

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

---

**Mobilità interna: avviso 3/2018 -D; manifestazione di interesse – avviso 4/2018-D/C-dipartimenti; avviso 5/2018-C; avviso 6/2018 -D; proroga della data ultima di pubblicazione degli esiti**

---

**aFRU/dRUO – servizio Concorsi e carriere del personale tecnico amministrativo e previdenza/dt-al**

---

**il direttore generale**

**vista** la legge 7 agosto 1990, n.241

**visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445

**visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165

**visto** il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196

**vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190

**visto** il D.Lgs.14 marzo 2013, n. 33

**visto** il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)

**visto** il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca, del 19 aprile 2018, ed il C.C.N.L.-C.U. del 16 ottobre 2010, ed in part. l'art.57

**visto** lo Statuto dell'Università luav di Venezia

**visto** il Codice etico dell'Università luav di Venezia emanato con decreto rettorale 28 luglio 2011, n. 749

**richiamato** il Codice di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 5 dicembre 2014 n. 541

**visto** il Regolamento per la mobilità interna di comparto e intercomparto del personale tecnico e amministrativo dello luav, emanato con Decreto rettorale rep. n. 178 del 12 gennaio 2004

**richiamato** il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza luav 2018-2020. Aggiornamento, adottato con decreto rettorale 3 agosto 2018, n. 370

**richiamato** il Piano integrato luav 2018-2020 del gennaio 2018, con cui sono individuati gli obiettivi di performance amministrativa, di anticorruzione e di trasparenza (obiettivi operativi e azioni), tenendo conto delle linee strategiche di ateneo in coerenza con la programmazione economico-finanziaria

**vista** la delibera del Consiglio di amministrazione del 1° giugno 2018 con la quale viene espresso unanime parere favorevole sulle modifiche allo Statuto dell'Università luav di Venezia

**vista** la delibera del Senato accademico del 12 giugno 2018 con la quale sono approvate le modifiche allo Statuto dell'Università luav di Venezia

**visti** gli esiti del senato accademico del 13 giugno 2018 con il quale si dà l'avvio all'adeguamento della struttura organizzativa alla nuova governance dell'Ateneo in coerenza con il nuovo Statuto di luav

**vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 giugno 2018 con il quale si autorizza l'adeguamento dell'assetto organizzativo al nuovo Statuto

**visto** il decreto del Direttore generale rep. 191/2018 prot. n. 42931 del 29 giugno 2018 con il quale si è proceduto ad adeguare la struttura organizzativa alla nuova governance di ateneo, a decorrere dal 15 ottobre 2018

**visto** l'art. 5 del Decreto del direttore generale prot. n. 44549 del 9 luglio 2018, rep.n.201/18, dell'avviso 3 - D, in cui si indica come termine ultimo per l'assegnazione dei dipendenti alla nuova struttura di afferenza il 13 settembre 2018

**visto** l'art. 4 del Decreto del direttore generale prot. n. 44542 del 9 luglio 2018, rep.n.199/18, dell'avviso 4 - D o C, in cui si indica come termine ultimo per l'assegnazione dei dipendenti alla nuova struttura di afferenza il 13 settembre 2018

**visto** l'art. 5 del Decreto del direttore generale prot. n. 44541 del 9 luglio 2018, rep.n.198/18, dell'avviso 5 – C, in cui si indica come termine ultimo per l'assegnazione dei dipendenti alla nuova struttura di afferenza il 13 settembre 2018

**visto** l'art. 5 del Decreto del direttore generale prot. n. 44699 del 10 luglio 2018, rep.n.204/18, dell'avviso 6 – D, in cui si indica come termine ultimo per l'assegnazione dei dipendenti alla nuova struttura di afferenza il 13 settembre 2018

**ritenuto** di dover garantire un adeguato periodo di tempo per lo svolgimento dei lavori dei componenti delle commissioni di valutazione, soprattutto in considerazione delle chiusure di Ateneo e delle sospensioni delle attività nel periodo di ferie estive

**informate** le OO.SS. e la Rappresentanza sindacale unitaria in data 3 agosto 2018

**decreta**

**articolo 1 – (proroga termine pubblicazione degli esiti)**

1 È prorogato il termine ultimo per la pubblicazione degli esiti e l'assegnazione dei dipendenti alle relative strutture di afferenza a conclusione delle procedure di mobilità interna di cui alle premesse alla data del 27 settembre 2018

**articolo 2 – (esecuzione, pubblicizzazione e trasmissione)**

1 Il presente provvedimento che è registrato nel repertorio dei decreti è pubblicizzato nel sito web di Ateneo all'indirizzo: <http://www.iuav.it/Servizi-IU/tecnici-am/rapporto-d/esserein-/mobilita-i/index.htm>

2 Il servizio Concorsi e carriere del personale tecnico amministrativo e previdenza è incaricato dell'esecuzione del presente provvedimento

3 Il servizio Organizzazione è autorizzato ad aggiornare le proprie banche dati

4 Il presente provvedimento viene trasmesso per competenza e opportuna conoscenza ai dirigenti responsabili delle strutture interessate alla mobilità, alla divisione Amministrazione, alla rappresentanza sindacale unitaria e alle organizzazioni sindacali

Il direttore generale

**Alberto Domenicali**