

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

---

**Concorso pubblico per esami per n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi del d.lgs. 66/2010, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Finanza e risorse umane – Divisione Risorse umane e organizzazione – procedura pta-2021-05**

---

Afru/druo/sccptap

---

**il direttore generale**

**vista** la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;  
**visto** il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;  
**vista** la Legge 09.05.1989, n. 168;  
**vista** la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;  
**vista** la Legge 05.02.1992, n. 104;  
**visto** il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;  
**visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;  
**vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;  
**vista** la Legge 15.03.1999, n. 68;  
**visto** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;  
**visto** il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;  
**visti** il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);  
**visto** il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;  
**visto** il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;  
**vista** la Legge 30.12.2010, n. 240;  
**visto** il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;  
**visto** il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;  
**vista** la Legge 30.12.2018, n.145;  
**vista** la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3;  
**vista** la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;  
**visto** il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;  
**visto** il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;  
**visto** il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021, n. 76;  
**visto** il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;  
**visto** il D.L. 23.07.2021 n. 105, e in particolare l'art. 3 comma 1 lettera i), convertito con modificazioni dalla Legge 16.09.2021, n. 126;

**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

**visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;

**visto** il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15.04.2021;

**visto** lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;

**visto** il Codice etico dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 28.07.2011, n. 749;

**visto** il Codice di Comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 5 dicembre 2014, n. 541;

**visto** il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 27.05.2021 n. 261;

**richiamato** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di luav 2021-2023 – approvato dal consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2021;

**viste** le delibere del Consiglio di amministrazione del 21/12/2020 e del 23/03/2021, relative, rispettivamente, alla programmazione annuale e triennale del personale ed alla programmazione dei Punti organico 2020 e rimodulazione della programmazione 2021;

**verificato** che non vi sono al momento graduatorie vigenti utili per l'assunzione a tempo indeterminato del medesimo profilo;

**ravvisata**, pertanto, la necessità di attivare un concorso pubblico per esami per la copertura dei suddetti posti a tempo indeterminato e pieno di categoria C;

**tenuto conto** delle linee guida sulle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione indirizzate alle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, c.2, del D.lgs. 165/2001 in data 24 aprile 2018;

**accertato** che la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. è stata attivata con nota prot.n. 48547 del 02/08/2021 ed ha avuto esito negativo;

**espletata** con esito negativo la procedura prevista dall'art. 57 del CCNL 2008 tuttora vigente, indetta con avviso pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo al rep. 412/2021, prot. n. 51126 del 24/08/2021;

**ritenuto** pertanto di procedere all'indizione del relativo concorso pubblico;

**accertata** la disponibilità economica, che è garantita dai fondi di bilancio presenti nel conto C.A.3.11.01.01 "competenze fisse al personale TA a tempo indeterminato";

**informate** le RSU e le OOSS di Ateneo;

**decreta**

**Art. 1 (concorso pubblico)**

1. È indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n.2 posti a tempo indeterminato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate, ai sensi degli artt. 1014 (commi 4 e 5) e 678 del d.lgs. 66/2010, per le esigenze dell'Area Finanza e Risorse Umane – Divisione Risorse umane e organizzazione dell'Università luav di Venezia. I posti non coperti con soggetti riservatari devono intendersi pubblici e sono coperti mediante scorrimento della graduatoria di merito.
2. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001.

**Art. 2 (ruolo, attività, competenze)**

Scopi del ruolo:

- collaborare alle attività relative al reclutamento e alla gestione del rapporto di lavoro del personale docente e ricercatore, dirigente, tecnologo, tecnico/amministrativo a

tempo indeterminato e determinato e dei collaboratori esterni titolari di contratti di diritto privato

- collaborare nell'ambito dei processi di organizzazione e sviluppo delle risorse umane. In capo al ruolo sono previste le seguenti attività:

- supportare la gestione delle attività relative al reclutamento del personale docente e ricercatore
- supportare la gestione delle attività relative al reclutamento del personale tecnico amministrativo e dirigente
- supportare la gestione delle attività inerenti ai procedimenti di conferimento di incarichi di insegnamento e di didattica integrativa
- supportare i processi di gestione giuridica delle carriere del personale docente e ricercatore, tecnico amministrativo e dirigente (eventi di carriera, assenze, incarichi esterni, cessazioni)
- supportare la gestione degli adempimenti connessi all'invio delle comunicazioni obbligatorie pertinenti ai rapporti di lavoro intercorrenti con il personale docente e ricercatore con il personale tecnico amministrativo e con i collaboratori esterni
- supportare la gestione dei servizi di welfare.

Sono richieste le seguenti conoscenze:

- buona conoscenza della legislazione universitaria
- buona conoscenza del diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme sul procedimento amministrativo, sull'accesso ai documenti amministrativi, sulla trasparenza e privacy
- buona conoscenza della normativa relativa alla gestione del rapporto di lavoro del personale docente e ricercatore, tecnologo, dirigente e tecnico amministrativo (in particolare DPR n.382/80, Legge n. 240/2010, DPR n. 232/2011, D.Lgs. 165/2001, D.Lgs 150/2009, D.Lgs n. 81/2015, DPR n. 62/2013 e ss.mm.ii.)
- conoscenza della normativa relativa ai docenti a contratto
- conoscenza della normativa relativa alla selezione del personale (in particolare, d. lgs. n. 165/2001, d.P.R. n. 487/1994 e l. n. 240/2010 e ss.mm.ii.)
- conoscenza dei principali regolamenti e codici dell'Università Luav di Venezia in materia di personale
- conoscenza dei CCNL vigenti, comparto Istruzione e Ricerca
- conoscenza di base della disciplina giuridica inerente al rapporto di lavoro subordinato e autonomo
- buona conoscenza dello Statuto dell'Università Luav di Venezia
- buona conoscenza applicazioni informatiche più diffuse legate al pacchetto Office, internet e posta elettronica
- buona conoscenza della lingua inglese, pari al livello B1 del quadro di riferimento europeo delle lingue(QCER).

Sono inoltre richieste le seguenti capacità e competenze comportamentali:

- capacità relazionali e di cooperazione
- orientamento all'innovazione
- capacità di problem solving e di adattamento al cambiamento
- orientamento all'utenza e al servizio, con capacità di ascolto e supporto degli utenti
- accuratezza, precisione e controllo al fine di garantire il completamento delle attività in modo tempestivo e qualitativamente adeguato.

Il ruolo recepisce il grado di autonomia e di responsabilità stabiliti dal CCNL vigente, che prevede lo svolgimento di attività inerenti procedure, con diversi livelli di complessità, basate su criteri parzialmente prestabiliti, il cui grado di responsabilità è relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite.

### **Art. 3 (requisiti generali di ammissione)**

1. Per l'ammissione al concorso di cui all'art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) **titolo di studio**: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, ivi compresi i licei linguistici riconosciuti per legge, il diploma di maturità professionale, ai sensi della legge n. 754/1969, i diplomi di istituti magistrali e di licei artistici.

I titoli sopracitati si intendono conseguiti presso istituti della Repubblica.

I candidati in possesso di eventuali titoli di studio esteri sono ammessi alla selezione esclusivamente previo espletamento della procedura di equivalenza ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.lgs. 165/2001. In tal caso, il candidato dichiarerà che il titolo di studio estero è equivalente al titolo italiano, allegando alla propria domanda copia del provvedimento di equivalenza.

In alternativa, il candidato potrà dichiarare di aver avviato la procedura di equivalenza, allegando copia della ricevuta di spedizione della richiesta. **La procedura di equivalenza dovrà essere avviata dal candidato entro la data di scadenza del bando, a pena di esclusione dalla selezione. Gli estremi della richiesta di equivalenza dovranno essere indicati dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso.** Il candidato è ammesso alla selezione con riserva, qualora il provvedimento non sia stato ancora emesso dall'autorità competente, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che il provvedimento di equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e le informazioni per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero sono reperibili al seguente link:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

È altresì ammesso il titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente in base alla normativa vigente. Tale circostanza è dichiarata dal candidato in domanda e comprovata mediante allegazione del provvedimento di equipollenza;

b) essere cittadino italiano o italiano non appartenente alla repubblica o cittadino di altro Stato membro della U.E. o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'art. 3 del d.P.C.M. n. 174/1994;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) età non inferiore a 18 anni;

e) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore del concorso, da parte del medico competente dell'Università;

f) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i nati fino al 1985;

g) non aver riportato condanne penali per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, né aver procedimenti penali pendenti, ovvero le indicazioni delle condanne riportate, la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);

h) non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore generale, un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera c) della Legge 240/2010.

2. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d) del DPR 10.01.1957, n. 3, ovvero che abbiano risolto un precedente rapporto di lavoro per giusta causa o giustificato motivo.

3. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno possedere, ai fini della partecipazione al concorso, i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- b) essere in possesso, ad eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere una conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da coprire.
4. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.
5. I candidati sono ammessi al concorso con riserva, fermo quanto previsto dall'art. 13 del presente bando.
6. Per difetto dei requisiti prescritti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento che sarà reso noto all'interessato.
7. L'amministrazione si riserva analoga facoltà di esclusione, disponendo di non procedere all'assunzione ovvero disponendone la revoca, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.
8. In ogni caso, la mancata esclusione da taluna e/o ognuna delle fasi del procedimento non costituisce garanzia della regolarità né sana eventuali irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

**Art. 4 (domanda di ammissione al concorso pubblico, modalità, termine di presentazione, contributo d'iscrizione)**

1. La domanda di partecipazione al procedimento in oggetto, nonché i relativi allegati, devono essere presentati online, utilizzando la piattaforma Pica, raggiungibile dalla seguente pagina del sito di Ateneo:

<http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

oppure dalla pagina:

<https://pica.cineca.it/iuav/>

L'accreditamento presso tale piattaforma è possibile mediante autoregistrazione al sistema, inserendo le informazioni prescritte (è necessario disporre di un indirizzo mail personale); in alternativa, è possibile accedere a PICA tramite SPID - Sistema Pubblico di Identità Digitale, scegliendo dalla pagina delle federazioni disponibili l'Ente "Università Iuav di Venezia".

Il candidato dovrà inserire tutti i dati necessari per la produzione della domanda e allegare, in formato **pdf** di peso non superiore a MB 30, quanto previsto dal presente Bando.

Entro la scadenza di presentazione della domanda, il sistema consente il salvataggio in modalità bozza.

La procedura di compilazione e l'invio informatico della domanda dovranno essere **completati entro il termine perentorio delle ore 12:00 – ora italiana – del quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione del presente concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale Concorsi ed esami, e all'Albo ufficiale di Ateneo**. La data e l'ora di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata al candidato via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Si evidenzia che la candidatura dovrà essere **perfezionata** entro il termine sopraindicato: scaduto quest'ultimo, l'applicativo non consentirà neppure il completamento di bozze di domanda precedenti.

Entro il termine utile per la presentazione, è possibile ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova. Si evidenzia che il **contributo** di iscrizione al concorso **non** è in nessun caso **rimborsabile** né recuperabile. Pertanto, il candidato che intendesse ritirare la propria domanda e presentarne una nuova, dovrà eseguire nuovamente il versamento del contributo, mediante l'applicativo PagoPA secondo le istruzioni di cui al comma 2 del presente articolo.

A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura online.

**In caso di accesso a PICA tramite SPID, non verrà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda.**

In caso di **accesso previa registrazione**, invece, la presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo una delle seguenti modalità, proposte dall'applicativo:

- mediante **firma digitale**, utilizzando smart card, token USB o firma remota che consenta alla/al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibile dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo la/il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server;
- chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in **formato CADES**: verrà generato un file con estensione.p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;

**- in alternativa, è possibile procedere mediante sottoscrizione della domanda, effettuando un upload della scansione del documento firmato manualmente, unitamente alla scansione della copia di un valido documento di identità.**

**Per problemi tecnici inerenti alla presentazione della domanda, è necessario contattare Cineca S.p.A. con le modalità offerte dall'applicazione PICA, in calce alla pagina <https://pica.cineca.it/iuav/>**

Non sono considerate valide né ammissibili le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte, ovvero compilate in modo incompleto o difforme rispetto a quanto previsto nel presente bando.

2. **A pena di esclusione**, la partecipazione alla presente procedura di concorso comporta il pagamento di un **contributo di iscrizione, non rimborsabile né recuperabile**, pari ad **€ 10,00=** (dieci/00). L'importo dovrà essere corrisposto **entro il termine di scadenza** per la presentazione delle domande, avvalendosi dell'applicativo **PagoPA** mediante il collegamento proposto, in sede di presentazione della domanda, dal programma **PICA**. Il pagamento sarà possibile dopo che il candidato avrà concluso la compilazione della domanda e dopo la relativa verifica obbligatoria. Il versamento del contributo dovrà essere effettuato secondo una delle modalità offerte da PagoPA.

L'applicativo PICA **NON** consente l'invio della domanda senza che sia stato corrisposto il contributo di cui al presente comma.

Sempre tramite PagoPA, il candidato potrà scaricare la quietanza di avvenuto pagamento. L'amministrazione acquisisce direttamente il dettaglio dei pagamenti effettuati, pertanto **non** è necessario allegare alla domanda la relativa quietanza, né portarla con sé in occasione delle prove scritte/orali.

3. Il bando di concorso è pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo, nonché nella homepage del sito web Iuav al seguente indirizzo:

<http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

4. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione della domanda e rendendo relativa autocertificazione ai sensi degli artt. 45 e 46 del D.P.R. 445/2000:

a) cognome, nome e codice fiscale;

- b) data, luogo di nascita e residenza, godimento dei diritti civili e politici;
- c) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di un paese appartenente all'Unione Europea, ovvero di essere familiari di cittadini appartenenti alla UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro della UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; ovvero di essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non avere riportato condanne penali per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario, dovranno essere indicate le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) e i procedimenti penali pendenti;
- f) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 3 del presente avviso e, nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il possesso del decreto di equivalenza ai sensi dell'art.38 del D.Lgs.n.165/2001 ovvero gli estremi della richiesta di equivalenza presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica e al M.U.R. ovvero gli estremi del provvedimento di equipollenza in base alla normativa vigente;
- h) non avere un grado di parentela o di affinità o di coniugio, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore generale, un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera c) della Legge 240/2010;
- i) l'idoneità al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- j) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i nati fino al 1985);
- k) il possesso di eventuali titoli di precedenza e preferenza, così come indicati nel successivo art. 10 del presente avviso di concorso. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alle selezioni;
- l) il recapito eletto ai fini della partecipazione al concorso (coloro che indicheranno il possesso di una PEC personale potranno ricevere le comunicazioni inerenti al concorso tramite PEC);
- m) in caso di candidati disabili, l'indicazione dell'eventuale richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap. I candidati, se disabili, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992 n. 104, potranno richiedere i benefici previsti dall'art. 20 della medesima Legge, allegando certificazione relativa alla specifica situazione di disabilità, rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio. La dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle procedure preselettive e selettive;
- n) l'eventuale possesso delle condizioni previste dagli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678 del D.lgs. 15.03.2010, n. 66, per la riserva obbligatoria a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.  
I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento.

**Alla domanda andrà allegata copia del documento di identità in corso di validità che sarà esibito in occasione delle prove concorsuali.**

**Per semplificare le operazioni di identificazione in sede di prova, conformemente a quanto previsto dal Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del 15.04.2021, qualora alla data delle prove il documento allegato in domanda dovesse non essere più valido, il candidato è invitato a trasmettere entro 10 gg dalla prova medesima copia di un nuovo e/o differente documento di identità.**

L'amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quanto indicato in domanda, nonché in casi dovuti a fatto di terzo, forza maggiore, caso fortuito.

5. A pena di inammissibilità, la domanda deve essere firmata con le modalità sopradescritte; la firma autografa non necessita dell'autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

**6. La domanda dovrà essere corredata del curriculum vitae del candidato (preferibilmente secondo il modello disponibile nella pagina web del sito di Ateneo dedicata alla presente procedura).**

7. Questa Amministrazione si riserva di effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000. Qualora tali controlli accertino la falsità del contenuto della dichiarazione, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme le sanzioni penali di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000. I candidati di cittadinanza non UE regolarmente soggiornanti in Italia renderanno tali dichiarazioni limitatamente a stati, qualità personali e fatti certificabili e/o attestabili da soggetti pubblici italiani o qualora la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazione sia prevista da specifiche convenzioni bilaterali intercorrenti tra l'Italia e il Paese di cittadinanza. Fuori da tali casi, i candidati di cittadinanza non UE rendono, con la compilazione della domanda, una mera dichiarazione inerente a stati, qualità personali e fatti; al momento della costituzione del rapporto di lavoro, ciascuna dichiarazione resa andrà comprovata producendo idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti dello Stato di cittadinanza, accompagnata da traduzione in lingua italiana autenticata dalla competente autorità consolare italiana attestante la conformità all'originale, conformemente a quanto previsto dall'art. 3 del d.P.R. 445/2000.

**Art. 5 (commissione esaminatrice)**

1. La commissione esaminatrice è nominata con successivo provvedimento ai sensi della normativa vigente. Alla commissione potrà essere aggregato un membro aggiunto per l'accertamento delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche, digitali, attitudinali.

2. I compensi alla commissione esaminatrice saranno determinati in coerenza alle vigenti disposizioni in materia.

3. Conformemente alla normativa vigente, la commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque sicurezza e tracciabilità delle comunicazioni.

**Art. 6 (pubblicazione dell'avviso di svolgimento della preselezione e del relativo calendario e calendario delle prove d'esame)**

1. **Entro il 15 ottobre 2021**, verrà pubblicato l'avviso di svolgimento o meno della preselezione e l'eventuale relativo calendario nel sito web di Ateneo alla pagina del concorso.

2. L'avviso relativo al calendario della prova scritta e della prova orale e/o all'eventuale relativo rinvio verrà pubblicato, **entro il 15 ottobre 2021**, nella pagina del sito web di Ateneo dedicata alla procedura.

3. **Ciascuna pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.** Pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei locali, nei giorni e nell'ora indicati

nell'avviso muniti di valido documento di riconoscimento. L'assenza del candidato ad una qualsiasi delle prove selettive sarà considerata come rinuncia al concorso quale ne sia la causa.

4. Un eventuale rinvio del calendario della preselezione e/o delle prove d'esame per motivi organizzativi verrà comunicato tempestivamente.

5. Con riferimento a tutte le prove organizzate nell'ambito della presente selezione, l'amministrazione si riserva di disporre l'immediata esclusione dei candidati che dovessero manifestare sintomatologie ascrivibili o riferibili al covid-19, nonché coloro che dovessero palesare – ad insindacabile risultanza dell'esame termometrico predisposto – una temperatura corporea superiore a 37,5°.

**Art. 7 (preselezione)**

1. Nel perseguimento di fini di economicità ed efficienza del concorso, così come previsto dal vigente "Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Luav di Venezia", l'Amministrazione si riserva di procedere all'espletamento della preselezione sulla base del numero delle domande di partecipazione pervenute.

2. La prova di preselezione potrà consistere in test atti a rilevare le conoscenze, le capacità e le competenze necessarie all'assunzione delle responsabilità in capo al ruolo, e si svolgerà nei tempi e modi indicati nel calendario che sarà pubblicato come indicato all'art. 6.

3. Il superamento della preselezione si consegue con una valutazione di almeno 21/30 o equivalente. L'assenza del candidato alla prova di preselezione sarà considerata come rinuncia al concorso quale ne sia la causa.

4. Tutti i candidati sono ammessi alla preselezione con riserva, fatte salve le esclusioni eventualmente intervenute.

5. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

6. Il superamento della preselezione costituisce titolo per l'ammissione alla prova scritta.

7. Ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis della legge n. 104/1992, il candidato con handicap affetto da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuto a sostenere la prova preselettiva, purché tale circostanza sia dichiarata espressamente nella domanda di ammissione e venga allegata copia della documentazione medica comprovante la percentuale di invalidità riconosciuta dalla competente commissione medica dell'ASL di riferimento, nonché copia della documentazione medica relativa all'handicap.

**Art. 8 (programma delle prove)**

1. Il concorso pubblico di cui al presente avviso è per esami. In coerenza con il vigente "Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Luav di Venezia" gli esami consisteranno in una prova scritta e in una prova orale, come specificato nel programma d'esame di seguito descritto. Le prove potranno essere eventualmente effettuate anche mediante l'ausilio di sistemi informatizzati e/o con modalità telematiche, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la relativa tracciabilità.

2. La prova scritta, di contenuto anche teorico-pratico, consisterà nella verifica delle conoscenze e competenze richieste dal ruolo ed indicate all'art.2 del bando ed è preordinata ad accertare la capacità di analisi e sintesi dei candidati, nonché il possesso delle competenze coerenti con il profilo professionale del bando. La prova potrà consistere nella risoluzione di domande a risposta aperta e/o multipla vertenti sulle materie di cui all'articolo 2 del presente bando.

Per l'espletamento della prova scritta, i candidati non potranno consultare libri, manuali, periodici, giornali, quotidiani o altre pubblicazioni di ogni genere; inoltre non potranno adoperare né consultare propri strumenti informatici di qualsiasi tipologia o allo svolgimento di calcoli matematici, pena l'immediata esclusione dal concorso.

Durante l'espletamento della prova scritta, i candidati non potranno comunicare fra loro in alcun modo, pena l'immediata esclusione dal concorso.

3. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta e in quella sede verranno accertate la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese nonché, eventualmente, le competenze comportamentali del candidato.

Sulla pagina web di Ateneo <http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm> sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi al colloquio con le votazioni riportate nella prova scritta.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente. I candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso. L'esclusione verrà notificata all'interessato.

La prova orale può essere svolta anche in videoconferenza, attraverso strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la relativa tracciabilità.

4. Il punteggio finale è determinato sommando il voto conseguito nella prova scritta e il voto conseguito nella prova orale.

5. La commissione esaminatrice stila la graduatoria di merito, sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e nella prova orale.

6. L'amministrazione si riserva di modificare il numero e/o la tipologia di prova d'esame, nonché le relative modalità di svolgimento, in ragione dell'emergenza epidemiologica covid-19 e dell'eventuale impossibilità di svolgimento delle prove in presenza.

7. Nella pagina web dedicata al concorso saranno pubblicate le misure anti-contagio adottate dall'amministrazione in conformità ai protocolli vigenti (Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici adottato dal Dipartimento della funzione pubblica il 15.04.2021) e le disposizioni di dettaglio di tutela della salute pubblica in merito allo svolgimento delle prove, la cui violazione è causa di esclusione dal concorso.

**Art. 9 (formazione delle graduatorie: preferenze e precedenza)**

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e si trovino in condizioni di parità di merito potranno inviare al Direttore Generale dell'Università Iuav di Venezia i documenti in carta semplice - in originale o in copia autenticata - attestanti il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda.

Sarà possibile produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione per tutti i documenti consentiti dalle norme vigenti.

Resta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Da tali documenti, o dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà risultare inoltre che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alle selezioni.

I documenti in questione, o le corrispondenti dichiarazioni sostitutive di certificazione, dovranno pervenire all'Amministrazione entro il termine perentorio di quindici giorni a decorrere dal giorno successivo a quello in cui è stata sostenuta la prova orale.

2. A parità di merito i titoli di preferenza sono riferibili alle categorie di cittadini qui elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;

- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato servizio, presso l'Università Iuav di Venezia, con attestato di lodevole servizio;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Qualora, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati si collochino in parità di posizione, è preferito il candidato di più giovane età. I titoli di cui al presente articolo devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

3. La commissione esaminatrice, nella formazione della graduatoria di merito, terrà conto delle preferenze previste dalla legge – art. 5, D.P.R. 487/1994.

**Art. 10 (formazione della graduatoria: approvazione)**

1. Al termine delle prove d'esame la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati. Con decreto del Direttore Generale, accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 9 del presente avviso, viene approvata la graduatoria di merito unitamente a quella dei vincitori, nei limiti dei posti a concorso e ferma restando la riserva prevista all'art. 1, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

2. La graduatoria di merito è immediatamente efficace e ha validità di 2 anni dalla data di approvazione. L'amministrazione si riserva la possibilità di attingere alla graduatoria di cui al punto 1. del presente articolo per la copertura di eventuali sopravvenuti ulteriori fabbisogni di personale. L'amministrazione si riserva, altresì, di attingere alla graduatoria in parola per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale debitamente autorizzate dal Direttore Generale. In quest'ultima ipotesi, l'accettazione/rifiuto della proposta contrattuale a tempo determinato non inficia l'utile collocazione in graduatoria del candidato idoneo, per la copertura di fabbisogni a tempo indeterminato.

3. Il decreto di approvazione degli atti e della graduatoria del concorso è pubblicizzato mediante pubblicazione all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito istituzionale all'indirizzo <http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

Dalla data di pubblicizzazione della graduatoria finale, avente ad ogni effetto valore di notifica, decorre il termine per eventuali impugnative.

**Art. 11 (costituzione del rapporto di lavoro)**

1. Il candidato chiamato in servizio stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente assunto a seguito del concorso indetto con il presente avviso sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria C, posizione economica C1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà la durata di 3 mesi. Decorso la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal C.C.N.L. o dalle norme modificative, integrative e sostitutive dello stesso. Il recesso opera al momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. L'amministrazione organizzerà attività formative per consentire l'apprendimento e la visione dei meccanismi di funzionamento del sistema accademico.

5. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art.15 della Legge 12.11.2011, n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

**Art. 12 (trattamento dei dati personali)**

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'amministrazione e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. I dati personali di che trattasi sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si

riferiscono. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

L'informativa sul trattamento dei dati personali è disponibile al seguente link:

<http://www.iuav.it/PRIVACY/INFORMATIV/personale-/index.htm>

Il Titolare del trattamento è l'Università Iuav di Venezia, Santa Croce 191, 30135 Venezia, e può essere contattato al seguente indirizzo e-mail: [privacy@iuav.it](mailto:privacy@iuav.it). Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato ai seguenti indirizzi: e-mail [dpo@iuav.it](mailto:dpo@iuav.it); PEC [dpo@pec.iuav.it](mailto:dpo@pec.iuav.it).

**Art. 13 (norme di salvaguardia)**

1. Per quanto non previsto dal presente avviso e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche.

2. Resta ferma la facoltà dell'amministrazione di disporre l'esclusione dal concorso, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento del concorso.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale avanti al T.A.R. per il Veneto entro i termini di legge.

Responsabile del procedimento del presente concorso è il dott. Corrado Angeletti.

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi all'Università Iuav di Venezia - Area Finanza e Risorse Umane – Divisione Risorse Umane e Organizzazione – Servizio Concorsi e Carriere del Personale tecnico-amministrativo – S. Croce, 601, Campo della Lana, 30135 Venezia – [personale.amministrativo@iuav.it](mailto:personale.amministrativo@iuav.it) - tel. 041/257 1576-2323 - Fax n. 041-2571871.

Il direttore generale  
**Alberto Domenicali**