

Università luav di Venezia

ALLEGATO AL DECRETO: Procedura di selezione mediante valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010, come modificato dalla L. 79/2022, dal titolo "Politiche e pratiche urbane per l'inclusione abitativa e socio-spaziale dei migranti nell'Africa Subsahariana", responsabile scientifica prof.ssa Giovanna Marconi.

Posizione

Di seguito gli elementi specifici della presente procedura:

Tipologia contratto da attivare: Contratto di ricerca ai sensi L. 240/2010 (come modificata dalla L. 79/2022)

Durata del contratto: 24 mesi

Dipartimento di riferimento: Dipartimento di Culture del progetto

Responsabile scientifica: prof.ssa Giovanna Marconi

GSD Gruppo Scientifico Disciplinare: 08/CEAR-12

Settore/i Scientifico Disciplinari (SSD): CEAR-12/A - CEAR-12/B

Numero di posti: 1

Sede prevalente di servizio: sedi dell'Università luav di Venezia

Copertura finanziaria costi del personale: progetto "Migration and Displacement Action Plan for Sub-Saharan Africa. Developing policy-oriented research on Migration and Displacement in the Sub-Saharan Region (MAPS)" (PRJ-0578) CUP B83C24007980006

compenso annuo lordo percipiente: 38.986,47 Euro

Titolo del progetto:

Politiche e pratiche urbane per l'inclusione abitativa e socio-spaziale dei migranti nell'Africa Subsahariana.

Programma di ricerca:

La ricerca si colloca nell'ambito del progetto "MAPS.- Migration and Displacement Action Plan for Sub-Saharan Africa" finanziato da EC-EuropeAid, che ha l'obiettivo di realizzare ricerca multisito e multidisciplinare orientata alle politiche in materia di migrazioni internazionali, sia volontarie che forzate, nella regione dell'Africa subsahariana.

In una collaborazione tra otto università europee e tre africane, il progetto prevede il coinvolgimento di ricercatori senior nella formazione, orientamento e co-tutoraggio di 40 giovani ricercatori africani che saranno impegnati in attività di ricerca sul campo in dieci Paesi dell'Africa subsahariana. L'obiettivo è dunque sia quello di rafforzare le capacità di ricerca locale sia di contribuire allo sviluppo di studi di alta qualità sulle dinamiche migratorie nella regione.

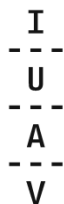
I risultati delle ricerche saranno impiegati per la formulazione di raccomandazioni politiche e strategie operative basate su evidenze empiriche, al fine di migliorare la gestione e la risposta ai fenomeni migratori internazionali. In particolare, l'analisi del progetto MAP si concentra su quattro aree tematiche principali:

- i. Pace: conflitti, frontiere e politiche di confine, diritti umani.
- ii. Persone: genere, età, disabilità e vulnerabilità.
- iii. Pianeta: cambiamento climatico, disastri, fattori di stress naturali, resilienza.
- iv. Prosperità: inclusione socio-spaziale, diritto all'abitare, equo accesso ai servizi.

Questa ricerca sarà centrata sul tema **iv) Prosperità** e dovrà contribuire all'analisi delle politiche multiscalari e delle pratiche locali relative all'insediamento e all'abitare di migranti e rifugiati nell'Africa subsahariana. Particolare attenzione dovrà essere dedicata al tema del diritto alla casa e alla proprietà, con approfondimenti sui percorsi di inserimento, le condizioni dell'abitare formale e informale ed eventuali forme innovative di titolarità collettiva, anche in relazione alle opportunità di lavoro e alle economie di sussistenza. L'indagine dovrà inoltre considerare i processi di inclusione socio-spaziale nei contesti urbani, soffermandosi sul ruolo degli spazi pubblici nelle aree a forte diversità culturale e sociale, con attenzione alle dinamiche conflittuali e alle pratiche quotidiane che ne influenzano l'accessibilità e la fruizione.

Impegno È previsto lo svolgimento esclusivo di attività di ricerca, nell'ambito dello specifico progetto di ricerca, alla cui attuazione è vincolata l'attivazione del contratto. Tale attività è svolta sotto la supervisione di un responsabile scientifico e del gruppo di lavoro coinvolto nel progetto.

Ai fini della rendicontazione del progetto di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue è pari a 1720. Le contrattiste e i contrattisti articolano la prestazione lavorativa di concerto con il proprio



responsabile scientifico in relazione agli aspetti organizzativi propri del progetto. Lo svolgimento dell'attività di ricerca deve essere autocertificato mensilmente e validato dal responsabile scientifico.

Requisiti di partecipazione:

Possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, del **titolo di dottore di ricerca** o titolo equivalente conseguito in Italia o all'estero.

Titolo preferenziale

Titolo di dottore di ricerca riferibile al Gruppo Scientifico Disciplinare: 08/CEAR-12

Ulteriori requisiti e conoscenze richieste

Il candidato deve dimostrare:

Consolidata esperienza nella gestione e implementazione di progetti europei e internazionali, con particolare attenzione a temi come le migrazioni, l'accesso alla casa e l'inclusione socio-spaziale in contesti urbani complessi.

Comprovata capacità di operare in contesti internazionali, interdisciplinari e multiculturali.

Esperienza consolidata nell'analisi critica di politiche abitative multiscalarari, con competenze nella valutazione di politiche, programmi e interventi a diverse scale territoriali.

Capacità di definire linee guida e raccomandazioni politiche, nonché di promuovere reti internazionali tra attori istituzionali e non governativi su temi come il diritto all'abitare e l'inclusione socio-spaziale di migranti e rifugiati.

Comprovata esperienza nell'insegnamento di tematiche relative a housing e migrazione, con capacità di progettazione e conduzione di attività di formazione, summer schools e moduli di capacity building per enti pubblici e privati su tematiche relative alle politiche abitative, sociali e di inclusione, in particolare per migranti e rifugiati.

Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale:

La proposta dovrà essere redatta secondo il formato in allegato.

Obiettivi di produttività scientifica: Gli obiettivi di produttività scientifica del ricercatore saranno finalizzati, nell'arco dei 2 anni, alla produzione come autore, di almeno n. 2 proposte di pubblicazioni su rivista scientifica con peer review che abbiano ad oggetto tematiche connesse alle politiche e pratiche per l'inclusione socio-spaziale di migranti e/o rifugiati, e la partecipazione ad almeno 2 seminari o convegni scientifici nazionali o internazionali per presentare i risultati conseguiti nel progetto.

N. massimo di pubblicazioni: 3

Lingua nella quale si svolgerà il colloquio: Italiano

Lingua straniera di cui si richiede la conoscenza: Inglese e francese

Criteri di valutazione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa per titoli e colloquio dei/delle candidati/e sulla base dei seguenti elementi:

a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;

b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;

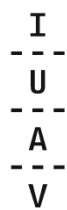
c) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 3) con il programma di ricerca oggetto della selezione;

d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

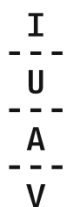
2. Il posizionamento in graduatoria sarà basato sul punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella valutazione della proposta progettuale, dei titoli scientifici, del curriculum, delle eventuali pubblicazioni e del colloquio individuale.

I punteggi saranno così distribuiti:

all'insieme dei titoli scientifici, della proposta progettuale e del curriculum verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti e al colloquio un punteggio massimo di 40 punti, per un totale complessivo di 100 punti.



Valutazione dei titoli scientifici e del curriculum (massimo punti 60)
indicatori di valutazione



indicatori di valutazione

- a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 15 punti;
- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca e delle esperienze pregresse, rispetto ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 15 punti;
- c) coerenza delle competenze maturate, incluse quelle metodologiche e operative, con le conoscenze richieste per la realizzazione del programma di ricerca fino ad un massimo di 20 punti;
- d) attinenza delle pubblicazioni allegate (max 3) con il programma di ricerca oggetto della selezione: fino ad un massimo di 10 punti.

Valutazione del colloquio (massimo punti 40)

indicatori di valutazione

- a) efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 20 su 40 punti;
- b) dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 10 su 40 punti;
- c) prontezza e capacità dialettica e critica nel rispondere a eventuali quesiti, fino a un massimo di 10 su 40 punti.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data alla persona candidata di età anagrafica minore