

UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA	Anno 2020
Relazioni sindacali	Incontro del 2 novembre 2020
Oggetto: Protocollo d'intesa finalizzato alla definizione della percentuale di copertura delle postazioni di telelavoro per l'anno 2021	Presenti: per la delegazione di parte pubblica Il Rettore, Prof. Alberto Ferlenga Il Direttore Generale, Dott. Alberto Domenicali per la delegazione di parte sindacale RSU
Università Iuav di Venezia - Archivio Generale REPERTORIO CONTRATTI Repertorio n. 1251 / 2020 Prot. n. 58139 del 19/11/2020 Anno ..... Tit. VII CLIO Fasc. ....	

Visto il CCNL vigente;

Visto il CCI 2015-2016;

Visto il regolamento interno sul telelavoro per il personale tecnico amministrativo (emanato con decreto rettorale 31 luglio 2014 n. 385) che all'art. 5 prevede un numero di postazioni di telelavoro nei limiti massimi del 3%;

Visto il decreto del direttore generale n. 256 del 6 dicembre 2016 con il quale è stato emanato l'avviso di presentazione delle domande di telelavoro per l'anno 2017 che prevede una percentuale del 3%, pari a 8 postazioni, ma prevede anche la possibilità di definire una diversa copertura così come determinata al tavolo negoziale;

Visto il protocollo d'intesa sul telelavoro siglato in data 21 dicembre 2016 n. 51 prot. n. 489 del 13 gennaio 2017 che innalza tale percentuale al 5%;

Considerata la necessità di confermare tale percentuale per l'anno 2021, anche per la quantità di strumentazione che l'Ateneo è in grado di sostenere;

Le Parti sottoscrivono quanto segue:

per l'anno 2021 per le attività in telelavoro viene stabilita una percentuale del 5% del personale tecnico amministrativo in servizio alla data del 31 dicembre 2019, pari a 13 postazioni, nelle more della modifica del Regolamento vigente.

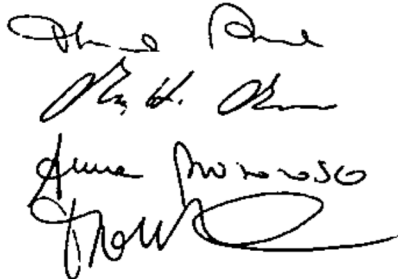
Per il 2021 continua la possibilità di accedere al telelavoro anche in assenza delle condizioni previste agli artt. 3 e 6 del regolamento vigente sul telelavoro. In tal caso le domande saranno collocate a pari merito alla fine della graduatoria.

Nel caso in cui il numero dei posti di contingente non sia già stato raggiunto l'amministrazione procederà a redigere un'ulteriore graduatoria secondo l'ordine di priorità di seguito elencato:

- non essere titolare di altre agevolazioni (150 ore, ecc.)
- maggiore età anagrafica

Firmato

Per la delegazione di parte sindacale



per la delegazione di parte pubblica

