

Università Iuav di Venezia

ALLEGATO 1 AL DECRETO: Procedura di selezione mediante valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010, come modificato dalla L. 79/2022, della durata di 24 mesi, dal titolo "Innovazione e nuove tecnologie per la realizzazione di sistemi di illuminazione efficienti e sostenibili", responsabile scientifico prof. Massimiliano Scarpa

Posizione

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

Tipologia contratto da attivare: Contratto di ricerca ai sensi L. 240/2010 (come modificata dalla L. 79/2022)

Durata del contratto: 24 mesi

Dipartimento di riferimento: Dipartimento di Culture del progetto

Responsabile scientifico: prof. Massimiliano Scarpa

GSD Gruppo Scientifico Disciplinare: 09/IIND-07 Fisica Tecnica e Ingegneria Nucleare

Settore/i Scientifico Disciplinari (SSD): IIND-07/B Fisica tecnica ambientale

Numero di posti: 1

Sede prevalente di servizio: sedi dell'Università Iuav di Venezia

Copertura finanziaria costi del personale:

- Progetto PRJ 0571, CUP D19J24000710007, "LUMINA Sviluppo e digitalizzazione di apparecchi di illuminazione innovativi e sostenibili"

- Progetto CON 0148 Convenzione attuativa di cooperazione tecnico-scientifica con Agenzia del demanio – struttura per la progettazione relativa ad attività congiunta di ricerca, studio e analisi di edifici demaniali di natura storica, in relazione alle misure di conoscenza

Compenso annuo lordo percipiente: 28.283,95 euro

Titolo del progetto: Innovazione e nuove tecnologie per la realizzazione di sistemi di illuminazione efficienti e sostenibili.

Programma di ricerca: La ricerca intende esplorare le possibilità offerte dalle nuove tecnologie nel campo illuminotecnico in termini di efficienza energetica e sostenibilità ambientale. A partire dall'analisi dello stato dell'arte rispetto a tipi e prestazioni di sorgenti di luce, alle tecniche di illuminazione, alle esigenze dei diversi utilizzatori, si procederà a sviluppare alcuni prototipi di sistemi di illuminazione in collaborazione con le aziende coinvolte nel progetto LUMINA cercando soluzioni innovative che possano contribuire al risparmio energetico e all'uso di energia ottenuta da fonti rinnovabili nonché alla diminuzione dell'impatto ambientale.

Impegno È previsto lo svolgimento esclusivo di attività di ricerca, nell'ambito dello specifico progetto di ricerca, alla cui attuazione è vincolata l'attivazione del contratto. Tale attività è svolta sotto la supervisione di un responsabile scientifico. Ai fini della rendicontazione del progetto di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue è pari a 1500 ore. Le contrattiste e i contrattisti articolano la prestazione lavorativa di concerto con il proprio responsabile scientifico in relazione agli aspetti organizzativi propri del progetto. Lo svolgimento dell'attività di ricerca deve essere autocertificato mensilmente e validato dal responsabile scientifico.

Requisiti di partecipazione:

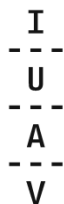
Possesso del **titolo di dottore di ricerca** o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.

Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale: La proposta dovrà essere redatta secondo il formato (allegato 2).

Obiettivi di produttività scientifica: Gli obiettivi di produttività scientifica del ricercatore saranno finalizzati, nell'arco dei 2 anni, alla produzione come autore, di almeno n 2 pubblicazioni su rivista scientifica con peer review che abbiano ad oggetto le attività del progetto, e la partecipazione ad almeno 2 seminari o convegni scientifici nazionali o internazionali per presentare i risultati conseguiti nel progetto.

N. massimo di pubblicazioni: 5

Lingua nella quale si svolgerà il colloquio: Italiano



Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza: Inglese

Criteri di valutazione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa per titoli e colloquio dei/delle candidati/e sulla base dei seguenti elementi:

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 5) con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

2. Il posizionamento in graduatoria sarà basato sul punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella valutazione della proposta progettuale, dei titoli scientifici, del curriculum, delle eventuali pubblicazioni e del colloquio individuale.

I punteggi saranno così distribuiti:

all'insieme dei titoli scientifici, della proposta progettuale e del curriculum verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti e al colloquio un punteggio massimo di 40 punti, per un totale complessivo di 100 punti.

Valutazione dei titoli scientifici e del curriculum (massimo punti 60)

indicatori di valutazione

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 20 punti;
- b) coerenza delle competenze maturate, metodologiche e analitiche, con le conoscenze richieste per la realizzazione del programma di ricerca, fino ad un massimo di 20 punti;
- c) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca, anche operativa, precedentemente svolte, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 10 punti;
- d) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 5) con il programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 10 punti.

Valutazione del colloquio (massimo punti 40)

indicatori di valutazione

- a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 15 su 40 punti;
- b) dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 15 su 40 punti;
- c) prontezza e capacità dialettica e critica nel rispondere a eventuali quesiti, fino a un massimo di 10 su 40 punti.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data alla persona candidata di età anagrafica minore.