

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

decreto del direttore generale

Procedura comparativa per la progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area amministrativa gestionale per le esigenze di DG-Divisione Acquisti ed eventi riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Iuav di Venezia.**Approvazione atti****afru/druo/sccptap**

Il direttore generale

vista la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;
visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;
vista la Legge 09.05.1989, n. 168;
vista la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 05.02.1992, n. 104;
visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.03.1999, n. 68;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165;
visti il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
visto il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240;
visto il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;
visto il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81;
visto il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;
vista la Legge 30.12.2018, n.145;
vista la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3;
vista la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;
visto il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;
visto il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;
visto il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021, n. 76;
visto il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;
visto il D.L. 23.07.2021 n. 105, e in particolare l'art. 3 comma 1 lettera i), convertito con modificazioni dalla Legge 16.09.2021, n. 126;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;

visto il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 29.11.2021 n. 688;

visto il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01.02.2022 n. 52;

vista la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2024-26 con delibera del consiglio di amministrazione rep. n. 2 del 31 gennaio 2024;

visto il Decreto del Direttore generale rep 594/2023, protocollo n. 93910/2023 del 27/11/2023, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 456/2023 - prot. n. 93956 del 28 novembre 2023, con il quale è stata indetta la Procedura comparativa per la progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area amministrativa gestionale per le esigenze di DG-Divisione Acquisti ed eventi riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università luav di Venezia;

visto il Decreto del Direttore generale rep. 32/2024, prot. n. 4163 del 29/01/2024, pubblicato all'albo al rep. 49/2024, prot. n. 4168 del 29/01/2024, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice.

visti i verbali stilati dalla commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito, acquisiti al protocollo di Ateneo al n. 7190 del 06/02/2024;

accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza previsti agli artt. 1 e 9 del bando di selezione;

ritenuto dover procedere all'approvazione degli atti della selezione e della relativa graduatoria di merito

decreta

art. 1 (approvazione degli atti)

1. Sono approvati gli atti della Procedura comparativa per la progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area amministrativa gestionale per le esigenze di DG-Divisione Acquisti ed eventi riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università luav di Venezia, indetta con Decreto del Direttore generale rep 594/2023, protocollo n. 93910/2023 del 27/11/2023, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 456/2023 - prot. n. 93956 del 28 novembre 2023.

2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito di cui all'art.1

N	COGNOME	NOME	TOT.
1	TONIOLO	SABRINA	50,00

art. 2 (dichiarazione vincitore selezione)

1 È dichiarato vincitore della Procedura comparativa per la progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, area amministrativa gestionale per le esigenze di DG-Divisione Acquisti ed eventi riservata al

personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università luav di Venezia, indetta con Decreto del Direttore generale rep 594/2023, protocollo n. 93910/2023 del 27/11/2023, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 456/2023 – prot. n. 93956 del 28 novembre 2023.

N	COGNOME	NOME
1	TONIOLO	SABRINA

art. 3 (costituzione del rapporto di lavoro)

1. Il candidato chiamato in servizio stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria EP - Area amministrativa-gestionale, posizione economica EP1, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

Il rapporto di lavoro decorrerà dal 1° marzo 2024.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente assunto a seguito della procedura indetta con il presente avviso sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria EP, posizione economica EP1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il dipendente inquadrato nella categoria immediatamente superiore a seguito della presente procedura non è soggetto al periodo di prova.

4. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art.15 della Legge 12.11.2011, n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

art. 4 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche.

I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

art. 5 (pubblicazione)



1. Il presente decreto verrà pubblicato all'Albo online dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito istituzionale all'indirizzo: <https://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>
2. Dalla data di pubblicazione all'Albo il provvedimento è impugnabile entro il termine perentorio di 60 giorni in via giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale per il Veneto.

Il direttore generale
Alberto Domenicali