

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università luav di Venezia

**decreto del direttore generale**

---

**Meccanismi selettivi per la progressione economica all'interno della categoria attivati con decreto del direttore generale rep. n. 539 - anno 2023 approvazione atti ed emanazione graduatoria definitiva di merito personale categoria D - Rettifica graduatoria finale**

---

**Afru/druo/sccptap/MG**

---

**Il direttore generale**

**vista** la Legge 07 08 1990, n. 241 e successive modificazioni;  
**visto** il DPCM 23.03.1995;  
**visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;  
**visto** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;  
**visto** il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196;  
**vista** la Legge 06.11.2012, n.190;  
**visto** il D.lgs. 14.03.2013, n. 33;  
**visto** il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 1 febbraio 2022 n. 52;  
**visto** il D.lgs. 25.05.2016, n. 97;  
**visto** il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO - sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026 approvato nel Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2024  
**richiamato** il Piano integrato dell'Università luav di Venezia 2024-2026, con cui sono individuati gli obiettivi di performance amministrativa, di anticorruzione e di trasparenza (obiettivi operativi e azioni), tenendo conto delle linee strategiche di ateneo in coerenza con la programmazione economico-finanziaria;  
**visto** lo Statuto dell'Università luav di Venezia;  
**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 09.08.2000 e in particolare gli artt. 56 e 59, in materia di progressioni economiche all'interno della categoria (P.E.O.);  
**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.04.2018;  
**visto** il CCNL relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto istruzione e ricerca - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 06.12.2022;  
**visto** il verbale del Collegio dei revisori dei Conti che in data 21 luglio 2023 ha certificato la costituzione del fondo accessorio 2023;  
**visto** il Contratto Collettivo Integrativo del Personale tecnico amministrativo anno 2023 sottoscritto in data 25 ottobre 2023, prot. n. 1743  
**visto** il decreto del direttore generale rep n. 539 - 2023, prot. n. 89649 del 6/11/2023, Avviso PEO, con la quale vengono attivati i meccanismi selettivi previsti dall'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il personale luav per l'anno 2023;

**visto** il decreto del Direttore generale rep. 590 prot. n. 93637 del 24/11/2023, con il quale sono state nominate le commissioni esaminatrici dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) anno 2023;

**visti** i verbali della commissione esaminatrice per la categoria D e gli atti allegati

**visto** il decreto del Direttore generale rep. 659 prot. n. 9918 del 21/12/2023, con il quale sono stati approvati gli atti ed emanata la graduatoria definitiva di merito personale categoria D della progressione economica orizzontale (PEO) anno 2023

**rilevato** che per mero errore materiale nella tabella di valutazione la commissione non ha riportato il punteggio relativo ai titoli di studio di un candidato e che tale punteggio aggiuntivo nella valutazione complessiva fa collocare il dipendente in graduatoria utile

**accertata** la disponibilità delle risorse destinate alle progressioni economiche del personale di categoria C e D dal CCI 2023 a coprire tale ulteriore posizione

**decreta**

**art. 1 (emanazione graduatoria definitiva di merito - categoria D)**

1. Giuste le premesse, il decreto del Direttore generale rep. 659 prot. n. 9918 del 21/12/2023 è rettificato nella graduatoria finale.

È emanata la graduatoria definitiva di merito per la categoria D, così come formulata nell'Allegato 1, tenuto conto delle preferenze in caso di parità di punteggio ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del decreto del Direttore generale rep. 539/2023.

**art. 2 (dichiarazione beneficiari meccanismi selettivi - categoria D)**

1. Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2023 per la categoria D i dipendenti collocati nella graduatoria, di cui all'art. 1 del presente decreto, dal numero 1 al numero 24, come indicati nell'Allegato 2.

**art. 3 (validità graduatoria)**

1. La graduatoria definitiva di merito è immediatamente efficace. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili.

2. Il presente decreto di rettifica della graduatoria dei meccanismi selettivi sarà pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale online dell'Università Iuav di Venezia all'indirizzo <https://www.iuav.it/lavora-con/albo/> e mediante diffusione sul sito web istituzionale all'indirizzo <https://www.iuav.it/Servizi-IU/tecnici-am/rapporto-d/essere-in-/peo/index.htm>

**art. 4 (nuovi inquadramenti economici)**

1. Il personale beneficiario dei meccanismi selettivi viene inquadrato nella nuova posizione economica con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2023.

2. Il servizio Concorsi e carriere personale tecnico amministrativo e previdenza è autorizzato ad aggiornare la carriera dei dipendenti.

**art. 5 (norme finali)**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente decreto valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

2. Dalla data di pubblicazione all'albo decorre il termine per eventuali impugnative.

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

il direttore generale  
**Alberto Domenicali**