

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – elenco beneficiari per l'anno 2022

AFRU/DRUO/SCCPTAP/MG/SP

il direttore generale

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16 ottobre 2008;

visto il vigente CCNL del comparto Università relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 ed in particolare gli artt. 56 e 57;

visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Ateneo 2021/2023 approvato il 23 marzo 2021;

visto il Piano integrato luav 2021-2023 approvato il 27 gennaio 2021;

visto il Regolamento di Ateneo per la disciplina della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, emanato con decreto rettorale n. 497/2016, prot. n. 24398 del 14 dicembre 2016;

visto il decreto rettorale rep. n. 557/19 prot. n. 58330 del 5 novembre 2019, di modifica all'art. 6 del vigente regolamento, in relazione ai criteri generali di priorità nella concessione del tempo parziale;

vista la nota del servizio concorsi e carriere del personale tecnico amministrativo e previdenza del 18 novembre 2021, con la quale si sono impartite le istruzioni per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per l'anno 2022;

considerato che il numero dei posti disponibili sulla base del limite massimo stabilito dall'articolo 56 del CCNL vigente corrisponde a n. 60 e che le 36 domande accolte, computate in proporzione all'orario di lavoro richiesto, rapportato a tempo pieno, e considerando anche le 3 posizioni assunte a part time, sono pari a n. 31 posti;

considerato che il computo dei dipendenti così calcolato rientra pienamente nel limite massimo concedibile e che il monte ore disponibile è capiente anche per l'eventuale accoglimento di ricorsi;

accertata la disponibilità di bilancio

decreta**articolo unico**

1 Tutte le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per l'anno 2022 sono accolte come da elenco allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante.

2 Il servizio concorsi e carriere del personale tecnico e amministrativo e previdenza è incaricato dell'esecuzione del presente decreto che sarà registrato nel repertorio dei decreti del direttore generale, della pubblicazione dell'elenco dei beneficiari e della predisposizione dei provvedimenti di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo pieno a tempo parziale, con prestazione lavorativa strutturata secondo le modalità previste dal regolamento.

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

il direttore generale
Alberto Domenicali