

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università luav di Venezia

**decreto del direttore generale**

**22 dicembre 2016**

---

**Telelavoro 2017 – Approvazione atti e graduatoria**

---

**aFRU/Druo – servizio Concorsi e carriere del personale tecnico amministrativo e previdenza/dt-al**

---

**il direttore generale**

**visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

**visto** il vigente C.C.N.L.-Comparto università del 16 ottobre 2008

**vista** la legge 06/11/2012, n. 190 e sue successive modificazioni e integrazioni

**visto** il decreto legislativo 14/03/2013, n. 33 e sue successive modificazioni e integrazioni

**visto** il decreto legislativo 25/05/2016, n. 97

**visto** lo Statuto dell'Università luav di Venezia

**richiamato** il Regolamento sul telelavoro per il personale tecnico amministrativo emanato con Decreto rettorale 31 luglio 2014, n.385, ed in particolare l'art.5

**richiamato** il decreto del Direttore generale prot.n.24066 del 6 dicembre 2016, tit. VII/10, rep.n.256/16, con il quale è stata attivata la procedura per l'assegnazione delle prestazioni lavorative in modalità di telelavoro per l'anno 2017

**accertato** che le domande pervenute nei termini di presentazione previsti dall'avviso sono in numero di tredici

**richiamato** il decreto del Direttore generale prot.n.25174 del 21 dicembre 2016, tit.VII/10, rep.n.273/16, di nomina della commissione per la valutazione delle domande

**visto** il verbale della commissione esaminatrice delle domande riunitasi in data 21 dicembre 2016

**considerato** che in sede di valutazione delle domande la commissione valutatrice ha ritenuto ai sensi dell'art.5 del Regolamento sul telelavoro per il personale tecnico amministrativo dell'Università luav di Venezia, di non procedere alla valutazione di n.3 (tre) domande di telelavoro per le seguenti motivazioni:

a) fruizione di diverso istituto contrattuale

b) mancanza dei requisiti formali e sostanziali previsti dal regolamento

**richiamato** il protocollo di intesa tra parte pubblica e OO.SS. siglato in data 21 dicembre 2016 che prevede l'assegnazione di un numero di posti in telelavoro pari al 5% del personale tecnico e amministrativo in servizio al 31 dicembre 2016 corrispondente a n.13 (tredici) postazioni

**accertata** la regolarità delle procedure

**decreta**

**articolo 1 (approvazione atti e graduatoria)**

1 Sono approvati gli atti della procedura per l'assegnazione delle prestazioni lavorative in modalità di telelavoro ed è approvata la seguente graduatoria:

progressivo	cognome	nome	punteggio
1	Pizzeghello	Romina	9
2	Dilda	Ferruccio	7
3	Mastronardo	Vincenzo	7

4	Calzavara	Mauro	6
5	Boschin	Tommasina	5
6	Torazza	Fabrizio	5
7	Pellizzari	Silvia	3
8	D'Ambra	Giuseppe	2
9	Cammarata	Stefano	1
10	Stefanuto	Renata	1

**articolo 2 (assegnazione)**

Sotto condizione di accertamento del possesso dei requisiti prescritti, della verifica di compatibilità delle condizioni tecnologiche e della regolarità delle domande, sono attivati dieci posti di telelavoro e risultano assegnati allo svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità di telelavoro i progetti presentati dai dipendenti elencati nella graduatoria di cui all'art.1

**articolo 3 (validità della graduatoria e pubblicizzazione)**

1 La graduatoria resta valida per un anno dalla data di approvazione.

2 Dalla data di pubblicizzazione del presente provvedimento decorre il termine per eventuali impugnative.

3 Il presente provvedimento di approvazione degli atti e della graduatoria di assegnazione delle postazioni lavorative in modalità di telelavoro sarà pubblicizzato mediante diffusione sul sito web istituzionale all'indirizzo: <http://www.iuav.it/Servizi-IU/tecnici-am/rapporto-d/essere-in-telelavoro/index.htm>

**articolo 4 (costituzione del rapporto di lavoro)**

1 Il servizio Concorsi e carriere del personale tecnico amministrativo e previdenza, è autorizzato ai sensi del vigente C.C.N.L.-C.U. del 16 ottobre 2008, alla predisposizione dei contratti individuali finalizzati all'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno in modalità di telelavoro con decorrenza 1 ° gennaio 2017 e termine 31 dicembre 2017

**articolo 5 (norme di salvaguardia)**

1 Per quanto non previsto dal presente provvedimento e dal citato Regolamento sul telelavoro per il personale tecnico amministrativo dell'Università IUAV di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sul telelavoro

2 I dati personali trasmessi dal candidato con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi di quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196, saranno trattati per le finalità di gestione dell'assegnazione e del procedimento di presa di servizio con modalità di telelavoro.

**articolo 6 (esecuzione)**

1 Il servizio Concorsi e carriere del personale tecnico amministrativo e previdenza, è incaricato dell'esecuzione del presente provvedimento che sarà registrato nel repertorio dei decreti, e della sua pubblicizzazione nella sezione "Servizi al Personale/Essere in servizio - telelavoro" del sito web di Ateneo all'indirizzo: <http://www.iuav.it/Servizi-IU/tecnici-am/rapporto-d/essere-in-telelavoro/index.htm>

2 Il presente provvedimento è trasmesso per competenza e per opportuna conoscenza al presidente del Comitato unico di garanzia, ai dirigenti dell'Università Iuav di Venezia, alla R.S.U. e alle OO.SS, ed è altresì trasmesso agli interessati.

il direttore generale

**Anna Maria Cremonese**