doc e di incarichi di ricerca ai sensi degli articoli 22, 22-bis e 22-ter della legge 30 dicembre 2010 n. 240" e l'art. 6 del suddetto bando di selezione.

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa per titoli e colloquio dei/delle candidati/e sulla base dei seguenti elementi:

- attinenza e rilevanza delle attività di studio e ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione all'oggetto della selezione;
- colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico post-doc, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese.

Il posizionamento in graduatoria sarà basato sul punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli scientifici, del curriculum, delle eventuali pubblicazioni e del colloquio individuale.

I punteggi saranno così distribuiti:

all'insieme dei titoli scientifici, del curriculum e delle pubblicazioni verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti e al colloquio un punteggio massimo di 40 punti, per un totale complessivo di 100 punti.

Valutazione dei titoli scientifici e del curriculum (massimo punti 60)

indicatori di valutazione

- coerenza delle competenze di studio e ricerca maturate, nonché delle eventuali esperienze lavorative con le conoscenze richieste per la realizzazione della ricerca, fino ad un massimo di 30 punti;
- attinenza e rilevanza delle attività accademiche di ricerca e didattica precedentemente svolte, in relazione ai contenuti della ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 20 punti;
- attinenza delle pubblicazioni allegate (max 3) con la ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 10 punti.

Valutazione del colloquio (massimo punti 40)

indicatori di valutazione

- a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 20 su 40 punti;
b) dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 20 su 40 punti;

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data alla persona candidata di età anagrafica minore.

La Commissione procede collegialmente all'espressione di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio, per ogni singolo criterio di valutazione.

Nell'ambito dei predetti criteri la commissione stabilisce che il curriculum scientifico-professionale dei candidati saranno valutati come di seguito:

a) coerenza delle competenze di studio e ricerca maturate, nonché delle eventuali esperienze lavorative con le conoscenze richieste per la realizzazione della ricerca, fino ad un massimo di 30 punti:

La commissione, valuterà le seguenti tipologie di attività, purché attinenti al progetto e per un max di 30 punti, graduando il relativo giudizio:

- documentata attività di formazione o ricerca presso qualificati istituti o enti
- attività professionale negli ambiti espressi dal bando
- attività di collaborazione con enti e associazioni negli ambiti espressi dal bando

b) attinenza e rilevanza delle attività accademiche di ricerca e didattica precedentemente svolte, in relazione ai contenuti della ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 20 punti;

La commissione, valuterà le seguenti tipologie di attività di ricerca e didattica, purché attinenti al progetto e per un max di 20 punti, graduando il relativo giudizio:

- titolarità di contratti di collaborazione alla ricerca accademica
- titolarità di contratti di didattica e di collaborazione alla didattica accademica
- partecipazione a convegni e seminari in qualità di relatore e/o organizzatore

c) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 3) con la ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 10 punti.

La commissione valuterà la congruenza della produzione scientifica specificando se pienamente, parzialmente o non congruente, graduando il relativo giudizio.

Valutazione del colloquio (massimo punti 40)

indicatori di valutazione:

- a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 20 su 40 punti;
b) dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 20 su 40 punti.

La Commissione si aggiorna in data 10 aprile 2026 alle ore 15.00 in modalità telematica, piattaforma Google Meet, per procedere alla valutazione dei titoli e del curriculum dei candidati.

La seduta si conclude alle ore 13.10 del 10/04/2026.

Venezia, 10 aprile 2026

Firmato digitalmente da: Emanuela Fanny Bonini Lessing
Organizzazione: UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA/80009280274
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 10/04/2026 13:08:19

La Commissione

Prof.ssa Emanuela Bonini Lessing

- Presidente

Prof.ssa Alessandra Maria Laura Bosco

- Segretario

Dott. Filippo Magni

- Componente

Firmato digitalmente da: Alessandra Maria Laura Bosco
Organizzazione: UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA/80009280274
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 10/04/2026 13:15:18

Firmato digitalmente da: Filippo Magni
Organizzazione: UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA/80009280274
Limitazioni d'uso: Explicit Text: I titolari fanno uso del certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 10/04/2026 14:07:16