

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Meccanismi selettivi per la progressione economica all'interno della categoria attivati con decreto del direttore generale rep. n. 539 – anno 2023 approvazione atti ed emanazione graduatoria definitiva di merito personale categoria EP

Afru/druo/sccptap/MG

Il direttore generale**vista** la Legge 07 08 1990, n. 241 e successive modificazioni;**visto** il DPCM 23.03.1995;**visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;**visto** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;**visto** il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196;**vista** la Legge 06.11.2012, n.190;**visto** il D.lgs. 14.03.2013, n. 33;**visto** il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 1 febbraio 2022 n. 52;**visto** il D.lgs. 25.05.2016, n. 97;**visto** il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO – sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023/2025 approvato nel Consiglio di Amministrazione del 23 gennaio 2023**richiamato** il Piano integrato dell'Università luav di Venezia 2023-2025, con cui sono individuati gli obiettivi di performance amministrativa, di anticorruzione e di trasparenza (obiettivi operativi e azioni), tenendo conto delle linee strategiche di ateneo in coerenza con la programmazione economico-finanziaria**visto** lo Statuto dell'Università luav di Venezia;**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 09.08.2000 e in particolare gli artt. 56 e 59, in materia di progressioni economiche all'interno della categoria (P.E.O.);**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.04.2018;**visto** il CCNL relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2018-2021, sottoscritto in data 06.12.2022;**visto** il verbale del Collegio dei revisori dei Conti che in data 21 luglio 2023 ha certificato la costituzione del fondo accessorio 2023;**visto** il Contratto Collettivo Integrativo del Personale tecnico amministrativo anno 2023 sottoscritto in data 25 ottobre 2023, prot. n. 1743 e in particolare quanto definito all'art.10 che prevede le risorse da dedicare alla categoria EP (€ 15.000);**visto** il decreto del direttore generale rep n. 539 – 2023, prot. n. 89649 del 6/11/2023, Avviso PEO, con la quale vengono attivati i meccanismi selettivi previsti dall'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il personale luav per l'anno 2023;**visto** il decreto del Direttore generale rep. 590 prot. n. 93637 del 24/11/2023, con il quale sono state nominate le commissioni esaminatrici dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) anno 2023;

visti i verbali della commissione esaminatrice per la categoria EP e gli atti allegati
accertata la regolarità delle procedure
rilevata l'insussistenza di casi di parità di merito
accertata la disponibilità di bilancio
decreta

art. 1 (approvazione atti meccanismi selettivi - categoria EP)

1 Sono approvati gli atti dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) anno 2023 per la categoria EP.

art. 2 (emanazione graduatoria definitiva di merito – categoria EP)

1 È emanata la graduatoria definitiva di merito per la categoria EP, così come formulata nell'Allegato 1, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del decreto del Direttore generale rep. 539/2023.

art. 3 (dichiarazione beneficiari meccanismi selettivi - categoria EP)

1 Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, vengono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2023 per la categoria EP i dipendenti collocati nella graduatoria, di cui all'art. 2 del presente decreto, dal numero 1 al numero 5, come indicati nell'Allegato 2.

art. 4 (validità graduatoria)

1. La graduatoria definitiva di merito è immediatamente efficace. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili.

2. Il presente decreto di approvazione degli atti e della graduatoria dei meccanismi selettivi sarà pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale online dell'Università Iuav di Venezia all'indirizzo <https://www.iuav.it/lavora-con/albo/> e mediante diffusione sul sito web istituzionale all'indirizzo <https://www.iuav.it/Servizi-IU/tecnici-am/rapporto-d/essere-in-/peo/index.htm>

art. 5 (nuovi inquadramenti economici)

1. Il personale beneficiario dei meccanismi selettivi viene inquadrato nella nuova posizione economica con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2023.

2. Il servizio Concorsi e carriere personale tecnico amministrativo e previdenza è autorizzato ad aggiornare la carriera dei dipendenti.

art. 6 (norme finali)

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente decreto valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

2. Dalla data di pubblicazione all'albo decorre il termine per eventuali impugnative.

il direttore generale
Alberto Domenicali