



I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 4 (quattro) anni, SSD 08/CEAR-12 PIANIFICAZIONE E PROGETTAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE per l'attuazione del progetto European Alliance PIONEER, per le esigenze della Divisione Ricerca – Area Ricerca e sistema bibliotecario e documentale– procedura pta-2024-06

Approvazione atti

AFRU/DRUO/SCCPTAP/TB

il direttore generale

premesso che

- con decreto del Direttore generale rep 627/2024 prot. n. 101486 del 20/12/2024, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep 602/2024, prot. n. 101627 del 23/12/2024, è stata indetta la Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 4 (quattro) anni, SSD 08/CEAR-12 PIANIFICAZIONE E PROGETTAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE per l'attuazione del progetto European Alliance PIONEER, per le esigenze della Divisione Ricerca – Area Ricerca e sistema bibliotecario e documentale– procedura pta-2024-06;

- con decreto del direttore generale rep. n. 63/2025, prot. n. 9454 del 06/02/2025, è stata nominata la commissione esaminatrice;

- i verbali stilati dalla commissione esaminatrice sono stati acquisiti al protocollo n. 20252 del 25/02/2025;

visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165;

visto il CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.01.2024;

richiamato il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia

richiamata la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2025-27 con delibera del consiglio di amministrazione del 29 gennaio 2025;

accertata la disponibilità di bilancio, che è garantita dai fondi sulla Unità analitica Divisione Ricerca 01.02.04. progetto "PIONEER_ARSBD" CUP F79I24001320006;

considerato che

- è stata accertata la regolarità degli atti

- è necessario approvare gli atti della selezione per procedere alla chiamata della vincitrice

decreta

Art. 1 (approvazione degli atti)

1. Sono approvati gli atti della Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 4 (quattro) anni, SSD 08/CEAR-12 PIANIFICAZIONE E PROGETTAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE per l'attuazione del progetto European Alliance PIONEER, per le

esigenze della Divisione Ricerca – Area Ricerca e sistema bibliotecario e documentale– procedura pta-2024-06, indetto Decreto del Direttore generale rep 627/2024 prot. n. 101486 del 20/12/2024, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep 602/2024, prot. n. 101627 del 23/12/2024

2. È emanata la graduatoria definitiva di merito della selezione di cui all'art. 1, così come formulata nell'Allegato 1.

Art. 2 (dichiarazione vincitore selezione)

1. È dichiarata vincitrice della Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 4 (quattro) anni, SSD 08/CEAR-12 PIANIFICAZIONE E PROGETTAZIONE URBANISTICA E TERRITORIALE per l'attuazione del progetto European Alliance PIONEER, per le esigenze della Divisione Ricerca – Area Ricerca e sistema bibliotecario e documentale– procedura pta-2024-06

	COGNOME	NOME
1	Catalanotti	Cristina

Art. 3 (costituzione del rapporto di lavoro)

1. La candidata dichiarata vincitrice sarà invitata a stipulare con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24bis della Legge 240/2010, della durata di 4 (quattro) anni per il ruolo di Tecnologo a tempo determinato e pieno entro il termine previsto dalla nota d'invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, ovvero in presenza di comunicazione di rinuncia alla stipula, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti norme di legge concernenti i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

2. Il trattamento economico complessivo annuo lordo dovuto al percipiente ammonta ad Euro 35.756,97= (trentacinquemilasettecentocinquantesette/97), che verrà erogato a cadenza mensile. È altresì prevista la disponibilità di una quota accessoria che verrà corrisposta annualmente sulla base del conseguimento degli obiettivi previsti nel contratto di assunzione e per l'utilizzo dei buoni pasto per una quota massima di Euro 2.200,00 oltre agli oneri a carico Ente.

3. L'onere annuo complessivo del contratto, pari a Euro 52.493,18 = (cinquantaduemilaquattrocentonovantatré/18) comprendente il trattamento economico complessivo spettante come definito al comma 3 (ex cat. D p.e. D6 ora area dei funzionari, differenziale economico 4), nonché gli oneri a carico Ente, è a carico dei fondi di ricerca citati in premessa.

4. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio sarà assicurata correlando in modo flessibile le esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui il tecnologo opera, tenuto conto dei criteri organizzativi dell'Ateneo.

5. La vincitrice sarà soggetta ad un periodo di prova di durata pari a quattro settimane. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Al termine del periodo di prova senza che sia pervenuto giudizio sfavorevole del Responsabile della struttura, la prova si intende superata. In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.

6. In qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti nell'ambito del medesimo periodo di prova. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'amministrazione deve essere motivato.

7. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, la dipendente si intende confermata in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

8. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

9. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.

10. La dipendente è tenuta a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art.15 della Legge 12.11.2011, n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego, la dipendente sarà sottoposta a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

11. La dipendente sarà assegnata all'Area Ricerca, Sistema bibliotecario e documentale, Divisione Ricerca.

12. Il contratto potrà essere prorogato per una sola volta, ai sensi della Legge 240/2010, articolo 24-bis, subordinatamente alla verifica del permanere delle esigenze organizzative nonché della disponibilità delle risorse finanziarie. La durata complessiva del contratto compresa di eventuale proroga non può in ogni caso essere superiore a 5 anni.

Art. 4 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle PP.AA. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 30.06.2003 n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), nonché dal Regolamento dell'Università Iuav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021, n. 700, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

Art. 5 (pubblicazione)

1. Il presente decreto è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito web di Ateneo all'indirizzo:

<https://www.iuav.it/it/ateneo/bandi-concorsi>, nella sezione Concorsi per Tecnologi e nella pagina dedicata al concorso.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale

Alberto Domenicali