

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Procedura selettiva per la progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze di AFRU- Divisione Risorse Umane e Organizzazione-Servizio concorsi e carriere personale tecnico amministrativo e previdenza, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università luav di Venezia
Nomina commissione

Afrudruo/sccptap

Il direttore generale

vista la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;
visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;
vista la Legge 09.05.1989, n. 168;
vista la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;
vista la Legge 05.02.1992, n. 104;
visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.03.1999, n. 68;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165;
visti il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
visto il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;
visto il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240;
visto il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;
visto il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81;
visto il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;
vista la Legge 30.12.2018, n.145;
vista la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3;
vista la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;
visto il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;
visto il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;
visto il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021, n. 76;
visto il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;

visto il D.L. 23.07.2021 n. 105, e in particolare l'art. 3 comma 1 lettera i), convertito con modificazioni dalla Legge 16.09.2021, n. 126;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;

visto il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 29.11.2021 n. 688;

visto il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01.02.2022 n. 52;

richiamato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di luav 2022-2024 – approvato dal Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022;

viste le linee guida sulle procedure concorsuali emanate il 24.04.2018 dal ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

visto il decreto del Direttore generale rep. n. 701/2022, prot. n. 73243 del 07/12/2022, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 643/2022, prot. n. 73253 del 07/12/2022, con il quale è stata indetta la Procedura selettiva per la progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze di AFRU-Divisione Risorse Umane e Organizzazione-Servizio concorsi e carriere personale tecnico amministrativo e previdenza, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università luav di Venezia;

considerata la necessità di nominare una Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto;

vista la nota PEC prot. n. 2675 del 26/01/2023, di richiesta all'Università Ca' Foscari Venezia del nulla osta alla partecipazione del dott. Patrik Sambo, Dirigente dell'Area Affari istituzionali presso tale Ateneo, riscontrata positivamente dall'Università Ca' Foscari Venezia con provvedimento prot. n. 29386/2023, acquisito al protocollo di questo Ateneo al n. 3526 del 31/01/2023;

acquisita la disponibilità del dott. Patrik Sambo alla partecipazione alla commissione in parola in qualità di presidente;

accertata la disponibilità degli esperti di seguito nominati a far parte della suddetta Commissione esaminatrice;

accertata la disponibilità finanziaria

decreta

articolo unico

1. Giuste le premesse è nominata la Commissione esaminatrice della procedura selettiva per la progressione di categoria per la copertura di n. 1 posto di categoria D, area amministrativa gestionale per le esigenze di AFRU-Divisione Risorse Umane e Organizzazione-Servizio concorsi e carriere personale tecnico amministrativo e previdenza, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università luav di Venezia, indetta con Decreto del Direttore generale rep. n. 701/2022, prot. n. 73243 del 07/12/2022, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 643/2022, prot. n. 73253 del 07/12/2022.

2. I componenti la commissione di cui al comma precedente sono individuati nei seguenti esperti:

Patrik Sambo – dirigente dell'Area Affari istituzionali presso l'Università Ca' Foscari Venezia – presidente

Monica Gallina – responsabile della Divisione Risorse umane e organizzazione presso l'Università luav di Venezia – componente

Mario Caballero – responsabile del Servizio Gestione economica del personale presso l'Università luav di Venezia – componente
 Leda Falena – responsabile del Servizio Concorsi e carriere personale docente presso l'Università luav di Venezia – componente supplente
 Antonio Maria Orlando – Servizio Concorsi e carriere personale tecnico-amministrativo e previdenza presso l'Università luav di Venezia – segretario.

3. La relativa spesa graverà sul conto C.A.3.11.06.06 e unità analitica 01.03.02 – Commissioni concorso.

4. Il servizio concorsi e carriere del personale tecnico-amministrativo e previdenza è incaricato dell'esecuzione e della comunicazione agli interessati del presente provvedimento che è registrato nel repertorio dei decreti ed è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia, nonché nella pagina web del sito di Ateneo dedicata alla presente procedura.

il direttore generale
Alberto Domenicali