

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università luav di Venezia

**decreto del direttore generale**

---

**Concorso pubblico per esami per n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 per le esigenze dell'Università luav di Venezia, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Finanza e risorse umane – Divisione Bilancio e finanza – procedura pta-2022-12**  
**Approvazione atti**

---

**Afru/druo/sccptap**

---

**Il direttore generale**

**vista** la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;  
**visto** il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;  
**vista** la Legge 09.05.1989, n. 168;  
**vista** la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;  
**vista** la Legge 05.02.1992, n. 104;  
**visto** il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;  
**visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;  
**vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;  
**vista** la Legge 15.03.1999, n. 68;  
**visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;  
**visto** il D.lgs. 30.03.2001, n. 165;  
**visti** il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);  
**visto** il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;  
**visto** il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;  
**vista** la Legge 30.12.2010, n. 240;  
**visto** il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;  
**visto** il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81;  
**visto** il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;  
**vista** la Legge 30.12.2018, n.145;  
**vista** la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3;  
**vista** la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;  
**visto** il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;  
**visto** il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;  
**visto** il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021, n. 76;

**visto** il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;  
**visto** il D.L. 23.07.2021 n. 105, e in particolare l'art. 3 comma 1 lettera i), convertito con modificazioni dalla Legge 16.09.2021, n. 126;  
**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;  
**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;  
**visto** lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;  
**visto** il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 29.11.2021 n. 688;  
**visto** il Codice etico e di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 01.02.2022 n. 52;  
**richiamato** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di luav 2022-2024 – approvato dal consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022;  
**viste** le linee guida sulle procedure concorsuali emanate il 24.04.2018 dal ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;  
**visto** il bando indetto con Decreto del Direttore generale rep. 422/2022, prot. n. 53796 del 3 agosto 2022, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 391/2022, prot.n. 54203 del 5 agosto 2022, con il quale è stato indetto il Concorso pubblico per esami per n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 per le esigenze dell'Università luav di Venezia, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Finanza e risorse umane – Divisione Bilancio e finanza – procedura pta-2022-12, il cui avviso di indizione è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie speciale Concorsi ed esami n. 62 del 5 agosto 2022;  
**visto** il Decreto del Direttore generale rep. 477/2022, prot. n. 57177 del 1° settembre 2022, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 421/2022, prot. n. 57189 del 1° settembre 2022, con il quale è stata disposta la proroga dei termini di iscrizione alla procedura in epigrafe al 20 settembre 2022;  
**visto** il decreto del direttore generale rep. 546/2022, prot. n. 63577 del 29 settembre 2022, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo al rep. 510/2022, prot. n. 63577 del 29 settembre 2022, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice;  
**accertata** la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza previsti agli artt. 1 e 9 del bando di selezione;  
**visti** i verbali stilati dalla commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito;  
**ritenuto** di procedere all'approvazione degli atti della selezione e della relativa graduatoria di merito;

**decreta**

**Art. 1 (approvazione degli atti)**

1. Sono approvati gli atti del Concorso pubblico per esami per n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 per le esigenze dell'Università luav di Venezia, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Finanza e risorse umane – Divisione Bilancio e finanza – procedura pta-2022-12.
2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito della selezione di cui all'art. 1

N.	COGNOME	NOME	PROVA	PROVA	TOT.

			SCRITTA	ORALE	
1	ZENNARO	FILIPPO	27/30	27/30	54/60
2	PASTRELLO	ERIKA	29/30	24/30	53/60
3	FAVARETTO	FRANCESCO	24/30	28,5/30	52,5/60
4	MORETTO	DENIS	30/30	21,5/30	51,5/60
5	BONAZZA	GIULIA	23,4/30	23/30	46,4/60

**Art. 2 (dichiarazione vincitori selezione)**

1. Sono dichiarati vincitori del Concorso pubblico per esami per n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 per le esigenze dell'Università luav di Venezia, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Finanza e risorse umane – Divisione Bilancio e finanza – procedura pta-2022-12:

COGNOME	NOME
ZENNARO	FILIPPO
PASTRELLO	ERIKA

**Art. 3 (costituzione del rapporto di lavoro)**

1. Il candidato chiamato in servizio stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente assunto sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria C, posizione economica C1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego, il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà durata di mesi 3 (tre). Decorso la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva di preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL o dalle norme modificative, integrative e/o sostitutive dello stesso. Il recesso opera al momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle PP.AA. sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

**Art. 4 (norme di salvaguardia)**

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle PP.AA. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 30.06.2003 n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), nonché dal Regolamento dell'Università Iuav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021, n. 700, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

2. L'informativa completa è reperibile all'indirizzo:

<http://www.iuav.it/privacy1/informativ/selezioni-3/index.htm>

**Art. 5 (pubblicazione)**

1. Il presente decreto è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito web di Ateneo all'indirizzo:

<http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

2. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale

**Alberto Domenicali**