

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

decreto del direttore generale

Concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Università Iuav di Venezia – Area Tecnica – profilo informatico – procedura pta-2023-02 – revoca ai sensi dell'art. 21-quinquies legge 241/1990

Afru/druo/sccptap

il direttore generale

vista la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;
visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;
vista la Legge 09.05.1989, n. 168;
vista la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l'art. 21-quinquies;
vista la Legge 05.02.1992, n. 104;
visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.03.1999, n. 68;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
visti il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
visto il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;
visto il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240;
visto il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;
visto il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;
vista la Legge 30.12.2018, n.145;
vista la Legge 19.06.2019, n.56 e ss.mm.ii, e in particolare l'art. 3, comma 8, che prevede, fino al 31 dicembre 2024, la possibilità di non attivare la procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego;
vista la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;
visto il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;
visto il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;
visto il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021, n. 76;
visto il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;
visto il D.L. 23.07.2021 n. 105, e in particolare l'art. 3 comma 1 lettera i), convertito con modificazioni dalla Legge 16.09.2021, n. 126;
visto il D.L. 30.12.2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25.02.2022, n. 15;

visto il D.L. 30.04.2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29.06.2022, n. 79;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (di seguito, CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;

visto il CCNL relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2018-2021, sottoscritto in data 06.12.2022;

vista l'ipotesi di CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, sottoscritta dall'ARAN e dalle organizzazioni sindacali in data 14.07.2023;

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30.08.2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 183 dell'08.08.2018;

visto il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01.02.2022 n. 52;

visto il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 29.11.2021, n. 688;

richiamate la "Sezione Rischi corruttivi e trasparenza" e la "Sezione Organizzazione e capitale umano" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) luav adottato per il triennio 2023-25 con delibera del consiglio di amministrazione del 25.01.2023;

viste le delibere del Consiglio di amministrazione del 21.12.2022 relativa alla programmazione annuale e triennale del personale e del 30.03.2023 relativa alla rimodulazione della programmazione 2023 e alla programmazione dei Punti organico 2022;

visto il decreto del direttore generale rep. 186/2023, prot. n. 37640 del 20.04.2023, pubblicato all'Albo ufficiale online dell'Università luav di Venezia al rep. 131/2023, prot. n. 37755 del 21.04.2023, con il quale è stato indetto il Concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Tecnica – profilo informatico – procedura pta-2023-02, il cui avviso di indizione è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie speciale Concorsi ed esami – n. 31 del 21/04/2023 e diffuso, oltreché all'Albo ufficiale online e sul sito di Ateneo, anche nel Portale del reclutamento InPA;

considerato che, alla data del presente atto, per la procedura di cui alla premessa precedente è stata espletata unicamente la fase di pubblicazione del bando e di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, e, pertanto, non è stata nominata la commissione esaminatrice, né sono state espletate le prove né la procedura è giunta a compimento con l'approvazione degli atti e l'individuazione del vincitore;

preso atto della nota prot. n. 79238 del 21.09.2023, pervenuta dal dirigente dell'Area Tecnica, nella quale si dà conto del fatto che, successivamente all'indizione della selezione, *“sono intervenute valutazioni di merito che richiedono, alla luce dei previsti sviluppi organizzativi e funzionali dei servizi informatici e informativi di Ateneo, una revisione dei profili messi a concorso”*, necessitando di una modifica delle scelte già adottate in riferimento a competenze, attività e requisiti di accesso alla selezione, in relazione alle mutate esigenze dell'Area Tecnica dell'ente;

visto quanto disposto dall'art. 21-quinquies della legge n. 241/1990, a mente del quale *“per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento o, salvo che per i provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell'organo che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge. La revoca determina la inidoneità del provvedimento revocato*

a produrre ulteriori effetti. Se la revoca comporta pregiudizi in danno dei soggetti direttamente interessati, l'amministrazione ha l'obbligo di provvedere al loro indennizzo"
ritenuti sussistere, alla luce della nota pervenuta dal dirigente dell'Area Tecnica di cui alle premesse precedenti, i presupposti di fatto e di diritto per la revoca della procedura in epigrafe, per sopravvenuti motivi di pubblico interesse;

considerato inoltre che la revoca di un bando di concorso pubblico rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione e che, anche per effetto del consolidato orientamento giurisprudenziale maturato sul punto, il relativo provvedimento può essere adottato in presenza di fondati motivi di pubblico interesse che sconsigliano la prosecuzione dell'iter concorsuale, rendendone evidente l'inopportunità;

ritenuto altresì che non sussistono pregiudizi in danno dei candidati, atteso che non è stata espletata alcuna attività prevista dal procedimento concorsuale, non potendosi pertanto considerare consolidate le posizioni dei partecipanti a fronte del preminente interesse dell'ente a una selezione per un profilo adeguato alla mutata esigenza della struttura di riferimento;

ritenuto pertanto dover provvedere alla revoca del bando ex art. 21-quinquies della legge n. 241/1990;

dato atto che risultano essere pervenute nei termini n. 8 domande di partecipazione alla selezione, per le quali viene disposto il rimborso del contributo di partecipazione;

su proposta del responsabile del procedimento
decreta

Art. 1 (revoca del concorso pubblico in epigrafe)

1. Ai sensi dell'art. 21-quinquies della legge n. 241/1990, è revocato il Concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze dell'Università Luav di Venezia – Area Tecnica – profilo informatico – procedura pta-2023-02, indetto con decreto del direttore generale rep. 186/2023, prot. n. 37640 del 20.04.2023, pubblicato all'Albo ufficiale online dell'Università Luav di Venezia al rep. 131/2023, prot. n. 37755 del 21.04.2023, il cui avviso di indizione è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie speciale Concorsi ed esami – n. 31 del 21/04/2023 e diffuso, oltretutto all'Albo ufficiale online e sul sito di Ateneo, anche nel Portale del reclutamento InPA.

Art. 2 (rimborso del contributo di partecipazione al concorso pubblico in epigrafe)

1. È disposto il rimborso dell'importo versato a titolo di contributo di partecipazione al concorso pubblico in epigrafe ai candidati che ne facciano espressa richiesta, mediante apposita modulistica che sarà resa disponibile sul sito web di Ateneo, alla pagina dedicata alla presente procedura.

Art. 3 (pubblicità del provvedimento di revoca)

1. Ai sensi dell'art. 11, comma 3 del bando di concorso, viene disposta la pubblicazione del presente provvedimento, con valore di notifica ad ogni effetto, all'Albo ufficiale online dell'Università Luav di Venezia e sul sito di Ateneo, nella pagina dedicata alla procedura in epigrafe.

2. Dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo ufficiale online dell'Università Luav di Venezia decorre il termine per eventuali impugnative.

3. Il presente provvedimento è inoltre pubblicato nel Portale del Reclutamento InPA, nella pagina dedicata alla procedura in epigrafe.

Il direttore generale
Alberto Domenicali