

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università Iuav di Venezia

**decreto del direttore generale**

---

**Concorso pubblico per esami per n. 10 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 2 prioritariamente riservati ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010, n. 2 prioritariamente riservati ai soggetti di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e n. 1 prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze dei Servizi amministrativi dell'Università Iuav di Venezia - procedura pta-2023-03**  
**Approvazione atti**

---

**Afru/druo/sccptap**

---

**il direttore generale**

**vista** la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;  
**visto** il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;  
**vista** la Legge 09.05.1989, n. 168;  
**vista** la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università Iuav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;  
**vista** la Legge 05.02.1992, n. 104;  
**visto** il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;  
**visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;  
**vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;  
**vista** la Legge 15.03.1999, n. 68;  
**visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;  
**visto** il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;  
**visti** il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);  
**visto** il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;  
**visto** il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;  
**vista** la Legge 30.12.2010, n. 240;  
**visto** il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;  
**visto** il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;  
**vista** la Legge 30.12.2018, n.145;  
**vista** la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3, comma 8, che prevede, fino al 31 dicembre 2024, che prevede la possibilità di non attivare la

procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego;

**vista** la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;

**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;

**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.01.2024;

**visto** lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;

**visto** il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01.02.2022 n. 52;

**visto** il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 29.11.2021, n. 688;

**vista** la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2024-26 con delibera del consiglio di amministrazione rep. n. 2 del 31 gennaio 2024;

**visto** il Decreto del Direttore generale rep 557/2023 prot. n. 91893 del 16/11/2023, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep 439/2023, prot. n. 92112 del 17/11/2023, con il quale è stato indetto il Concorso pubblico per esami per n. 10 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 2 prioritariamente riservati ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010, n. 2 prioritariamente riservati ai soggetti di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e n. 1 prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze dei Servizi amministrativi dell'Università luav di Venezia, per le esigenze dell'Università luav di Venezia - procedura pta-2023-03, il cui avviso di indizione è stato pubblicato sulla G.U.R.I. - 4<sup>a</sup> Serie speciale Concorsi ed esami n. 88 del 17/11/2023;

**visto** il decreto del direttore generale rep. n. 34/2024, prot. n. 4513 del 30/01/2024, pubblicata all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 53/2024, prot. n. 4525 del 30/01/2024, modificata con decreto del direttore generale rep. n. 84/2024, prot. n. 17354 del 23/02/2024, pubblicata all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 113/2024, prot. n. 17815 del 23/02/2024, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

**visto** il prot. n. 91078 del 13/11/2023 con il quale viene emanate l'avviso di mobilità esterna mediante procedura di trasferimento ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 57 del CCNL Comparto Università sottoscritto il 16.10.2008, per la copertura di n. 10 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, area amministrativa, per le esigenze dei Servizi amministrativi dell'Università luav di Venezia - procedura pta-mob-2023-01

**visto** il decreto del direttore generale rep. n. 47/2024, prot. n. 7634 del 07/02/2024, pubblicata all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 73/2024, prot. n. 8246 del 08/02/2024 con il quale viene pubblicato l'esito della procedura di mobilità esterna citata nella precedente premessa, che si è conclusa con esito positivo relativamente a n. 1 posto da ricoprire;

**considerato** che il vincitore della procedura di mobilità con nota prot. 8431 del 08/02/2024 ha comunicato la sua rinuncia alla chiamata e che in relazione a tale rinuncia i posti da ricoprire rimangono in n. 10, come definiti dal bando di concorso;

**accertata** la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza previsti agli artt. 1 e 9 del bando di selezione;

**visti** i verbali stilati dalla commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito, acquisiti al protocollo di Ateneo al n. 22099 del 11/03/2024;

**ritenuto** di procedere all'approvazione degli atti della selezione e della relativa graduatoria di merito

**decreta**

**Art. 1 (approvazione degli atti)**

1. Sono approvati gli atti del Concorso pubblico per esami per n. 10 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 2 prioritariamente riservati ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010, n. 2 prioritariamente riservati ai soggetti di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e n. 1 prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze dei Servizi amministrativi dell'Università luav di Venezia, per le esigenze dell'Università luav di Venezia - procedura pta-2023-03.

2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito della selezione di cui all'art. 1

N.	COGNOME	NOME	TOTALE
1	CANCELLIERO	LISA	53/60
2	POLI	SERENA	50/60
3	CASTELLARO	BEATRICE	49/60
4	GRILLI	PAOLO	48/60
5	SAMBO	DIEGO	47/60
6	PINZAN	BEATRICE	46,5/60
7	CALABRESE	DAVIDE	46/60
8	CARPENE'	FRANCESCO	45/60
9	MIGOTTO	ALESSANDRA	44,5/60
10	DEI ROSSI	FRANCESCO	44/60
11	NALESSO	FEDERICA	43,5/60
12	PITTER	FRANCESCA	43/60
13	VARROTO	CARLA	42,5/60
14	BAZZANI	MARCO	42/60

**Art. 2 (dichiarazione vincitori selezione)**

1. Sono dichiarati vincitori del Concorso pubblico per esami per n. 10 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 2 prioritariamente riservati ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010, n. 2 prioritariamente riservati ai soggetti di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e n. 1 prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate per le esigenze dei Servizi amministrativi dell'Università luav di Venezia, per le esigenze dell'Università luav di Venezia - procedura pta-2023-03

N.	COGNOME	NOME
1	CANCELLIERO	LISA
2	POLI	SERENA
3	CASTELLARO	BEATRICE
4	GRILLI	PAOLO
5	SAMBO	DIEGO
6	PINZAN	BEATRICE
7	CALABRESE	DAVIDE
8	CARPENE'	FRANCESCO
9	MIGOTTO	ALESSANDRA
10	DEI ROSSI	FRANCESCO

**Art. 3 (costituzione del rapporto di lavoro)**

1. I candidati chiamati in servizio stipuleranno con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta degli interessati in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente assunto sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria C, posizione economica C1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego, il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà durata di mesi 3 (tre). Decorso la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva di preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL o dalle norme modificative, integrative e/o sostitutive dello stesso. Il recesso opera al momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle PP.AA. sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

**Art. 4 (norme di salvaguardia)**

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle PP.AA. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 30.06.2003 n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), nonché dal Regolamento dell'Università Iuav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021, n. 700, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

2. L'informativa completa è reperibile all'indirizzo:  
<https://www.iuav.it/privacy1/informativ/index.htm>

**Art. 5 (pubblicazione)**

1. Il presente decreto è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito web di Ateneo all'indirizzo:  
<https://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

2. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale  
**Alberto Domenicali**