



Università Iuav di Venezia

ALLEGATO 1 AL DECRETO: Procedura di selezione mediante valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010, come modificato dalla L. 79/2022, della durata di 24 mesi, dal titolo "HFSP Harmonious Dynamics", responsabile scientifico prof. Luciano Perondi

Posizione

di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

Tipologia contratto da attivare: Contratto di ricerca ai sensi L. 240/2010 (come modificata dalla L. 79/2022)

Durata del contratto: 24 mesi

Dipartimento di riferimento: Dipartimento di Culture del progetto

Responsabile scientifica: prof. Luciano Perondi

GSD Gruppo Scientifico Disciplinare: 08/CEAR-08

Settore/i Scientifico Disciplinari (SSD): CEAR-08/D

Numero di posti: 1

Sede prevalente di servizio: sedi dell'Università Iuav di Venezia

Copertura finanziaria costi del personale:

progetto di ricerca "Harmony in Dynamics: Exploring Emergent Cooperation through Participatory Art and Neuroscience", PRJ-0589 titolare il prof. Luciano Perondi

Compenso annuo lordo percipiente: 28.283,95

Titolo del progetto: HFSP Harmonious Dynamics.

Programma di ricerca in inglese: Harmonious Dynamics is an interdisciplinary project that explores how simple shared rules, without verbal communication or central control, can generate cooperation and synchronization. At its core is Ta, a performance where participants interact with pebbles, monitored through sensors and interviews to analyze the emergence of collective unity. The project is funded by the HFSP – Human Frontier Science Program.

The aim of the project is to understand how and when individual action transforms into synchronized collective behavior, and which conditions foster the emergence of a sense of unity among participants. To this end, the project also involves the introduction of experimental variations and the development of computational models inspired by the biology of complex systems, in order to simulate and understand the generative principles of emerging cooperation.

Integrated methods will be employed: video recording, biometric measurement and motion tracking, ethnographic observation board, wearable sensors for the detection of physiological data (heart rate, arousal), eye-tracking tools, and movement notation.

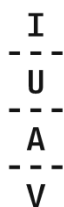
The researcher will support the Principal Investigators in the design of experimental protocols, in testing procedures, in data processing and analysis, and in the preparation of scientific outputs and publications.

Programma di ricerca in italiano: Harmonious Dynamics è un progetto interdisciplinare che esplora come semplici regole condivise, in assenza di comunicazione verbale o di un controllo centrale, possano generare cooperazione e sincronizzazione. Al centro del progetto vi è Ta, una performance in cui i partecipanti interagiscono con dei ciottoli; l'interazione viene monitorata tramite sensori e interviste per analizzare l'emergere di un'unità collettiva. Il progetto è finanziato dall'HFSP – Human Frontier Science Program.

L'obiettivo del progetto è comprendere come e quando l'azione individuale si trasformi in un comportamento collettivo sincronizzato e quali condizioni favoriscano l'emergere di un senso di unità tra i partecipanti. A tal fine, il progetto prevede anche l'introduzione di variazioni sperimentali e lo sviluppo di modelli computazionali ispirati alla biologia dei sistemi complessi, per simulare e comprendere i principi generativi della cooperazione emergente.

Saranno impiegati metodi integrati: registrazioni video, misurazioni biometriche e motion tracking, osservazione etnografica, sensori indossabili per la rilevazione di dati fisiologici (frequenza cardiaca, livello di attivazione), strumenti di eye-tracking e sistemi di notazione del movimento.

Il/la ricercatore/trice supporterà i Principal Investigators nella progettazione dei protocolli sperimentali, nelle procedure di test, nell'elaborazione e nell'analisi dei dati, nonché nella preparazione dei risultati scientifici e delle pubblicazioni.



Impegno: È previsto lo svolgimento esclusivo di attività di ricerca, nell'ambito dello specifico progetto di ricerca, alla cui attuazione è vincolata l'attivazione del contratto. Tale attività è svolta sotto la supervisione di un responsabile scientifico.

Ai fini della rendicontazione del progetto di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue è pari a 1720 ore. Le contrattiste e i contrattisti articolano la prestazione lavorativa di concerto con il proprio responsabile scientifico in relazione agli aspetti organizzativi propri del progetto. Lo svolgimento dell'attività di ricerca deve essere autocertificato mensilmente e validato dal responsabile scientifico.

Requisiti di partecipazione: Possesso del titolo di **dottore di ricerca** o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.

Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale: La proposta dovrà essere redatta secondo il formato (allegato 2).

Obiettivi di produttività scientifica: Gli obiettivi di produttività scientifica del ricercatore saranno finalizzati, nell'arco dei 2 anni, alla produzione come autore, di almeno n. 1 pubblicazioni su rivista scientifica con peer review che abbiano ad oggetto le attività del progetto, e la partecipazione ad almeno 2 seminari o convegni scientifici nazionali o internazionali per presentare i risultati conseguiti nel progetto.

N. massimo di pubblicazioni: 3

Lingua nella quale si svolgerà il colloquio: Inglese

Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza: Inglese

Criteri di valutazione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa per titoli e colloquio dei/delle candidati/e sulla base dei seguenti elementi:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 3) con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

2. Il posizionamento in graduatoria sarà basato sul punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella valutazione della proposta progettuale, dei titoli scientifici, del curriculum, delle eventuali pubblicazioni e del colloquio individuale.

I punteggi saranno così distribuiti:

all'insieme dei titoli scientifici, della proposta progettuale e del curriculum verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti e al colloquio un punteggio massimo di 40 punti, per un totale complessivo di 100 punti.

Valutazione dei titoli scientifici e del curriculum (massimo punti 60)

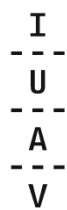
indicatori di valutazione

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 20 punti;
- b) coerenza delle competenze maturate, metodologiche e analitiche, con le conoscenze richieste per la realizzazione del programma di ricerca, fino ad un massimo di 20 punti;
- c) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca, anche operativa, precedentemente svolte, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 10 punti;
- d) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 3) con il programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 10 punti.

Valutazione del colloquio (massimo punti 40)

indicatori di valutazione

- a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 15 su 40 punti;
- b) dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 15 su 40 punti;
- c) prontezza e capacità dialettica e critica nel rispondere a eventuali quesiti, fino a un massimo di 10 su 40 punti.



Università Iuav di Venezia

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.
In caso di parità di punteggio, la preferenza è data alla persona candidata di età anagrafica minore