

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Didattica e Servizi agli studenti – Divisione Servizi agli studenti – Servizio Gestione carriere – procedura pta-2021-01 – approvazione atti

Afru/druo/sccptap

il direttore generale

vista la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;
visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;
vista la Legge 09.05.1989, n. 168;
vista la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;
vista la Legge 05.02.1992, n. 104;
visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.03.1999, n. 68;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
visti il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
visto il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato decreto rettorale 27.05.2021 n. 261;
visto il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;
visto il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;
visto il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;
vista la Legge 30.12.2018, n.145;
vista la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3;
vista la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;
visto il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;
visto il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;
visto il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021 n. 76;
visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240;
visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15.04.2021;
visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;
visto il Codice etico dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 28.07.2011, n. 749;
visto il Codice di Comportamento dell'Università luav di Venezia (emanato con decreto rettorale 5 dicembre 2014, n. 541);
richiamato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di luav 2021-2023 – approvato dal consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2021;
visto il decreto del direttore generale rep. 201/2021, prot. n. 29762 del 27.05.2021, con il quale è stato indetto il concorso in oggetto;
visto il decreto del direttore generale rep. 271/2021, prot. n. 34204 del 27.06.2021, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice;
visto il successivo decreto del direttore generale rep. 400/2021, prot. n. 56075 del 17.09.2021, di integrazione della commissione esaminatrice;
accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza previsti agli artt. 1 e 9 del bando di concorso;
visti i verbali stilati dalla commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito;
ritenuto di procedere all'approvazione degli atti del concorso pubblico e della graduatoria di merito della selezione;

decreta

Art. 1 (approvazione degli atti)

1. Sono approvati gli atti del concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Didattica e Servizi agli studenti – Divisione Servizi agli studenti – Servizio Gestione carriere dell'Università luav di Venezia, bandito con decreto del direttore generale rep. 201/2021, prot. n. 29762 del 27.05.2021.
2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito, della selezione di cui all'art. 1

N	COGNOME	NOME	P. SCRITTA	P. ORALE	TITOLI	TOT
1	BOBBO	LAURA	23	28	5	56
2	MATTIVI	MARIA-VINCENZA	22	29	0	51
3	TORAZZA	FABRIZIO	22	24	4,1	50,1
4	PRATAVIERA	DAVIDE	23	22	3	48
5	CULATTI ZILLI	DAVIDE	24	21	1	46

Art. 2 (dichiarazione vincitore selezione)

1. È dichiarato vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e pieno di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Università luav di Venezia – Area Didattica e Servizi agli studenti – Divisione Servizi agli studenti – Servizio Gestione carriere dell'Università luav di Venezia, bandito con decreto del direttore generale rep. 201/2021, prot. n. 29762 del 27.05.2021:

N.	COGNOME	NOME
1	BOBBO	LAURA

Art. 3 (validità graduatoria)

1. La graduatoria definitiva di merito è immediatamente efficace e ha validità di anni 2 (due) dalla data di approvazione, ai sensi dell'art. 35 comma 5-ter del d.lgs. 30.03.2001, n. 165.

Art. 4 (costituzione del rapporto di lavoro)

1. Il candidato chiamato in servizio stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria D, posizione economica D1, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente assunto a seguito del concorso indetto con il presente avviso sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria D, posizione economica D1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego, il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà durata di mesi 3 (tre). Decorsa la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva di preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal CCNL o dalle norme modificative, integrative e/o sostitutive dello stesso. Il recesso opera al momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle PP.AA. sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

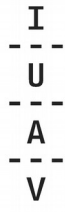
Art. 5 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle PP.AA. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 e dal d.lgs. 30.06.2003, n. 196, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

Art. 6 (pubblicazione)

1. Il presente decreto è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia e mediante diffusione sul sito web di Ateneo all'indirizzo:

<http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>



Università Iuav di Venezia

2. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale
Alberto Domenicali