

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

**decreto del direttore generale**

---

**Attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2023 – precisazione in materia di criteri di valutazione di cui all'art. 5 dell'avviso**

---

**AFRU/DRUO/SCCPTAP**

---

**il direttore generale**

**visto** lo Statuto dell'Università Iuav di Venezia

**vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo

**visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e sue successive modificazioni ed integrazioni

**visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare l'art. 52 comma 1bis

**visto** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali"

**visto** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale"

**visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e in particolare l'art. 23

**vista** la circolare del Ministero dell'economia e della finanza – IGOP – del 15 aprile 2011, n. 12

**visto** il parere ARAN, espresso con nota prot. 6400 del 15 aprile 2014, con il quale, in relazione al comma 5 dell'art. 79 del CCNL del 16 ottobre 2008, si precisa che per "anno di riferimento" deve intendersi "quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria", conformandosi anche agli orientamenti espressi dal Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. 7259 del 5 febbraio 2014 e nota prot. 63259 del 11 novembre 2014) e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nota prot. 17635 del 27 febbraio 2014 e nota prot. 83583 del 27 ottobre 2014)

**visto** il parere ARAN del 11 luglio 2014, n.12334/2014 sul diverso utilizzo delle somme stanziare per le progressioni economiche orizzontali

**visto** il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 28 febbraio 2017, prot. n. 49781/2017, nel quale si conferma nuovamente che "la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse"

**visto** il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGOP – del 6 febbraio 2015, prot.n.5721

**vista** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGOP – del Circolare dell'8 maggio 2015, n. 20, "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013"

**visto** il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro - C.U. del 16 ottobre 2008, e in particolare gli artt. 79 e 82, in materia di progressioni economiche all'interno della categoria (P.E.O.)

**visto** il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca, del 19 aprile 2018, e in particolare gli artt. 63 e 64 per la cat. C/D, gli artt. 65 e 66 per la cat. EP, che determinano la costituzione e l'utilizzo del fondo

**visto** il CCNL relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2018-2021, sottoscritto in data 06.12.2022

**visto** il verbale del Collegio dei revisori dei Conti che in data 21 luglio 2023 ha certificato la costituzione del fondo accessorio 2023

**visto** la delibera del Consiglio di amministrazione del 27 settembre 2023 che ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo 2023, anche alla luce del verbale del Collegio dei revisori dei conti che in data 26 settembre 2023 ha certificato la distribuzione del fondo accessorio 2023

**visto** il Contratto Collettivo Integrativo del Personale tecnico amministrativo anno 2023 sottoscritto in data 25 ottobre 2023, prot. n. 1743 e in particolare quanto definito all'art.10

**visto** il sistema di valutazione del personale tecnico amministrativo vigente in Ateneo **considerato** che l'art. 79 comma 5 del CCNL - CU del 16 ottobre 2008 di comparto dispone i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal predetto CCNL e dagli accordi negoziali, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento

**visto** il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO – sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023/2025 approvato nel Consiglio di Amministrazione del 23 gennaio 2023

**visto** il decreto del direttore generale rep. 418/2023, prot. n. 89653 del 6 novembre 2023, con il quale è stata disposta l'Attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2023

**visto**, in particolare, l'art. 5 del decreto di cui alla precedente premessa, in materia di criteri di valutazione, con il quale è stata stabilita l'attribuzione di punteggi per la *"partecipazione a squadre di emergenza e di primo soccorso"*

**vista**, altresì, la disposizione dell'avviso di selezione relativa all'attività di cui alla premessa precedente, per la quale *"la partecipazione a squadre di emergenza e primo soccorso deve risultare da certificazione dell'RSPP"*

**ritenuto** opportuno dover chiarire che le disposizioni di cui alle premesse precedenti valorizzano, ai fini PEO l'effettiva partecipazione, attestata dal RSPP, a squadre di emergenza e di primo soccorso formate in occasione di eventi di Ateneo tenutisi nel triennio 2020-2021-2022 e non già la mera individuazione formale a componente delle predette squadre

**decreta**

**articolo 1 (interpretazione dell'art. 5 del decreto di attivazione dei meccanismi selettivi)**

1. L'art. 5 del decreto del direttore generale rep. 418/2023, prot. n. 89653 del 6 novembre 2023, con il quale è stata disposta l'Attivazione dei meccanismi selettivi finalizzati all'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) anno 2023, nella parte in cui stabilisce l'attribuzione di punteggi per la *"partecipazione a squadre di emergenza e di primo soccorso"*, si interpreta nel senso che sono valorizzabili le sole

effettive partecipazioni a squadre di emergenza e di primo soccorso formate in occasione di eventi di Ateneo, al di fuori del proprio orario di servizio.

2. Sono fatte salve le eventuali domande di ammissione alla procedura in epigrafe già presentate, nonché le eventuali domande di ammissione che dovessero essere presentate nelle more dell'approvazione del presente provvedimento.

Come previsto dal bando, fino alla data di scadenza del bando il dipendente può inviare una nuova domanda che annulla quella precedentemente trasmessa.

L'Amministrazione terrà conto soltanto dell'ultima domanda inviata pervenuta nel rispetto del termine orario dell'ultimo giorno utile.

**articolo 2 (pubblicazione)**

1. Il presente decreto verrà pubblicato sull'Albo ufficiale di Ateneo all'indirizzo web <https://www.iuav.it/lavora-con/albo/> ed pubblicizzato nel sito web dell'ateneo all'indirizzo <https://www.iuav.it/Servizi-IU/tecnici-am/rapporto-d/essere-in-/peo/index.htm>.

Tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni relative al presente avviso di progressione economica orizzontale nonché le graduatorie finali verranno pubblicate nelle medesime pagine web dell'Ateneo.

**articolo 3 (norma finale)**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

2. Ferma restando l'immediata impugnabilità avanti al giudice ordinario del presente bando e degli atti connessi e/o consequenziali, ivi compresa la relativa graduatoria, è ammesso reclamo avverso gli atti sopra indicati, nonché avverso il silenzio, all'organo che ha emanato il provvedimento o che abbia ommesso di provvedere entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal momento in cui gli interessati ne siano venuti a conoscenza e, comunque, dal momento della loro pubblicazione.

Il direttore generale  
**Alberto Domenicali**