

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Concorso pubblico per esami per n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. 66/2010, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Finanza e risorse umane – Divisione Risorse umane e organizzazione – procedura pta-2021-05. Nomina commissione.

Afru/druo/sccptap

Il direttore generale

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia

vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"

visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"

visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

vista la legge 06 novembre 2012, n. 190, contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e successive modificazioni

visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, contenente disposizioni in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e successive modificazioni

visto il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali"

visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati)

visto il Codice Etico dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 28 luglio 2011, n. 749

visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Ateneo 2021/2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione il 23 marzo 2021

visto il Codice di Comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 5 dicembre 2014, n. 541

visto il D.P.R. 09.05.1994 n. 487, Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e in particolare l'art. 9

viste le linee guida sulle procedure concorsuali emanate il 24/04/2018 dal ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione

vista la legge 19 giugno 2019, n. 56 in tema di interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo, in particolare l'art. 3

visto il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 17.07.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249

visto il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25

visto il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo" dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 27.05.2021 n. 261

visto il bando di concorso pubblico indetto con Decreto del Direttore generale rep. n. 412/2021, prot. n. 58834 del 28/09/2021, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed esami – n. 77 del 28 settembre 2021, con il quale è stato indetto il concorso pubblico per esami per n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. 66/2010, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Finanza e risorse umane – Divisione Risorse umane e organizzazione
considerata la necessità di nominare una Commissione esaminatrice per il concorso in oggetto

vista la nota PEC prot. n. 62079 del 12/10/2021, di richiesta all'Università Ca'Foscari Venezia del nulla osta alla partecipazione del dott. Patrik Sambo, dirigente in servizio presso tale Ateneo – Area Affari istituzionali, per lo svolgimento dell'incarico di presidente della commissione esaminatrice

visto il decreto di autorizzazione rep. 918/2021, prot. n. 111596 del 13/10/2021, acquisito al protocollo di questo Ateneo al n. 62667 del 14/10/2021, con cui l'Università Ca' Foscari Venezia ha autorizzato il dott. Patrik Sambo alla partecipazione alla commissione in parola;

vista la nota PEC prot. n. 62081 del 12/10/2021, di richiesta all'Università degli Studi di Bergamo del nulla osta alla partecipazione del dott. Domenico Panetta, dirigente in servizio presso tale Ateneo - Area Risorse umane, per lo svolgimento dell'incarico di componente della commissione esaminatrice

vista la nota PEC acquisita al protocollo di questo Ateneo al n. 65033 del 28/10/2021, con cui l'Università degli Studi di Bergamo ha autorizzato il dott. Domenico Panetta alla partecipazione alla commissione in parola

acquisita la disponibilità del dott. Patrik Sambo alla partecipazione alla commissione in parola in qualità di presidente

acquisita la disponibilità del dott. Domenico Panetta alla partecipazione alla commissione in parola relativamente al ruolo di componente

accertata la disponibilità degli esperti di seguito nominati a far parte della suddetta Commissione esaminatrice

accertata la disponibilità finanziaria

decreta

articolo unico

1. Giuste le premesse è nominata la Commissione esaminatrice del Concorso pubblico per esami per n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. 66/2010, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Finanza e risorse umane – Divisione Risorse umane e organizzazione, indetto con Decreto del Direttore generale rep. n. 412/2021, prot. n. 58834 del 28/09/2021, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo al rep. 496/2021, prot. n. 58875 del 28/09/2021 ed il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed esami – n. 77 del 28 settembre 2021.

2. I componenti la commissione di cui al comma precedente sono individuati nei seguenti esperti:

dott. Patrik Sambo – dirigente Area Affari istituzionali dell'Università Ca' Foscari Venezia – presidente

dott. Domenico Panetta – dirigente Area Risorse umane dell'Università degli Studi di Bergamo – componente

dott.ssa Monica Gallina – responsabile Divisione Risorse umane e organizzazione dell'Università luav di Venezia – componente

sig.ra Leda Falena – responsabile Servizio Concorsi e carriere personale docente dell'Università luav di Venezia – componente supplente

dott.ssa Cinzia Pinzan – responsabile Servizio Organizzazione e sviluppo dell'Università luav di Venezia – segretario

3. La relativa spesa graverà sul conto C.A.3.11.06.06 e unità analitica 01.03.02 – Commissioni concorso.

4. Il servizio concorsi e carriere del personale tecnico-amministrativo e previdenza è incaricato dell'esecuzione e della comunicazione agli interessati del presente provvedimento che è registrato nel repertorio dei decreti e pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia, nonché sul sito web di Ateneo, nella pagina relativa alla presente procedura.

il direttore generale
Alberto Domenicali