

I Università Iuav di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - Area Ricerca, Sistema Bibliotecario e Documentale
V

PROCEDURA DI SELEZIONE MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA L. 240/2010, COME MODIFICATO DALLA L. 79/2022, DELLA DURATA DI 24 MESI, DAL TITOLO "CAMBIAMENTI CLIMATICI E MIGRAZIONI. ANALISI TERRITORIALE, GEODESIGN E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE".
RESPONSABILE SCIENTIFICA: PROF.SSA GIOVANNA MARCONI
SELEZIONE INDETTA CON DECRETO RETTORALE REP. 390-2025, PROT. N. 51679 DEL 16/06/2025

VERBALE 1. (RIUNIONE PRELIMINARE)

Il giorno 10 del mese di luglio 2025 alle ore 17.30 si è riunita in modalità telematica la Commissione giudicatrice della procedura di valutazione comparativa in epigrafe.

È presente la Commissione al completo, così composta:

qualifica *nome e cognome* *università/ente di appartenenza*

professore ordinario	Francesco Musco	Università Iuav di Venezia
professoressa associata	Giovanna Marconi	Università Iuav di Venezia
ricercatore t.d.	Denis Maragno	Università Iuav di Venezia

Ognuno dei membri dichiara di non avere rapporto di coniugio o di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, o un rapporto di unioni civili tra persone dello stesso sesso così come regolato dall'articolo 1 della legge 20 maggio 2016 n. 76 oppure che siano in stato di convivenza di fatto così come regolato dall'articolo 1 commi 37 e seguenti della legge 20 maggio 2016 n. 76 con le altre persone componenti la commissione.

La Commissione, all'avvio dei lavori, attribuisce la funzione di presidente alla prof. Giovanna Marconi e la funzione di segretario verbalizzante al dr. Denis Maragno

La Commissione prende visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano le procedure di valutazione comparativa per il conferimento di contratti di ricerca:

- articolo 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240;

- il "Regolamento di ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240", emanato con decreto rettorale 27 marzo 2025 n. 194;

- il bando di indizione della selezione mediante valutazione comparativa, emanato con D.R. n. 390-2025 prot. n. 51679 del 16/06/2025 per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca della durata di 24 mesi.

La Commissione legge l'art. 8 del "Regolamento di ateneo per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240" e l'art. 6 del suddetto bando di selezione.

Preso atto dei criteri stabiliti nel bando sopracitato:

all'insieme dei titoli scientifici, della proposta progettuale e del curriculum verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti e al colloquio un punteggio massimo di 40 punti, per un totale complessivo di 100 punti.

Valutazione dei titoli scientifici e del curriculum (massimo punti 60)

indicatori di valutazione

a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 20 punti;

b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 30 punti;

d) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 3) con il programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 10 punti.

Valutazione del colloquio (massimo punti 40)

indicatori di valutazione

a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 20 su 40 punti;

b) dimostrazione della preparazione specifica rispetto al lavoro di ricerca, fino a un massimo di 15 su 40 punti;

c) prontezza e capacità dialettica e critica nel rispondere a eventuali quesiti, fino a un massimo di 5 su 40 punti.

I candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di minimo 70 punti su 100 saranno considerati idonei al conferimento di un contratto di ricerca.

La Commissione procede collegialmente all'espressione di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio, per ogni singolo criterio di valutazione.

Nell'ambito dei predetti criteri la commissione stabilisce che la proposta progettuale e il curriculum scientifico-professionale dei candidati saranno valutati come di seguito:

a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 20 punti su 60;

a.1) originalità, innovatività, rigore metodologico, chiarezza e completezza della proposta progettuale, fino ad un massimo di 10 punti: la commissione valuterà nel suo insieme i criteri riferiti alla proposta progettuale, specificando se originale, chiara, completa graduando il relativo giudizio;

a.2) congruenza della proposta progettuale al progetto di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 10 punti: la commissione valuterà la congruenza, specificando se pienamente, parzialmente o non congruente, graduando il relativo giudizio

b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 30 punti su 60:

La commissione, valuterà le seguenti tipologie di attività di ricerca, purché attinenti alle tematiche del bando per un max di 30 punti, graduando il relativo giudizio:

- Conoscenze nell'analisi di grandi database informativi (Big Data), con particolare attenzione allo studio dei flussi e alla sperimentazione di strategie di pianificazione territoriale riferibili ai temi di ripresa e resilienza con riferimento al global change;
- Padronanza di metodologie e tecniche (mono e multi-criteriali) per la valutazione di politiche urbane, piani e programmi, interventi progettuali a diversa scala territoriale;
- Competenza nell'utilizzo di sistemi informativi geografici (GIS) per la realizzazione di analisi integrate e multi-variate – quantitative e qualitative – finalizzate allo studio delle trasformazioni territoriali e degli assetti insediativi;
- Abilità nell'applicazione di modelli statistici spaziali, per la stima degli impatti idraulici associati sia a pressioni antropiche sia a disastri naturali;
- Esperienza nell'analisi geostatistica e di geodesign orientata all'individuazione di pattern spaziali e alla verifica della significatività delle autocorrelazioni nei dati geografici;
- esperienze di insegnamento di metodi qualitativi e quantitativi per l'analisi e l'elaborazione di dati geo-spaziali per la pianificazione e la progettazione alle varie scale.
- capacità di operare in contesti internazionali, interdisciplinari e multiculturali.

c) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 3) con il programma di ricerca oggetto della selezione: fino ad un massimo di 10 punti su 60:

La commissione valuterà la congruenza della produzione scientifica specificando se pienamente, parzialmente o non congruente, graduando il relativo giudizio.

Valutazione del colloquio (massimo punti 40)

indicatori di valutazione

a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 20 su 40 punti;

b) dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 10 su 40 punti;

c) prontezza e capacità dialettica e critica nel rispondere a eventuali quesiti, fino a un massimo di 10 su 40 punti.

La Commissione si aggiorna in data 16 luglio 2025 alle ore 09.00 presso la sede Iuav dei Tolentini, Venezia, aula EX-FAR per procedere alla valutazione della proposta progettuale, dei titoli e del curriculum dei candidati.

La seduta si conclude alle ore 18.30 del 10/07/2025.

Si allega dichiarazione di concordanza e copia del documento di identità dei componenti della commissione.

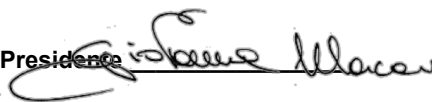
Letto, approvato e sottoscritto.

Istanbul, 10 luglio 2025

La Commissione

Prof.ssa Giovanna Marconi

- Presidente



Prof. Francesco Musco

- Componente _____

I Università Iuav di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - Area Ricerca, Sistema Bibliotecario e Documentale
V

Dott. Denis Maragno - segretario _____