

I Università Iuav di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - Area Ricerca, Sistema Bibliotecario e Documentale
V

PROCEDURA DI SELEZIONE MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22-TER DELLA L. 240/2010 PRESSO L'UNIVERSITÀ IUAV DI VENEZIA - TITOLO: "MODELLI DI RAPPRESENTAZIONE DEI DATI SUL CONTRIBUTO DEL PNRR AGLI OBIETTIVI DI AGENDA 2030".
SSD: CEAR-08/D
RESPONSABILE SCIENTIFICO: PROF. GIOVANNI SINNI
SELEZIONE INDETTA CON DECRETO RETTORALE REP. 52-2026, PROT. N. 5448 DEL 02/02/2026

VERBALE 1. (RIUNIONE PRELIMINARE)

Il giorno 23 del mese di febbraio 2026 alle ore 18.00 si è riunita in modalità telematica la Commissione giudicatrice della procedura di valutazione comparativa in epigrafe.

È presente la Commissione al completo, così composta:

<i>qualifica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>università/ente di appartenenza</i>
professore ordinario	Alberto Bassi	Università Iuav di Venezia
professoressa ordinaria	Raffaella Fagnoni	Università Iuav di Venezia
ricercatrice t.d.	Annapaola Vacanti	Università Iuav di Venezia

Ognuno dei membri dichiara di non avere rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, o un rapporto di unioni civili tra persone dello stesso sesso così come regolato dall'articolo 1 della legge 20 maggio 2016 n. 76 oppure che siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'articolo 1 commi 37 e seguenti della legge 20 maggio 2016 n. 76 con le altre persone componenti la commissione.

La Commissione, all'avvio dei lavori, attribuisce la funzione di presidente al prof. Alberto Bassi e la funzione di segretario verbalizzante alla dott. Annapaola Vacanti.

La Commissione prende visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano le procedure di valutazione comparativa per il conferimento di incarichi 22ter di ricerca:

- articolo 22ter della legge 30 dicembre 2010 n. 240;

- il "Regolamento di ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, di incarichi post doc e di incarichi di ricerca ai sensi degli articoli 22, 22-bis e 22-ter della legge 30 dicembre 2010 n. 240", emanato con decreto rettorale 9 settembre 2025 n. 637;

- il bando di indizione della selezione mediante valutazione comparativa, emanato con D.R. n. 52-2026 del 02/02/2026 per il conferimento di n. 1 incarico 22ter di ricerca della durata di 12 mesi.

La Commissione legge l'art. 36 e 37 del "Regolamento di ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, di incarichi post doc e di incarichi di ricerca ai sensi degli articoli 22, 22-bis e 22-ter della legge 30 dicembre 2010 n. 240" e l'art. 5 del suddetto bando di selezione.

Preso atto dei criteri e punteggi stabiliti nel bando sopracitato che sono:

all'insieme dei titoli scientifici e del curriculum verrà attribuito un punteggio massimo di 50 punti e al colloquio un punteggio massimo di 50 punti, per un totale complessivo di 100 punti:

Valutazione dei titoli scientifici e del curriculum (massimo punti 50)

a) titolo di laurea ed eventuali altri titoli universitari, attribuzioni di assegni, fino a un massimo di 25 su 50 punti;

b) pubblicazioni scientifiche, fino a un massimo di 10 su 50 punti;

c) esperienze di studio, di ricerca e professionali in Italia e all'estero, fino a un massimo di 15 su 50 punti.

Valutazione del colloquio (massimo punti 50)

a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 25 su 50 punti;

b) dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 15 su 50 punti;

c) prontezza e capacità dialettica e critica nel rispondere a eventuali quesiti, fino a un massimo di 10 su 50 punti.

I candidati/le candidate che avranno conseguito un punteggio complessivo di un minimo di 70 punti su 100 saranno considerati idonei al conferimento dell'incarico di ricerca.

La Commissione procede collegialmente all'espressione di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio, per ogni singolo criterio di valutazione.

Nell'ambito dei predetti criteri la commissione stabilisce che il curriculum scientifico-professionale e il colloquio dei candidati saranno valutati come di seguito:

a) titolo di laurea ed eventuali altri titoli universitari, attribuzioni di assegni, fino a un massimo di 25 su 50 punti:

La commissione valuterà nel suo insieme i titoli e assegni, specificando se attinenti, graduando il relativo giudizio.

b) pubblicazioni scientifiche, fino a un massimo di 10 su 50 punti:

La commissione valuterà la congruenza della produzione scientifica specificando se pienamente, parzialmente o non congruente, graduando il relativo giudizio.

I Università Iuav di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - Area Ricerca, Sistema Bibliotecario e Documentale
V

c) esperienze di studio, di ricerca e professionali in Italia e all'estero, fino a un massimo di 15 su 50 punti:

La commissione valuterà la congruenza delle esperienze di studio, ricerca e professionali specificando se pienamente, parzialmente o non congruente, graduando il relativo giudizio.

Valutazione del colloquio (massimo punti 50)

- a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 25 su 50 punti;
- b) dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 15 su 50 punti;
- c) prontezza e capacità dialettica e critica nel rispondere a eventuali quesiti, fino a un massimo di 10 su 50 punti.

La Commissione si aggiorna in data 3 marzo 2026 alle ore 16.30 in modalità telematica per procedere alla valutazione dei titoli, del curriculum e del colloquio dei candidati.

La seduta si conclude alle ore 18.45 del 23/02/2026.

Si allega dichiarazione di concordanza e copia del documento di identità dei componenti della commissione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Venezia, 23 febbraio 2026

La Commissione

Prof. Alberto Bassi	- presidente _____
Prof.ssa Raffaella Fagnoni	- componente _____
Dott.ssa Annapaola Vacanti	- segretario <u></u> _____