

finanziato dal programma della Commissione europea ERASMUS + Call European Universities (ERASMUS-EDU-2024-EUR-UNIV) – procedura pta-2024-05, il cui avviso di indizione è stato pubblicato sulla G.U.R.I. – 4^ Serie speciale Concorsi ed esami n. 60 del 26/07/2024, indetto con Decreto del Direttore generale rep 379/2024 prot. n. 64988 del 25/07/2024, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. n. 380/2023, prot. n. 65149 del 26/07/2024

2. di approvare la seguente graduatoria definitiva di merito della selezione di cui all'art. 1

ORDINE GRADUATORI A	ID DOMAND A	DATA DI NASCITA	TOTALE
1	1868705	14 gennaio 1992	58
2	1884026	15 giugno 1993	56
3	1873574	13 ottobre 1997	53
4	1906401	22 giugno 1985	42

Art. 2 (dichiarazione vincitori selezione)

1. E' dichiarata vincitrice del Concorso pubblico per esami per n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di area dei Collaboratori (ex categoria C), settore amministrativo, di cui prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010, e ai soggetti disabili ai sensi dell'art. 1 della L. 68/1999 per le esigenze dell'Area Ricerca e Sistema bibliotecario e documentale, Divisione Ricerca anche finalizzate al progetto PIONEER The European University for Future Cities finanziato dal programma della Commissione europea ERASMUS + Call European Universities (ERASMUS-EDU-2024-EUR-UNIV) – procedura pta-2024-05

ORDINE GRADUATORI A	COGNOME	NOME
1	Mercanzin Volkovinska	Nelya

Art. 3 (costituzione del rapporto di

lavoro)

1. La candidata chiamata in servizio stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria dei Collaboratori, settore Amministrativo, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessata in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.



I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

Alla dipendente assunta sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria dei Collaboratori, settore Amministrativo, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali. Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego, il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà durata di mesi 3 (tre). Decorso la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva di preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL o dalle norme modificative, integrative e/o sostitutive dello stesso. Il recesso opera al momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. La dipendente è tenuta a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle PP.AA. sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Art. 4 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle PP.AA. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 30.06.2003 n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), nonché dal Regolamento dell'Università Iuav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021, n. 700, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

Art. 2 (pubblicazione)

1. Il presente decreto è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <https://www.iuav.it/it/bando-concorso?id=concorso-pubblico-personale-tecnico-amministrativo-area-ricerca-e-sistema-bibliotecario-e>
2. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale
Alberto Domenicali