

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università luav di Venezia

**decreto del direttore generale**

---

**Concorso pubblico per esami per n. 4 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di area dei Collaboratori (ex categoria C), settore amministrativo, di cui n. 1 prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e n. 1 prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze dei Servizi amministrativi e contabili dell'Università luav di Venezia - procedura pta-2024-01**  
**Approvazione atti**

---

**Afru/druo/sccptap****il direttore generale**

**visto** il D.P.R. 10.01.1957, n. 3, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;  
**vista** la Legge 09.05.1989, n. 168;  
**vista** la Legge 07.08.1990, n.241  
**vista** la Legge 15.05.1997, n. 127;  
**vista** la Legge 15.03.1999, n. 68;  
**visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;  
**visto** il D.lgs. 30.03.2001, n. 165;  
**visti** il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);  
**visto** il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;  
**visto** il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;  
**vista** la Legge 30.12.2010, n. 240;  
**visto** il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;  
**visto** il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;  
**vista** la Legge 30.12.2018, n.145;  
**vista** la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3, comma 8, che prevede, fino al 31 dicembre 2024, che prevede la possibilità di non attivare la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego;  
**vista** la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;  
**visto** il CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2018-2021, sottoscritto in data 18.01.2024;  
**visto** lo Statuto dell'Università luav di Venezia;  
**richiamato** il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;

**richiamato** il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01.02.2022 n. 52;

**richiamato** il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 29.11.2021, n. 688;

**richiamata** la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2024-26 con delibera del consiglio di amministrazione rep. n. 2 del 31 gennaio 2024;

**richiamato** il Decreto del Direttore generale rep 333/2024 prot. n. 57737 del 04/07/2024, con il quale è stato indetto il Concorso pubblico in oggetto;

**richiamato** il decreto del direttore generale rep. n. rep. n. 454/2024, prot. n. 78743 del 18/09/2024, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

**richiamati** i verbali stilati dalla commissione esaminatrice acquisiti al protocollo di Ateneo al n. 86918 del 16/10/2024;

**accertata** la regolarità degli atti

**ritenuto** di procedere all'approvazione degli atti della selezione;

**decreta**

**Art. 1 (approvazione degli atti e presa d'atto dell'esito negativo del Concorso)**

1. Sono approvati gli atti del concorso pubblico per titoli ed esami per n. 4 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di area dei Collaboratori (ex categoria C), settore amministrativo, di cui n. 1 prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e n. 1 prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze dei Servizi amministrativi e contabili dell'Università luav di Venezia - procedura pta-2024-01, il cui avviso di indizione è stato pubblicato sulla G.U.R.I. - 4^ Serie speciale Concorsi ed esami n. 54 del 05/07/2024, indetto con Decreto del Direttore generale rep 333/2024 prot. n. 57737 del 04/07/2024, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep 341/2023, prot. n. 57773 del 05/07/2024

2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito della selezione di cui all'art. 1

ORDINE GRADUATORI A	COGNOME	NOME	TOTALE
1	Maddalena	Giovanna	54,5
2	Zanin	Magda	53
3	Braga	Sandra	51
4	Ragazzi	Alice	50,5
5	Bianco	Alessandro	50
6	Urban	Serena	46,5
7	Stocco	Eleonora	46
8	Masutti	Anna Maria	45

**Art. 2 (dichiarazione vincitori selezione)**

1. Sono dichiarati vincitori del Concorso pubblico per esami per n. 4 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di area dei Collaboratori (ex categoria C), settore amministrativo, di cui n. 1

prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e n. 1 prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze dei Servizi amministrativi e contabili dell'Università luav di Venezia - procedura pta-2024-01

ORDINE GRADUATORI A	COGNOME	NOME
1	Maddalena	Giovanna
2	Zanin	Magda
3	Braga	Sandra
4	Ragazzi	Alice

**Art. 3 (costituzione del rapporto di**

**lavoro)**

1. I candidati chiamati in servizio stipuleranno con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria dei Collaboratori, settore Amministrativo, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta degli interessati in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente assunto sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria dei Collaboratori, settore Amministrativo, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali. Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego, il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà durata di mesi 3 (tre). Decorsa la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva di preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL o dalle norme modificative, integrative e/o sostitutive dello stesso. Il recesso opera al momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle PP.AA. sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

**Art. 4 (norme di salvaguardia)**

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle PP.AA. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 30.06.2003 n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), nonché dal Regolamento dell'Università Iuav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021, n. 700, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

**Art. 2 (pubblicazione)**

1. Il presente decreto è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <https://www.iuav.it/it/bando-concorso?id=tempo-indeterminato-e-pieno-di-area-dei-collaboratori-ex-categoria-c-settore-amministrativo-1>
2. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale  
**Alberto Domenicali**