

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Concorso pubblico per esami per la copertura di. 1 posto di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria D, area amministrativa-gestionale per le esigenze dell'Area Ricerca, Sistema Bibliotecario e Documentale, Divisione Ricerca dell'Università luav di Venezia - Approvazione atti

afru/druo/sccptap

Il direttore generale

vista la Legge 09.05.1989, n. 168;

visti la Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi di Ateneo emanato con decreto rettorale n. 10 del 12.01.2012;

visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;

visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia;

visto il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo di Ateneo, emanato con decreto rettorale n. 109 del 04.03.2020;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca del 19 aprile 2018;

vista la Legge 30.12.2010, n. 240;

vista la Legge 06.11.2012, n.190;

visto il D.lgs. 14.03.2013, n. 33;

visto il Codice di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale n. 541 del 05.12.2014;

visto il D.lgs. 25.05.2016, n. 97;

visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Ateneo 2020/2022 approvato il 29 gennaio 2020;

visto il Decreto del Direttore generale n.232/2020, prot. n. 34589 del 06.07.2020, con il quale è stato indetto il concorso in oggetto;

visto il Decreto del Direttore generale n. 345/2020, prot. n. 47801 del 22.09.2020, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice

accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza previsti dal bando;

visti i verbali stilati dalla commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito;

ritenuto di procedere alla approvazione degli atti del concorso pubblico e della graduatoria di merito della selezione;

decreta

art. 1 (approvazione degli atti)

1. Sono approvati gli atti del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria D, area

amministrativa-gestionale per le esigenze dell'Area Ricerca, Sistema Bibliotecario e documentale, Divisione Ricerca dell'Università luav di Venezia

2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito di cui all'art.1

N	COGNOME	NOME	I PROVA SCRITTA	II PROVA SCRITTA	MEDIA PROVE SCRITTE	ORALE	TITOLI	TOTALE
1	SUSANETTI	LAURA	26	28	27	29	6,5	62,5
2	ALBA	SARA	28	28	28	28	6	62
3	BONETTO	GRETA	28	26	27	27	7	61
4	FRANCESCHINI	SAMUELA	26	28	27	25	8	60
5	BAUDO	ALESSANDRA	28	24	26	30	3	59
6	RUSSO	ROBERTA	21	21	21	25	6,5	52,5
7	ZANI	UMBERTO	21	21	21	26	4,5	51,5
8	ZANTEDESCHI	SIMONE	21	21	21	22	3,5	46,5

art. 2 (dichiarazione vincitori selezione)

È dichiarato vincitore del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria D, area amministrativa-gestionale per le esigenze dell'Area Ricerca, Sistema Bibliotecario e documentale, Divisione Ricerca dell'Università luav di Venezia

N	COGNOME	NOME
1	SUSANETTI	LAURA

art. 3 (validità graduatoria)

La graduatoria definitiva di merito è immediatamente efficace e ha validità di 2 anni dalla data di approvazione, ai sensi dell'art. 35 comma 5-ter del D.lgs. 30.03.2001, n. 165.

art. 4 (costituzione del rapporto di lavoro)

1. Il candidato chiamato in servizio stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria D, posizione economica D1, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni

modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente assunto a seguito del concorso indetto con il presente avviso sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria D, posizione economica D1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà la durata di 3 mesi. Decorso la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal C.C.N.L. o dalle norme modificative, integrative e sostitutive dello stesso. Il recesso opera al momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art.15 della Legge 12.11.2011, n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

art. 5 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

art. 6 (pubblicazione)

1. Il presente decreto verrà pubblicato all'Albo online dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito istituzionale all'indirizzo:

<http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

2. Dalla data di pubblicazione all'Albo il provvedimento è impugnabile entro il termine perentorio di 60 giorni in via giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale per il Veneto.

Il direttore generale
Alberto Domenicali