

UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA	Anno 2024
Relazioni sindacali	Incontro del 11/01/2024
Oggetto: Protocollo d'intesa finalizzato alla definizione delle postazioni di telelavoro per l'anno 2024	Presenti: per la delegazione di parte pubblica Il Rettore, Prof. Benno Albrecht Il Direttore Generale, Dott. Alberto Domenicali per la delegazione di parte sindacale RSU

Università Iuav di Venezia - Archivio Generale  
**REPERTORIO CONTRATTI**  
 Repertorio n. 87 / 2024  
 Prot. n. 2809 del 22/01/2024  
 Anno 2024 Tit. VII Cl. 10 Fasc. .....

Visto il CCNL vigente;

Visto il CCI 2015-2016;

Visto il regolamento interno sul telelavoro per il personale tecnico amministrativo (emanato con decreto rettorale 31 luglio 2014 n. 385) che all'art. 5 prevede un numero di postazioni di telelavoro nei limiti massimi del 3%;

Visto il protocollo d'intesa sul telelavoro siglato in data 21 dicembre 2016 n. 51 prot. n. 489 del 13 gennaio 2017 che innalza tale percentuale al 5%;

Considerato quanto dichiarato durante l'incontro di contrattazione dell'11 gennaio 2024, nel quale le parti hanno concordato che le postazioni garantite possono variare in aumento o diminuzione di anno in anno a seconda delle situazioni di fragilità certificate

Ritenuto opportuno attivare per il 2024 massimo 16 posizioni per salvaguardare le posizioni di fragilità personale e di assistenza a familiari in situazione di grave disabilità certificate e di destinare eventuali ulteriori 2 posizioni per le altre situazioni previste dal regolamento

Le Parti sottoscrivono quanto segue:

per l'anno 2024 per le attività in telelavoro viene stabilito di attivare max n. 16 posizioni (pari a circa il 6,5% del personale tecnico amministrativo in servizio alla data del 31 dicembre 2023) da coprire prioritariamente con le richieste autorizzate dal dirigente che rispondono ai criteri di cui all'art. 6 lett. a), b) e c) del vigente Regolamento in materia di Telelavoro. Nel caso le 16 postazioni venissero tutte coperte per i criteri sopracitati, altre 2 postazioni verranno destinate a copertura degli altri criteri di cui all'art. 6 del Regolamento.

Le parti inoltre concordano, in deroga all'art. 5 e all'art. 6 criterio e) del Regolamento vigente di:

- prevedere la vigenza del bando per 15 giorni, così da permettere un più rapido avvio dell'istituto nel 2024;
- permettere al dirigente dell'area finanza e risorse umane di far parte della Commissione esaminatrice anche in presenza di dipendenti afferenti alla stessa Area
- verificare il tempo di percorrenza tra la località di residenza del dipendente e la sede di lavoro con l'utilizzo di mezzi pubblici sulla base dei tempi di percorrenza calcolati sia con Google Maps, sia applicando le tabelle di classificazione dei Comuni pubblicate all'indirizzo <http://www.iuav.it/studenti/quanto-si-Diritto-al/Borse-di-si/Fuori-Sede/Classifica/index.htm>, effettuando una media delle distanze.

Per il 2024 rimane la possibilità di accedere al telelavoro anche in assenza delle condizioni previste agli artt. 3 e 6 del regolamento vigente sul telelavoro. In tal caso le domande saranno collocate a pari merito alla fine della graduatoria.

In caso di parità alla sedicesima posizione, la postazione verrà assegnata secondo l'ordine di priorità di seguito elencato:

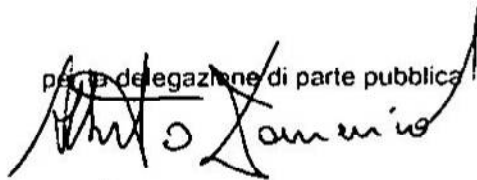
- a) non essere stato titolare di telelavoro negli anni precedenti
- b) non essere titolare di altre agevolazioni (part-time, 150 ore, ecc.)
- c) maggior anzianità effettiva di servizio nell'Ateneo
- d) maggiore età anagrafica

Firmato

per la delegazione di parte sindacale

  
 Valerie Agnè  
 Rebecca Braschi  
 Luca Sul

per la delegazione di parte pubblica

  
 Alberto Domenicali  
