

UNIVERSITA' IUAV DI VENEZIA	Anno 2022
Relazioni sindacali	Incontro del 29/11/2022
Oggetto: Protocollo d'intesa finalizzato alla definizione delle postazioni di telelavoro per l'anno 2023	Presenti: per la delegazione di parte pubblica Il Rettore, Prof. Benno Albrecht Il Direttore Generale, Dott. Alberto Domenicali per la delegazione di parte sindacale RSU

Visto il CCNL vigente;

Visto il CCI 2015-2016;

Visto il regolamento interno sul telelavoro per il personale tecnico amministrativo (emanato con decreto rettorale 31 luglio 2014 n. 385) che all'art. 5 prevede un numero di postazioni di telelavoro nei limiti massimi del 3%;

Visto il protocollo d'intesa sul telelavoro siglato in data 21 dicembre 2016 n. 51 prot. n. 489 del 13 gennaio 2017 che innalza tale percentuale al 5%;

Considerato quanto dichiarato durante l'incontro di contrattazione del 29 novembre 2022, nel quale le parti concordano di salvaguardare le posizioni di fragilità personale e di assistenza a familiari in situazione di grave disabilità certificate

Le Parti sottoscrivono quanto segue:

per l'anno 2023 per le attività in telelavoro viene stabilito di attivare n. 15 posizioni (pari a circa il 6,5% del personale tecnico amministrativo in servizio alla data del 31 dicembre 2022) —

La Direzione si impegna ad accogliere eventuali ulteriori domande, autorizzate dal dirigente, che superino le posizioni messe a bando e che rispondano ai criteri di cui all'art. 6 lett. a), b) e c) del vigente Regolamento in materia di Telelavoro

Le parti inoltre concordano, in deroga all'art. 5 e all'art. 6 criterio e) del Regolamento vigente di:

- prevedere la vigenza del bando per 15 giorni, così da permettere un più rapido avvio dell'istituto nel 2023;
- permettere al dirigente dell'area finanza e risorse umane di far parte della Commissione esaminatrice anche in presenza di dipendenti afferenti alla stessa Area
- verificare il tempo di percorrenza tra la località di residenza del dipendente e la sede di lavoro con l'utilizzo di mezzi pubblici sulla base dei tempi di percorrenza calcolati sia con Google Maps, sia applicando le tabelle di classificazione dei Comuni pubblicate all'indirizzo <http://www.iuav.it/studenti/quanto-si-/Diritto-al/Borse-di-s/Fuori-Sede/Classifica/index.htm>, effettuando una media delle distanze.

Per il 2023 rimane la possibilità di accedere al telelavoro anche in assenza delle condizioni previste agli artt. 3 e 6 del regolamento vigente sul telelavoro. In tal caso le domande saranno collocate a pari merito alla fine della graduatoria.

Nel caso in cui il numero dei posti di contingente non sia già stato raggiunto l'amministrazione procederà con la valutazione secondo i criteri previsti dall'art. 6 del regolamento vigente. In caso di parità alla quindicesima posizione, la postazione verrà assegnata secondo l'ordine di priorità di seguito elencato:

- a) non essere titolare di altre agevolazioni (part-time, 150 ore, ecc.)
- b) maggiore età anagrafica

Firmato

Per la delegazione di parte sindacale

Rebecca Grassi
Il
Valeria Bona
Rinaldo Gori

per la delegazione di parte pubblica

Benno Albrecht
Alberto Domenicali

Università Iuav di Venezia - Archivio Generale	
REPERTORIO CONTRATTI	
Repertorio n.	1967 / 2022
Prot. n.	73277 del 7.12.2022
Anno	Tit. VII Cl. 10 Fasc. _____