

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

**decreto rettorale**

---

**Procedura di selezione mediante valutazione comparativa per il conferimento di n. 1 assegno per la collaborazione ad attività di ricerca presso l'Università Iuav di Venezia - Titolo: "Sviluppo di un Building Energy Audit Toolkit (BEAT)"****SSD: ING-IND/11****responsabile scientifico: prof. Massimiliano Scarpa****Divisione Ricerca/Servizio Ricerca/BG**

---

**il rettore****vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;**visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";**visto** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 16;**visto** il regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati);**visto** il D. lgs 9 gennaio 2008, n. 17 relativo alla procedura per l'ammissione di cittadini di Paesi terzi a fini di ricerca scientifica;**vista** la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e in particolare gli artt. 18 e 22 "assegni di ricerca" e successive modifiche;**visto** il decreto ministeriale 9 marzo 2011 n. 102, registrato alla Corte dei Conti il 13 maggio 2011, nel quale si determina che l'importo minimo lordo annuo degli assegni di ricerca, banditi ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240, è pari a 19.367,00 euro;**vista** la nota ministeriale prot. n. 583 dell'8 aprile 2011, contenente il parere del MIUR in merito a quesiti ricevuti sulla nuova disciplina degli assegni di ricerca;**vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190 contenente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;**visto** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e sue successive modificazioni e integrazioni;**richiamato** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza Iuav 2022/2024 approvato dal consiglio di amministrazione del 27 aprile 2022;**richiamato** lo statuto dell'Università Iuav di Venezia;**richiamato** il Codice etico e di Comportamento dell'Università Iuav di Venezia emanato con decreto rettorale 1 febbraio 2022 n. 52;**richiamato** il regolamento dell'Università Iuav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021 n. 700;**richiamato** il regolamento interno per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca, emanato con decreto rettorale del 1 febbraio 2017 n. 27;**richiamate** le delibere del Senato accademico del 15 dicembre 2021 e del consiglio d'amministrazione del 21 dicembre 2021 "bilancio unico d'ateneo di previsione autorizzatorio 2022 e triennale 2022-2024", con le quali sono stati assegnati al dipartimento 622.800 euro per la ricerca di ateneo 2022;**richiamata** la delibera n. 18 del Consiglio di dipartimento del 16 marzo 2022, con la quale sono stati definiti gli stanziamenti per le linee di finanziamento per la ricerca 2022, con

particolare riguardo alla *Linea 2b* destinata al finanziamento di assegni di ricerca cofinanziati da fondi esterni di nuova acquisizione o da fondi nella disponibilità dei docenti proponenti; **richiamata** la delibera n. 34 del Consiglio di dipartimento del 4 maggio 2022, nella quale sono individuati gli assegni di ricerca ammessi a finanziamento sulla linea sopra indicata; **visto** il programma e le specifiche dell'assegno per la collaborazione ad attività di ricerca, dal titolo "Sviluppo di un Building Energy Audit Toolkit (BEAT)", proposto dal prof. Massimiliano Scarpa;

**richiamato** Il contratto di ricerca, rep. 1864-2018 prot. 62318 del 17/12/2018, commissionato da ACCA Software S.p.A., intitolato "Dal BIM (Building Information Modeling) a CIM (City Information Modeling): un'innovativa e rivoluzionaria gestione digitale dei processi informativi delle costruzioni dall'edificio al territorio", responsabile scientifico prof. Massimiliano Scarpa, la cui scheda di programmazione è stata approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14-2018 prot. n. 511-2018 del 19/12/2018, (codice progetto U-gov 4383 ACCA\_software\_S.p.A\_2018) con il quale viene cofinanziato per euro 12.000,00 l'assegno di ricerca oggetto del bando;

**accertato** che la proposta di assegno di ricerca presentata dal prof. Massimiliano Scarpa trova copertura finanziaria per Euro 12.000,00 sui fondi del contratto di ricerca rep. 1864-2018 prot. 62318 del 17/12/2018 sopra citato, e per i rimanenti Euro 12.000,00 sui fondi "RICERCA\_CALL\_2022\_ASSEGNI\_DI\_RICERCA\_LINEA\_2B";

**decreta**

**articolo 1 (Tipologia concorsuale)**

1. È indetta una selezione per il conferimento di n. 1 assegno per la collaborazione ad attività di ricerca – Università Iuav di Venezia - Area Ricerca, sistema bibliotecario e documentale.

**ASSEGNO DI RICERCA**

**Settore Scientifico-Disciplinare:** ING-IND/11

**Dipartimento:** Culture del progetto

**Titolo della ricerca:** Sviluppo di un Building Energy Audit Toolkit (BEAT)

**Responsabile della ricerca:** prof. Massimiliano Scarpa

**Durata dell'assegno:** 12 mesi

**Importo dell'assegno:** € 19.367,00 (importo lordo annuo al netto degli oneri a carico amministrazione).

**Costo complessivo stimato** (compresi oneri a carico dell'amministrazione): € 24.000,00.

**Descrizione della ricerca**

La ricerca avrà come oggetto lo sviluppo di un insieme coordinato di strumenti atti a svolgere audit energetici avanzati, denominato BEAT. Lo strumento avrà la forma di un progetto informatico su piattaforma GitHub, sì da consentire il suo utilizzo da parte di una più ampia platea di auditor energetici.

BEAT includerà i seguenti strumenti:

1. Tool per la definizione della stratigrafia di componenti edilizi opachi a partire da rilievi provenienti da termoflussimetro.
  2. Tool per la system identification energetica di edifici.
  3. Tool per la definizione dell'assetto d'intervento ottimo, attraverso approccio multi-obiettivo.
- Gli strumenti sopra elencati sono in larga parte patrimonio del gruppo di ricerca proponente e l'attività oggetto della proposta fornirà l'occasione per ristrutturarli e coordinarli, in modo che BEAT si presenti come una libreria software facilmente utilizzabile da professionisti coinvolti nell'attività di audit energetico.

BEAT includerà aspetti innovativi quali:

- Il ricorso a un motore di simulazione termo-energetica dinamica molto accurato e flessibile: EnergyPlus;
- Il ricorso all'algoritmo d'ottimizzazione multicriteriale NSGA-II;
- L'inclusione dell'accettabilità architettonica tra i criteri d'ottimizzazione. Esperti di conservazione architettonica e restauro, tra cui uno dei proponenti del progetto (Dott. F. Trovò), risponderanno a un sondaggio in merito all'accettabilità architettonica delle singole

opzioni d'efficientamento. I risultati di tale sondaggio saranno poi convertiti in un ranking attraverso l'AHP, consentendo di utilizzarli quali parametri quantitativi all'interno del processo di selezione della configurazione d'efficientamento ottima. In tal modo, BEAT proporrà solo configurazioni d'efficientamento effettivamente attuabili dal punto di vista architettonico, aspetto importante con riferimento al patrimonio edilizio storico.

#### **Obiettivi della ricerca**

La ricerca avrà quale principale obiettivo lo sviluppo di una libreria software in linguaggio Python destinata allo svolgimento di audit energetici avanzati.

Gli obiettivi della ricerca possono essere sintetizzati come segue:

- Sviluppo del toolkit (BEAT), articolato nei seguenti tool:

o Tool per la definizione della stratigrafia di componenti edilizi opachi a partire da rilievi provenienti da termoflussimetro.

o Tool per la system identification energetica di edifici.

o Tool per la definizione di configurazioni d'intervento ottime, attraverso approccio multi-obiettivo.

- Validazione di BEAT;

- Redazione di esempi d'uso e tutorial;

- Pubblicazione di BEAT su piattaforma GitHub;

- Stesura di due pubblicazioni internazionali.

#### **Programma di lavoro e progetto specifico**

L'attività, attraverso la ristrutturazione e il coordinamento di codici di calcolo sviluppati nel corso dei precedenti anni di lavoro, condurrà allo sviluppo di una libreria open source per lo svolgimento di audit energetici avanzati.

Nel dettaglio, saranno necessarie le attività calendarizzate di seguito (sono inclusi tra parentesi i mesi di svolgimento della singola attività, a partire dall'inizio dell'assegno di ricerca):

1) Ristrutturazione dei codici di calcolo precedentemente sviluppati (Mesi: 01...07);

2) Stesura del core di coordinamento di BEAT (Mesi: 01...05);

3) Integrazione dei codici di calcolo di cui in 1) e 2) (Mesi: 05...07);

4) Validazione di BEAT (Mesi: 07...09);

5) Redazione di esempi d'uso di BEAT e dei relativi tutorial (Mesi: 09...10);

6) Pubblicazione di BEAT su piattaforma GitHub (Mesi: 11);

7) Stesura di due pubblicazioni internazionali (Mesi: 08...12).

#### **Modalità di svolgimento e fasi delle verifiche della ricerca**

Il progetto farà uso delle seguenti attività/modalità di lavoro: 1. Sviluppo di software in linguaggio Python. 2.Redazione di tutorial. 3.Disseminazione dei risultati, attraverso redazione di due articoli per riviste/congressi internazionali.

Lo sviluppo del progetto sarà monitorato attraverso incontri periodici con il responsabile dell'assegno di ricerca e altri esperti del settore.

#### **Esiti attesi**

La presente proposta di ricerca porterà alla produzione di:

- Una libreria software (BEAT) per lo svolgimento di audit energetici avanzati;

- Tutorial d'uso di BEAT;

- Due articoli presso riviste/congressi internazionali riconosciuti da ANVUR, quali "Energy and Buildings", "Building and Environment", "Applied Energy", "Applied Thermal Engineering", etc.

#### **Profilo dell'assegnista**

L'assegnista deve aver maturato una pregressa esperienza in ricerca e attività professionali nell'ambito dell'energetica e di algoritmi di calcolo avanzati. Il candidato dovrà altresì dimostrare di avere familiarità con i temi attinenti all'assegno di ricerca.

#### **Titoli preferenziali ed esperienze**

Laurea magistrale/specialistica o V.O. in Ingegneria o Architettura.

Precedenti assegni di ricerca.

**articolo 2 (Requisiti di ammissione)**

1. Possono partecipare alla selezione i cittadini appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari, in possesso della laurea magistrale di cui al decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270, o del titolo di laurea specialistica di cui al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, o del titolo di laurea di cui alla normativa previgente il citato decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 e che siano in possesso di un curriculum scientifico professionale idoneo allo svolgimento di attività di ricerca.
2. Sono esclusi dalla selezione i candidati che appartengono al personale di ruolo delle università e degli altri enti citati all'art. 22 comma 1 della legge 240/2010 e che superano il limite di cui all'art. 22 comma 3 della legge 240/2010 modificato dalla L. 11/2015 e di seguito richiamato: "La durata complessiva [degli assegni di ricerca], compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a 6 anni, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale di relativo corso".
3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione.
4. L'esclusione dalle selezioni per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualsiasi momento con motivato decreto da portare a conoscenza dell'interessato all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di ammissione.

**articolo 3 (Domanda di ammissione)**

1 La domanda di partecipazione alla selezione pubblica deve essere presentata, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina:

**<https://pica.cineca.it/iuav/>**

**a partire dalle ore 13.00 del 25 luglio 2022 ed entro e non oltre le ore 13.00 del 29 agosto 2022.**

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'autoregistrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico PDF.

2 La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, ed includere obbligatoriamente:

- Curriculum vitae e studiorum, preferibilmente in formato europeo
- Copia di documento d'identità in corso di validità.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza ma la procedura di compilazione e l'invio informatico della domanda dovranno essere completati entro e non oltre la data e l'ora di scadenza del bando. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e il conseguente invio della domanda.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

3 Ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 445/2000, gli stati, fatti e qualità personali possono documentati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà da parte di:

- i cittadini italiani e dell'Unione Europea, senza limitazioni;
- i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione europea regolarmente soggiornanti in Italia, limitatamente agli stati, qualità personali e fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero;

- i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione europea autorizzati a soggiornare in Italia, nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.
- Al di fuori dei casi in precedenza descritti, gli stati, fatti e qualità personali sono documentati mediante la produzione di certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero di cui il candidato è cittadino, corredati di traduzione in lingua italiana o inglese.
- 4** I candidati disabili, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modificazioni e integrazioni, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria disabilità riguardo all'ausilio necessario per poter sostenere il colloquio.
- 5** L'Amministrazione è tenuta ad effettuare ai sensi del D.P.R. 445/2000 idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
- 6** Nel caso di dichiarazione risultata falsa, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della falsa dichiarazione, fermo restando quanto disposto dal codice penale e delle leggi speciali in materia.
- L'Amministrazione potrà adottare in qualsiasi momento, il provvedimento di esclusione nei casi di carenza dei requisiti richiesti.
- 7** È considerata validamente prodotta esclusivamente la documentazione pervenuta entro il termine perentorio indicato dal bando. Non è ammissibile l'introduzione nella valutazione concorsuale di titoli conseguiti o presentati successivamente alla data di scadenza del bando.
- 8** Non è consentito fare riferimento a documenti e pubblicazioni già presentati per la partecipazione ad altri concorsi presso questa o altre Amministrazioni.

**articolo 4 (Commissione giudicatrice)**

- 1.** L'Università Luav di Venezia provvede ad effettuare la valutazione comparativa dei curricula dei candidati avvalendosi di una apposita Commissione giudicatrice, designata ai sensi dell'art. 6 comma 1 del Regolamento interno per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca.
- 2.** Il provvedimento di nomina della Commissione giudicatrice viene pubblicato nella pagina dedicata alla "Ricerca", sezione "lavorare nella ricerca", del sito di ateneo.
- 3.** Gli atti di selezione sono sottoposti all'approvazione del dirigente dell'area Ricerca Sistema bibliotecario e documentale.

**articolo 5 (Svolgimento della selezione e criteri di valutazione)**

- 1.** La selezione è diretta a valutare in modo comparativo le candidature proposte dai candidati al conferimento dell'assegno di ricerca, sulla base di un colloquio individuale sulla produzione scientifica e della valutazione di un curriculum vitae e studiorum.
- 2.** Il colloquio deve mirare ad una valutazione condotta secondo criteri aperti, efficaci, trasparenti ed equiparabili a livello internazionale.
- 3.** Il posizionamento in graduatoria sarà basato sul punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli scientifici, del curriculum e del colloquio individuale.

I punteggi saranno così distribuiti:

- all'insieme dei titoli scientifici e del curriculum verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti e al colloquio un punteggio massimo di 40 punti, per un totale complessivo di 100 punti.

**Valutazione dei titoli scientifici e del curriculum (massimo punti 60)**

indicatori di valutazione

- a) Titolo di laurea magistrale/specialistica o V.O. pertinente, fino a un massimo di 10 su 60 punti;
- b) Eventuali attribuzioni di assegni, borse e contratti di ricerca, fino a un massimo di 25 su 60 punti;
- c) Pubblicazioni scientifiche, fino a un massimo di 20 su 60 punti;
- d) Esperienze di studio e lavoro in Italia e all'estero sulle tematiche del settore scientifico disciplinare di riferimento, fino a un massimo di 5 su 60 punti.

**Valutazione del colloquio (massimo punti 40)**

indicatori di valutazione

- a) Efficacia nell'esposizione del proprio curriculum e dei propri titoli, fino a un massimo di 10 su 40 punti;
- b) Dimostrazione della preparazione specifica nella disciplina, fino a un massimo di 20 su 40 punti;
- c) Prontezza e capacità dialettica e critica nel rispondere a eventuali quesiti, fino a un massimo di 10 su 40 punti.

I candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 60 punti su 100 saranno considerati idonei al conferimento di un assegno di collaborazione ad attività di ricerca.

**4.** Preliminarmente alla valutazione delle candidature e allo svolgimento dei colloqui, la commissione giudicatrice definisce i parametri sulla base dei quali sarà svolta la selezione dei candidati, tenendo conto dei criteri di cui al precedente comma 1 e conformandosi alle linee guida di cui all'articolo 7, comma 2 del "Regolamento interno per il conferimento di assegni per la collaborazione all'attività di ricerca".

**5.** Il colloquio si svolgerà il **giorno 19 settembre 2022 alle ore 14.00** in modalità telematica su piattaforma Google Meet.

**6.** Per svolgere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido.

**7.** Dello svolgimento della selezione la Commissione incaricata è tenuta a redigere un verbale dal quale risultino l'esame della valutazione curriculare dei candidati nonché gli elementi qualificanti oggetto del colloquio di cui al precedente comma 2. Il processo di selezione si conclude con la stesura dell'elenco degli idonei al conferimento dell'assegno di ricerca, ordinati secondo una graduatoria di merito. L'assegno viene conferito al candidato collocato nella prima posizione della graduatoria dei candidati idonei.

**8.** Il supporto amministrativo alle commissioni ed il coordinamento delle attività sono garantiti dal servizio Ricerca dell'area Ricerca, sistema bibliotecario e documentale.

**articolo 6 (Incompatibilità)**

**1.** I titolari di assegno di ricerca possono svolgere attività di lavoro autonomo, compresi incarichi di insegnamento e attività didattiche integrative previa comunicazione al dipartimento o alla struttura responsabile del programma di ricerca, e a condizione che a giudizio del responsabile della ricerca, l'attività non comporti un conflitto d'interessi con lo svolgimento del programma di ricerca, e non rechi pregiudizio all'Ateneo, nei limiti di 300 ore nel periodo di vigenza di un assegno di durata annuale. L'assegno di ricerca non è cumulabile con altri assegni di ricerca. L'assegno di ricerca non è conferibile al personale di ruolo delle università e delle istituzioni e degli enti pubblici di ricerca e sperimentazione e dei soggetti nominati all'art. 22 comma 1 della legge 240/2010.

Non possono usufruire di assegni di ricerca i dipendenti privati, ancorché part time, tranne nel caso di sospensione del contratto per l'intera durata dell'assegno.

**2.** Non è consentito il cumulo con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere, utili ad integrare, con soggiorni all'estero l'attività di ricerca dei titolari dall'assegno.

**3.** Gli assegni di ricerca non possono essere conferiti a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

**4.** La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero, master universitari e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

**5.** L'inosservanza delle norme del regolamento interno per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca e del bando di concorso comporta l'immediata decadenza dal godimento dell'assegno di ricerca ed esclude il beneficiario da eventuali rinnovi. Qualora la

decadenza, dichiarata dal rettore, previa contestazione scritta, o l'eventuale rinuncia al godimento dell'assegno, intervenga in un momento precedente al compimento del periodo, il compenso viene corrisposto proporzionalmente al periodo di attività prestata.

**articolo 7 (Pubblicità dell'elenco di idonei, importo e stipula dei contratti)**

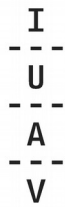
1. Ricevuti gli atti relativi alle selezioni il dirigente responsabile del procedimento emana con proprio provvedimento la graduatoria dei candidati che hanno superato la selezione. La predetta graduatoria sarà pubblicata all'Albo Ufficiale e nel sito web dell'Università luav di Venezia entro sei mesi dalla data del presente decreto, e trasmessa al Dipartimento o ad altra struttura responsabile del programma di ricerca, per gli adempimenti di cui all'art. 9 del "Regolamento interno per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca". Il Direttore del dipartimento o il Responsabile della struttura presso la quale è previsto lo svolgimento del programma di ricerca conferisce l'assegno di ricerca al vincitore della valutazione comparativa.
2. L'assegnatario dovrà esprimere la propria accettazione entro dieci giorni dal ricevimento della comunicazione sottoscrivendo il relativo contratto presso il competente ufficio dell'amministrazione dell'Università luav di Venezia.
3. Con la stipula del contratto, l'assegnista assume i diritti e doveri previsti dall'articolo 10 del regolamento e l'Ateneo assume nei confronti dell'assegnista gli impegni previsti dall'articolo 11 del regolamento.
4. In caso di mancata accettazione, l'assegno di ricerca potrà essere conferito al candidato immediatamente successivo nella graduatoria di cui al comma 1. Qualora non risultasse possibile conferire l'assegno di ricerca, lo stesso potrà essere ribandito per una sola volta entro un termine che consenta l'eventuale nuovo conferimento dell'assegno di ricerca prima dello scadere dell'anno finanziario.
5. L'assegno di ricerca sarà dell'importo annuale lordo percipiente pari a € 19.367,00 e della durata di 12 mesi. L'assegno viene erogato al titolare in rate mensili posticipate. Gli assegnisti di ricerca sono soggetti alla gestione separata INPS, e, a decorrere dall'anno 2011, si applicano le disposizioni dell'art. 22 comma 6 della legge 240/2010 in materia fiscale e previdenziale, in materia di astensione obbligatoria per maternità e di assenza per malattia.
6. L'assegno di ricerca potrà essere rinnovato, in presenza della relativa copertura finanziaria, nei modi e nei termini previsti agli articoli 12 e 16 del "Regolamento interno per il conferimento degli assegni per la collaborazione ad attività di ricerca".
7. Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Università luav si riserva di non procedere al conferimento dell'assegno.

**articolo 8 (Trattamento dei dati personali)**

1. I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali (GDPR), saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di attribuzione degli assegni in questione. Si rinvia all'Informativa per il trattamento dei dati personali dei candidati che intendono partecipare a procedure di selezione per il conferimento di assegni di ricerca e borse di studio post lauream e per attività di ricerca, pubblicata sul sito web dell'Università luav di Venezia, sezione Privacy.

**articolo 9 (Responsabile del procedimento e pubblicità)**

1. Il Servizio Ricerca dell'Area Ricerca, Sistema bibliotecario e documentale è incaricato dell'esecuzione del presente provvedimento, che è registrato nel repertorio generale dei decreti.
2. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241, il responsabile del procedimento della presente selezione è la dott.ssa Barbara Galzignato, responsabile Divisione Ricerca dell'area Ricerca, sistema bibliotecario e documentale dell'Università luav di Venezia.
3. Il presente bando è pubblicato all'albo ufficiale online dell'Università luav di Venezia, nella pagina dedicata alla "Ricerca", nella sezione "lavorare nella ricerca" e sul sito del MUR.



Università Iuav di Venezia

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applica la normativa vigente in materia.

Per eventuali informazioni rivolgersi a: servizio Ricerca dell'area Ricerca, sistema bibliotecario e documentale, e-mail: [ricerca@iuav.it](mailto:ricerca@iuav.it), tel. 041.2571840.

il rettore

**Benno Albrecht**