



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

I
- -
U
- -
A
- -
V
Università Iuav
di Venezia

decreto del direttore generale

Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 3 (tre) anni per l'attuazione del progetto Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST) e, in particolare, dello Spoke 4 (Leader: Università Iuav di Venezia) denominato “City, Architecture, Sustainable Design”, finanziato dal Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4, Componente 2 Investimento 1.4, finanziato da EC – NextGenerationEU – procedura pta-2022-14 – approvazione atti

Afru/druo/sccptap

il direttore generale

vista la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;
visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;
vista la Legge 09.05.1989, n. 168;
vista la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università Iuav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;
vista la Legge 05.02.1992, n. 104;
visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.03.1999, n. 68;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l'art. 36, che dispone che “le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;
visti il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
visto il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;
visto il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240, e in particolare l'art. 24-bis;
visto il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;
visto il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;
vista la Legge 30.12.2018, n.145;
vista la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3;
vista la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;
visto il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V
Università Iuav
di Venezia

visto il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;

visto il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021, n. 76;

visto il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;

visto il D.L. 23.07.2021 n. 105, e in particolare l'art. 3 comma 1 lettera i), convertito con modificazioni dalla Legge 16.09.2021, n. 126;

visto il D.L. 30.04.2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29.06.2022, n. 79;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 06.12.2022 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 296 del 20.12.2022;

visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici adottato dal Ministro della Salute con Ordinanza del 25.05.2022;

visto lo Statuto dell'Università Iuav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;

visto il Codice etico e di comportamento dell'Università Iuav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01.02.2022 n. 52;

visto il "Regolamento per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato ex articolo 24-bis Legge 240/2010" presso l'Università Iuav di Venezia, emanato con decreto rettorale del 28 aprile 2016, n. 168;

richiamato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di Iuav 2022-2024 – approvato dal consiglio di Amministrazione del 27.04.2022;

visto il decreto rettorale rep. 710/2022, prot. n. 72689 del 02/12/2022 che, accertata la relativa copertura finanziaria, autorizza l'avvio delle procedure selettive per l'assunzione di n.1 unità di Tecnologo a tempo determinato mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 3 (tre) anni, eventualmente prorogabile, nell'ambito del progetto in epigrafe, subordinatamente alla disponibilità dei relativi fondi;

visto il decreto del direttore generale rep. 692/2022, prot. n. 72985 del 05/12/2022, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo al rep. 637/2022, prot. n. 72999 del 06/12/2022, con il quale è stata indetta la Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 3 (tre) anni per l'attuazione del progetto Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST) e, in particolare, dello Spoke 4 (Leader: Università Iuav di Venezia) denominato "City, Architecture, Sustainable Design", finanziato dal Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4, Componente 2 Investimento 1.4, finanziato da EC – NextGenerationEU – procedura pta-2022-14;

visto il decreto del direttore generale rep. 733/2022, prot. n. 74938 del 21.12.2022, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo al rep. 675/2022, prot. n. 74960 del 21.12.2022, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

accertata la disponibilità di bilancio, che è garantita dai fondi sulla Unità analitica 2742 (Servizio Ricerca) Progetto PRJ 0212 – iNEST – CUP F43C22000200006;

accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza previsti agli artt. 1 e 9 del bando di selezione;

visti i verbali stilati dalla commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito, acquisiti al protocollo di Ateneo al n. 1919 del 20/01/2023;

ritenuto dover procedere all'approvazione degli atti della selezione e della relativa graduatoria di merito;



decreta

Art. 1 (approvazione degli atti)

1. Sono approvati gli atti della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 3 (tre) anni per l'attuazione del progetto Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST) e, in particolare, dello Spoke 4 (Leader: Università luav di Venezia) denominato “City, Architecture, Sustainable Design”, finanziato dal Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4, Componente 2 Investimento 1.4, finanziato da EC – NextGenerationEU – procedura pta-2022-14.
2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito della selezione di cui all'art. 1

N	COGNOME	NOME	TITOLI	PROVA ORALE	TOT.
1	BARUZZI	VALERIA	21,5/30	67/70	88,55/100
2	ZARDO	LINDA	17/30	55/70	72/100
3	REVELLINI	ROSARIA	8,5/30	52/70	60,5/100

Art. 2 (dichiarazione vincitrice selezione)

1. È dichiarata vincitrice della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 3 (tre) anni per l'attuazione del progetto Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST) e, in particolare, dello Spoke 4 (Leader: Università luav di Venezia) denominato “City, Architecture, Sustainable Design”, finanziato dal Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4, Componente 2 Investimento 1.4, finanziato da EC – NextGenerationEU – procedura pta-2022-14

N.	COGNOME	NOME
1	BARUZZI	VALERIA

Art. 3 (costituzione del rapporto di lavoro, decorrenza della presa di servizio, assegnazione)

1. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 3 (tre) anni per il ruolo di Tecnologo ex art. 24-bis l. 240/2010, per la contestuale presa di servizio, decorrente dal 01/02/2023. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a motivata richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, ovvero in presenza di comunicazione di rinuncia alla stipula, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.
2. Il candidato dichiarato vincitore della selezione in epigrafe sarà assegnato all'Area Ricerca, Sistema bibliotecario e documentale – Divisione Ricerca – Servizio Ricerca dell'Università luav di Venezia.



3. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti norme di legge concernenti i rapporti di lavoro subordinato, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.
4. Il trattamento economico complessivo lordo dovuto al percipiente ammonta ad Euro 34.020,44 (trentaquattromilaventi/44) che verrà erogato a cadenza mensile. È altresì prevista la disponibilità di una quota accessoria che verrà corrisposta annualmente sulla base del conseguimento degli obiettivi previsti nel contratto di assunzione e per l'utilizzo dei buoni pasto, oltre agli oneri a carico Ente.
5. L'onere complessivo del contratto, pari a Euro 47.074,37 (quarantasettemilasettantaquattro/37) comprendente il trattamento economico complessivo spettante come definito al comma 4 (cat. D p.e. D6), nonché gli oneri a carico Ente, sono a carico dei fondi di ricerca di cui al progetto Progetto PRJ 0212 – iNEST – CUP F43C22000200006.
6. Il contratto di lavoro indicherà gli obiettivi attesi in ragione d'anno solare.
7. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio sarà assicurata correlando in modo flessibile le esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui il tecnologo opera, tenuto conto dei criteri organizzativi dell'Ateneo.
8. Il vincitore assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di durata pari a quattro settimane. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Al termine del periodo di prova senza che sia pervenuto giudizio sfavorevole del Responsabile della struttura, la prova si intende superata. In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.
9. In qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti nell'ambito del medesimo periodo di prova. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'amministrazione deve essere motivato.
10. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
11. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
12. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.
13. Il contratto potrà essere prorogato per una sola volta, ai sensi della Legge 240/2010, articolo 24-bis, subordinatamente alla verifica del permanere delle esigenze organizzative nonché della disponibilità delle risorse finanziarie. La durata complessiva del contratto compresa di eventuale proroga non può in ogni caso essere superiore a 5 anni.
14. Il contratto di cui al presente avviso non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico/amministrativo dell'Università luav di Venezia.
15. Per la restante disciplina si rinvia a quanto disposto dal vigente Regolamento per la disciplina dei tecnologi e dal Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca.

art. 4 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dai citati Regolamenti dell'Università luav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche.
I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), nonché dal Regolamento dell'Università luav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali,



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

I
- -
U
- -
A
- -
V
Università Iuav
di Venezia

emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021 n. 700, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

2. L'informativa completa è reperibile all'indirizzo

<http://www.iuav.it/privacy1/informativ/selezioni-3/index.htm>

art. 5 (pubblicazione)

1. Il presente decreto sarà pubblicato all'Albo ufficiale online dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito istituzionale all'indirizzo:

<http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

2. Dalla data di pubblicazione all'Albo ufficiale decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale

Alberto Domenicali