

I Università IUAV di Venezia

U

A
--- area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

Determinazione

Repertorio n. 1442- 2004

Prot. n 16794 del 14.10.2004, tit. VII-1

Area dei Servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali

Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, così suddivisi:

n.1 posto di categoria professionale C, presso Archivio Progetti, n. 1 posto di categoria professionale C presso ASI, n. 1 posto di categoria professionale C presso DSA-diateca, n. 1 posto di categoria professionale D presso CIRCE, n. 1 posto di categoria professionale D presso DCA.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e sue successive modificazioni e integrazioni;
VISTO il D.P.R. 03.05.1957, n. 686 e sue successive modificazioni e integrazioni;
VISTA la Legge 24.12.1986, n. 958;
VISTO il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e sue successive modificazioni e integrazioni;
VISTA la Legge 09.05.1989, n. 168;
VISTA la Legge 07.08.1990, n. 241 e sue successive modificazioni e integrazioni;
VISTA la Legge 05.02.1992, n. 104 e sue successive modificazioni e integrazioni;
VISTA la Legge 24.12.1993, n. 537 e in particolare l'art. 5;
VISTO il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e sue successive modificazioni e integrazioni;
VISTO il D.Lgs. 19.09.1994, n. 626 e il correlato Decreto Interministeriale n. 363 del 05.08.1998;
VISTO il D.P.C.M. 23.03.1995;
VISTA la Legge 23.12.1996, n. 662;
VISTA la Legge 15.5.1997, n. 127 e sue successive modificazioni e integrazioni;
VISTA la Legge 27.12.1997, n. 449;
VISTA la Legge 18.02.1999, n. 28;
VISTA la Legge 12.03.1999, n. 68;
VISTA la legge 23.12.1998, n. 449;
VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
VISTO il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196;
VISTA la Legge 24.12.2003, n. 350;
VISTO lo Statuto dell'Università IUAV di Venezia;
VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 09.08.2000;
VISTO il "Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo", emanato con D.R. rep n.178-2004 prot. n. 884 del 12 gennaio 2004;
VISTA la dichiarazione congiunta dell'1 giugno 2004 sull'avvio della procedura, da concludersi entro dicembre 2004, di selezione in forma pubblica, finalizzata alla copertura strutturale di n. 27 posti di personale tecnico e amministrativo;
VISTO il verbale del Consiglio di amministrazione che, nella seduta del 28 luglio 2004, delibera di avviare la procedura di selezione in forma pubblica per il reclutamento a tempo indeterminato di 27 unità di personale tecnico e amministrativo;
CONSIDERATA l'opportunità di procedere all'indizione di selezione pubblica per la copertura di n. 3 posti di categoria professionale C, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso l'Università IUAV di Venezia, così distribuiti:

I Università IUAV di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

n. 1 posto presso il Centro di Servizi Interdipartimentali "Archivio Progetti" (AP)
n. 1 posto presso l'Area Servizi Informatici (ASI)
n. 1 posto presso la DIATECA del Dipartimento di Storia dell'Architettura (DSA);
di n. 2 posti di categoria professionale D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso l'Università IUAV di Venezia, così distribuiti:
n. 1 posto presso il Centro di Servizi Interdipartimentali di Rilievo, Cartografia ed Elaborazione (CIRCE)
n. 1 posto presso il Laboratorio del Dipartimento di Costruzione dell'Architettura (DCA);
INFORMATE la RSU di Ateneo e le OO.SS;
ACCERTATA la disponibilità di bilancio;

determina

Art. 1 Numero dei posti

Con il presente bando sono indette presso l'Università IUAV di Venezia cinque selezioni pubbliche, per titoli ed esami, per il reclutamento di personale tecnico e amministrativo, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Le selezioni sono così indette:

- selezione per la copertura di

n. 1 posto presso il Centro di Servizi Interdipartimentali "Archivio Progetti" (AP) **(sigla posto C-AP)**

n. 1 posto presso l'Area Servizi Informatici (ASI) **(sigla posto C-ASI)**

n. 1 posto presso la diateca del Dipartimento di Storia dell'Architettura (DSA) **(sigla posto C-DSA)**;

di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;

- selezione per la copertura di

n. 1 posto presso il Centro di Servizi Interdipartimentali di Rilievo, Cartografia ed Elaborazione (CIRCE) **(sigla posto D-CIRCE)**

n. 1 posto presso il Laboratorio del Dipartimento di Costruzione dell'Architettura (DCA) **(sigla posto D-DCA)**;

di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

Per l'ammissione alle selezioni è richiesto il possesso dei requisiti indicati nel successivo art. 2 del presente bando.

Si applicano le disposizioni vigenti in materia di categorie riservatarie.

Coloro che intendano avvalersi delle suddette riserve devono fare espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione medesima.

I posti riservati eventualmente non utilizzati devono intendersi pubblici e saranno coperti attingendo dalla graduatoria generale di merito.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento nei luoghi di lavoro.

Art. 2 Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alle selezioni è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati.

1) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea.

2) Titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione per i posti di categoria C: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, ivi compresi i licei linguistici

I Università IUAV di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

riconosciuti per Legge, il diploma di maturità professionale, ai sensi della Legge 27.10.1969, n. 754, i diplomi di istituti magistrali e dei licei artistici integrati dai corsi annuali previsti dalla Legge 11.12.1969, n. 910.

Titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione per i posti di categoria D diploma di laurea/laurea specialistica in architettura o in ingegneria civile.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello suindicato, in base ad accordi internazionali, ovvero in base alla normativa vigente, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Si prescinde dal possesso del suddetto titolo di studio, nei confronti del personale in servizio presso le Università e gli istituti di istruzione universitaria proveniente dalla categoria immediatamente inferiore e che vi abbia maturato un'anzianità di servizio di cinque anni senza demerito.

3) Età non inferiore agli anni 18.

4) Idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione accerterà con visita medica di controllo l'idoneità fisica all'impiego dei vincitori, in base alla normativa vigente.

5) Posizione regolare in relazione agli obblighi di leva.

6) Godimento dei diritti politici.

Non possono essere ammessi alle selezioni coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i requisiti di seguito indicati.

a) Godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza.

b) Possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

c) Adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alle selezioni.

Art. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione a ciascuna delle selezioni, redatta in carta semplice, in conformità agli allegati 1), selezioni per la categoria C, 1 bis), selezioni per la categoria D, del presente bando, deve essere sottoscritta dagli aspiranti candidati e indirizzata all'Università IUAV di Venezia, - area Servizi al Personale- S. Croce n. 191, Tolentini, 30135, Venezia; deve essere presentata direttamente o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o tramite posta con avviso di ricevimento, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio di venti giorni che decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando all'Albo Ufficiale dell'Università IUAV di Venezia e nella pagina web di Ateneo all'indirizzo <http://www.iuav.it/servizi1/concorsi-e/>.

La presentazione diretta deve essere effettuata presso il Servizio Archivio Generale (Ufficio Protocollo) dell'Università IUAV di Venezia S. Croce n. 191, Tolentini, 30135, Venezia nei seguenti giorni ed orari:

- dal lunedì al venerdì: dalle ore 9,00 alle 13,00.

La data di acquisizione della domanda di partecipazione è stabilita e comprovata, nel caso di presentazione diretta, dall'attestazione rilasciata dall'amministrazione, nel caso di spedizione, dalla data del timbro di spedizione.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti che avranno fatto pervenire le domande oltre i termini suindicati non saranno ammessi alle procedure selettive.

Nella domanda gli aspiranti dovranno individuare inequivocabilmente il posto per il quale intendono concorrere e dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data e il luogo di nascita;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- 4) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) non avere mai riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario, indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) e i procedimenti penali pendenti;
- 6) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 del presente bando di selezione;
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 8) l'idoneità al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- 9) il possesso dei titoli, da allegare, in originale o copia autentica o mediante autocertificazione, alla domanda;
- 10) il servizio eventualmente prestato presso enti pubblici o privati e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 11) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 12) il possesso di eventuali titoli validi ai fini della preferenza a parità di merito, da allegare, in originale o copia autentica o mediante autocertificazione laddove la legge lo consente, alla domanda, previsti nel successivo art. 7 del presente bando di selezione;
- 13) il recapito eletto ai fini della partecipazione alla selezione
- 14) il posto per il quale si intende concorrere.

Resta salva la possibilità per l'amministrazione di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Le dichiarazioni mendaci o false sono punibili, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento.

In calce alla domanda va apposta la firma che non necessita dell'autenticazione.

La domanda deve essere corredata dalla fotocopia di un valido documento di identità degli aspiranti.

Gli aspiranti candidati disabili potranno richiedere, nella domanda di partecipazione alla selezione, i benefici previsti dall'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104, allegando - in originale o in copia autenticata - certificazione relativa alla specifica situazione di disabilità, rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

I Università IUAV di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione del Direttore Amministrativo dello IUAV, ai sensi dell'art. 7 del "Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università IUAV di Venezia (IUAV)". La Commissione sarà costituita da un Presidente e da due componenti di provata competenza nei contenuti oggetto delle prove selettive.

Le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente dello IUAV appartenente a categoria non inferiore alla D.

La Commissione sarà integrata dalla partecipazione di ulteriori esperti per l'accertamento di contenuti specifici.

I compensi alla Commissione esaminatrice saranno determinati in coerenza alle vigenti disposizioni in materia.

Art. 5 Titoli valutabili

Ai titoli sarà attribuibile un punteggio massimo di 25 punti su 100. Il punteggio finale di ciascuna selezione sarà dato dalla somma dei punteggi riportati nelle prove scritte e nel colloquio più il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Per la selezione di personale di categoria professionale C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso l'Archivio Progetti, **sigla posto C-AP**, saranno valutate le seguenti tipologie di titoli:

- a) attività lavorativa attinente all'ambito della catalogazione della documentazione cartografica, grafica e fotografica, prestata a qualsiasi titolo, presso l'Università IUAV di Venezia o presso altra pubblica amministrazione, ovvero presso privati, (fino a un massimo di 15 punti su 25);
- b) corsi di formazione, attività di tirocinio e stage attinenti all'ambito della documentazione cartografica, grafica e fotografica (fino a un massimo di 10 punti su 25).

Per la selezione di personale di categoria professionale C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso l'Area servizi Informatici **sigla posto C-ASI** saranno valutate le seguenti tipologie di titoli:

- a) esperienza lavorativa maturata presso IUAV o presso altra pubblica amministrazione, ovvero presso privati, coerente con le attività informatiche comprese nell'ambito di organizzazioni e aziende di servizi ai cittadini o alle imprese (fino a un massimo di 20 punti su 25);
- b) corsi di formazione, attività di tirocinio e stage attinenti all'ambito informatico, certificazioni linguistiche e informatiche, (fino a un massimo di 5 punti su 25).

Per la selezione di personale di categoria professionale C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso la diateca del Dipartimento di Storia dell'Architettura, **sigla posto C-DSA** saranno valutate le seguenti tipologie di titoli:

- a) attività lavorativa attinente all'ambito della ripresa fotografica e della catalogazione della documentazione fotografica, prestata a qualsiasi titolo, presso l'Università IUAV di Venezia o presso altra pubblica amministrazione, ovvero presso privati, (fino a un massimo di 15 punti su 25);
- b) corsi di formazione, attività di tirocinio e stage attinenti all'ambito della documentazione fotografica (fino a un massimo di 10 punti su 25).

Per la selezione di personale di categoria professionale D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso il CIRCE **sigla posto D-CIRCE** saranno valutate le seguenti tipologie di titoli:

I Università IUAV di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

a) attività lavorativa attinente all'ambito del rilievo topografico e fotogrammetrico prestata a qualsiasi titolo, presso l'Università IUAV di Venezia o presso altra pubblica amministrazione, ovvero presso privati, attinente al ruolo da ricoprire, ovvero esercizio di attività professionali, imprenditoriali, commerciali o artigianali (fino a un massimo di 8 punti su 25) attinenti al ruolo da ricoprire;

b) titoli professionali attinenti alla qualificazione richiesta per il ruolo da ricoprire (particolari incarichi di responsabilità, attività e incarichi di insegnamento, abilitazioni) (fino a un massimo di 4 punti su 25).

c) titoli culturali diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di formazione e aggiornamento con valutazione finale, titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti dal bando di selezione, dottorato di ricerca, master), (fino a un massimo di 7 punti su 25).

d) pubblicazioni scientifiche o lavori artigianali (fino a un massimo di 6 punti su 25).

Per la selezione di personale di categoria professionale D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati presso il Dipartimento di Costruzione dell'Architettura, **sigla posto D-DCA** saranno valutate le seguenti tipologie di titoli:

a) attività lavorativa attinente allo studio teorico –sperimentale del comportamento dei materiali e delle strutture prestata a qualsiasi titolo, presso l'Università IUAV di Venezia o presso altra pubblica amministrazione, ovvero presso privati, attinente al ruolo da ricoprire, ovvero esercizio di attività professionali, imprenditoriali, commerciali o artigianali (fino a un massimo di 8 punti su 25) attinenti al ruolo da ricoprire;

b) titoli professionali attinenti alla qualificazione richiesta per il ruolo da ricoprire (particolari incarichi di responsabilità, attività e incarichi di insegnamento, abilitazioni) (fino a un massimo di 4 punti su 25).

c) titoli culturali (diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di formazione e aggiornamento con valutazione finale, titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti dal bando di selezione, dottorato di ricerca, master), (fino a un massimo di 7 punti su 25).

d) pubblicazioni scientifiche o lavori artigianali (fino a un massimo di 6 punti su 25).

I predetti titoli potranno essere presentati utilizzando il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione, allegato al presente bando, che andrà sottoscritto dall'aspirante candidato in conformità alle vigenti disposizioni.

La valutazione dei titoli dei candidati che avranno sostenuto le prove scritte, previa individuazione dei criteri, sarà effettuata dopo le prove medesime e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alle selezioni.

Art. 6 Prove d'esame

Le prove di esame tenderanno a verificare il possesso delle competenze professionali, correlate al grado di autonomia e responsabilità proprie della categoria professionale interessata da ciascuna delle due selezioni.

Selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria professionale C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati **sigla posto C-AP**

Gli esami consisteranno in due prove scritte, delle quali una a contenuto teorico – pratico, e in un colloquio.

Conseguiranno l'ammissione al colloquio, i candidati che avranno riportato in ciascuna delle due prove scritte una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prima prova scritta, durata n. 3 ore, tenderà ad accertare il possesso di specifiche conoscenze relative a:

- descrizione di documenti cartografici e/o grafici e/o fotografici;
- metodologie di catalogazione descrittiva secondo gli standard ISBD con particolare riferimento a ISBD (NBM) e ISBD (CM);

I Università IUAV di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

- regole di descrizione archivistica

La seconda prova scritta, durata n. 3 ore, consisterà in una prova teorico-pratica: catalogazione, secondo le norme ISBD, inerenti materiali cartografici e/o grafici e/o fotografici con l'utilizzo di applicativi informatici.

Durante l'espletamento delle prove scritte, i candidati non potranno consultare libri, manuali, periodici, giornali quotidiani e altre pubblicazioni del genere, non potranno comunicare fra loro in alcun modo, pena l'immediata esclusione dalla selezione.

Durante l'espletamento delle prove scritte sarà consentito l'utilizzo del dizionario della lingua italiana e di testi normativi e regolamentari non commentati.

Il colloquio verterà sulle materie oggetto delle prove scritte e inoltre comprenderà l'accertamento di conoscenze relative a:

- standard ISBD per la catalogazione descrittiva, con particolare riferimento a ISBD (NBM) e/o ISBD (CM);
- generalità e descrizione dei materiali cartografici, grafici e fotografici;
- conoscenza delle regole di descrizione archivistica;
- trattamento di immagini digitali;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche di base e di navigazione in Internet;
- statuto e regolamento generale dell'Università IUAV;
- CCNL del Comparto Università.

software di Office Automation: Word, Excel.

Selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria professionale C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati sigla posto C-ASI

Gli esami consisteranno in due prove scritte, delle quali una a contenuto teorico – pratico, e in un colloquio.

Conseguiranno l'ammissione al colloquio, i candidati che avranno riportato in ciascuna delle due prove scritte una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prima prova scritta, durata n. 3 ore, tenderà ad accertare il possesso di specifiche conoscenze relative a:

- reti locali e Campus switching
- reti integrate voce/video/dati e loro evoluzione: apparati, protocolli, qualità del servizio (QoS)
- sicurezza informatica: minacce e tecnologie di difesa
- crittografia: tecniche, standards e strumenti sw
- problematiche avanzate di internetworking: QoS (Quality of Service), VPN (Virtual Private Network), NAT (Network Address Translation), MPLS (Multi Protocol Label Switching)
- architettura TCP/IP : struttura e protocolli di comunicazioni
- reti di telecomunicazioni e la loro evoluzione: apparati, protocolli, qualità di servizio(QoS)
- policy per l'erogazione e la fruizione dei servizi internet di base (posta elettronica, web, ..)

La seconda prova scritta, durata n. 3 ore, consisterà in una prova teorico-pratica e tenderà ad accertare il possesso di specifiche conoscenze relative a:

- progettazione di una rete di medie dimensioni, configurazione dispositivi di rete quali router e switch, VLAN (Virtual LAN), STP (Spanning-tree Protocol)
- configurazione di prodotti avanzati per la sicurezza su reti di campu/intranet/internet: firewall, ids, ACL (Access Control List) su router e VPN (Reti Private Virtuali)
- virus informatici : strategie di infezione e tecniche di prevenzione
- la sicurezza nelle reti Wireless protocolli, tecnologie e soluzioni

Il colloquio verterà sui contenuti oggetto delle prove scritte.

Inoltre, tenderà ad accertare il possesso di conoscenze relative a:

- gestione e organizzazione delle attrezzature informatiche per la sicurezza
- privacy e sicurezza : il nuovo codice disciplinare sulle misure minime di sicurezza
- misure della qualità dei servizi (QoS): problematiche di gestione e soluzioni operative
- aspetti del cablaggio strutturato degli edifici e le sue evoluzioni: criteri di progettazione, collaudo e gestione in relazione alla sicurezza fisica/informatica

I Università IUAV di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

- lingua straniera (inglese)
- Statuto e Regolamento generale dello IUAV;
- CCNL del Comparto Università.

Selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria professionale C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati **posto C-DSA**

Gli esami consisteranno in due prove scritte, delle quali una a contenuto teorico – pratico, e in un colloquio.

Conseguiranno l'ammissione al colloquio, i candidati che avranno riportato in ciascuna delle due prove scritte una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prima prova scritta, durata n. 3 ore, tenderà ad accertare il possesso di specifiche conoscenze relative a:

- strumentazioni fotografiche meccaniche e digitali
- sviluppo, stampa e scansione di immagini fotografiche
- applicazioni informatiche di ritocco delle immagini
- descrizione di documenti cartografici fotografici;
- metodologie di catalogazione descrittiva secondo gli standard ISBD
- regole di descrizione archivistica

La seconda prova scritta, durata n. 3 ore, consisterà in una prova teorico-pratica:

- riprese fotografiche meccaniche e digitali
- scansione e ritocco
- catalogazione, secondo le norme ISBD, inerenti materiali fotografici con l'utilizzo di applicativi informatici.

Il colloquio verterà sulle materie oggetto delle prove scritte e inoltre comprenderà l'accertamento di conoscenze relative a:

- standard ISBD per la catalogazione descrittiva;
- generalità e descrizione dei materiali fotografici;
- conoscenza delle regole di descrizione archivistica;
- trattamento di immagini digitali;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche di base;
- statuto e regolamento generale dell'Università IUAV;
- CCNL del Comparto Università.
- software di Office Automation (Word, Excel), Acrobat e PowerPoint.

Selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria professionale C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati **sigla posto D-CIRCE**

Gli esami consisteranno in due prove scritte, delle quali una a contenuto teorico – pratico, e in un colloquio.

Conseguiranno l'ammissione al colloquio, i candidati che avranno riportato in ciascuna delle due prove scritte una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prima prova scritta, durata n. 3 ore, tenderà ad accertare il possesso di specifiche conoscenze relative a:

- strumentazioni topografiche e fotogrammetriche
- metodologie di rilievo topografico e trattamento dei dati
- metodologie di rilievo fotogrammetrico, analitico e digitale
- applicazioni informatiche per il rilievo.

La seconda prova scritta, durata n. 3 ore, consisterà in una prova teorico-pratica da svolgersi anche con l'ausilio di strumentazione informatica, e tenderà ad accertare il possesso di specifiche conoscenze relative a:

- utilizzazione di una stazione totale per il rilievo dei punti di rete o di dettaglio
- realizzazione di prese fotogrammetriche con camere analogiche o digitali per il rilievo terrestre
- utilizzazione di software fotogrammetrico digitale
- utilizzazione di software per il trattamento di immagini digitali

Il colloquio verterà sui contenuti oggetto delle prove scritte.

Inoltre, tenderà ad accertare il possesso di conoscenze relative a:

- gestione e organizzazione delle attrezzature scientifiche e didattiche di un laboratorio di rilievo per l'architettura
- organizzazione e gestione tecnica dell'attività di riferimento
- tecniche di rappresentazione per il rilievo architettonico
- strumentazione e software nell'attività di riferimento
- elaborazione digitale delle immagini
- conoscenza della lingua inglese
- Statuto e Regolamento generale dello IUAV
- CCNL del Comparto Università.

Selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria professionale C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati **sigla posto D-DCA**

Gli esami consistranno in due prove scritte, delle quali una a contenuto teorico – pratico, e in un colloquio.

Conseguiranno l'ammissione al colloquio, i candidati che avranno riportato in ciascuna delle due prove scritte una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prima prova scritta, durata n. 3 ore, tenderà ad accertare il possesso di specifiche conoscenze, nell'ambito della Scienza e della Tecnica delle Costruzioni, relative a:

- Comportamento dei materiali
- Comportamento degli elementi strutturali e delle strutture
- Modelli di analisi del comportamento strutturale
- Fondamenti teorici necessari allo sviluppo di ricerche teorico-sperimentali nell'ambito di riferimento

La seconda prova scritta, durata n. 3 ore, consisterà in una prova teorico-pratica: elaborazione di un progetto di prova, volta ad analizzare uno specifico comportamento di un elemento strutturale o di una struttura e tenderà ad accertare il possesso delle conoscenze specifiche necessarie a:

- individuare gli aspetti teorici che governano il problema in esame
- definire la procedure di prova
- analizzare, elaborare i risultati ed interpretare il comportamento sperimentale, ai fini della definizione di un modello di comportamento

Il colloquio verterà sui contenuti oggetto delle prove scritte.

Inoltre, tenderà ad accertare il possesso di conoscenze relative a:

- gestione e organizzazione delle attrezzature scientifiche e didattiche di un laboratorio di prove materiali e strutture
- gestione tecnico-scientifica delle attività sperimentali nell'ambito di riferimento;
- progettazione, direzione e controllo delle procedure di prova nell'attività di riferimento;
- strumentazione e software nell'attività di riferimento
- conoscenza della lingua inglese
- Statuto e Regolamento generale dello IUAV
- CCNL del Comparto Università.

La prima prova scritta per i posti C-AP, C-ASI e C-DSA avrà luogo il giorno 29 novembre 2004 secondo l'orario e presso la sede indicati sulla citata pagina web il giorno 12 novembre 2004.

La prova scritta teorico-pratica per i posti C-AP, C-ASI e C-DSA avrà luogo il giorno 30 novembre 2004 secondo l'orario e presso la sede indicati sulla citata pagina web il giorno 12 novembre 2004.

La prima prova scritta per i posti D-CIRCE e D-DCA avrà luogo il giorno 01 dicembre 2004 secondo l'orario e presso la sede indicati sulla citata pagina web il giorno 12 novembre 2004.

La prova scritta teorico-pratica per i posti D-CIRCE e D-DCA avrà luogo il giorno 02 dicembre 2004 secondo l'orario e presso la sede indicati sulla citata pagina web il giorno 12 novembre 2004.

Durante l'espletamento delle prove scritte, i candidati non potranno consultare libri, manuali, periodici, giornali quotidiani e altre pubblicazioni del genere non potranno comunicare fra loro in alcun modo, pena l'immediata esclusione dalla selezione.

Durante l'espletamento delle prove scritte sarà consentito l'utilizzo del dizionario della lingua italiana e di testi normativi e regolamentari non commentati.

I colloqui avranno luogo nei giorni 15 e 16 dicembre 2004 presso la sede Centrale dello IUAV, S. Croce, 191, Tolentini, 30135 Venezia, con inizio a partire dalle ore 9,00 del giorno 15 dicembre.

Per ciascuna delle selezioni il giorno 10 dicembre 2004 sulla pagina web di Ateneo-<http://www.iuav.it/servizi1/concorsi-e/>; sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi al colloquio con le votazioni riportate nella prima e nella seconda prova scritta e nella valutazione dei titoli.

Le sedute della Commissione esaminatrice durante lo svolgimento dei colloqui sono pubbliche: al termine di ogni seduta, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. L'elenco sottoscritto dal Presidente e dal Segretario, è affisso presso la sede di esame.

Il colloquio si intenderà superato con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dalla selezione, che verrà comunicata all'interessato.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un documento di identità o di un documento di riconoscimento equipollente, valido ai sensi della normativa vigente.

Art. 7 Preferenze a parità di merito

I candidati che abbiano superato il colloquio e si trovino in condizioni di parità di merito, potranno far valere i titoli di preferenza, già elencati nella domanda e alla medesima allegati.

Sarà possibile produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione, secondo l'allegato n. 2 del presente bando di selezione, per tutti i documenti consentiti dalle norme vigenti.

Da tali documenti, o dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà risultare inoltre che il titolo era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alle selezioni.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato servizio, presso lo IUAV, con attestato di lodevole servizio;

I Università IUAV di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

- 18)** i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19) gli invalidi ed i mutilati civili;
20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) dalla minore età anagrafica.

Art. 8 Formazione e approvazione delle graduatorie

Al termine delle prove d'esame, la Commissione esaminatrice forma le cinque graduatorie di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati.

Con determinazione del Direttore Amministrativo, accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza a parità di merito, di cui al precedente art. 7 del presente bando, sono approvate le graduatorie finali di merito

Le graduatorie definitive di merito sono immediatamente efficaci e sono valide per 24 mesi dalla data di approvazione, salvo quanto previsto all'articolo 3, comma 61 della legge 24.12.2003, n 350.

Il provvedimento dirigenziale di approvazione degli atti e delle graduatorie è pubblicizzato mediante affissione all'Albo Ufficiale dello IUAV, presso la sede centrale dell'Ateneo, S. Croce, 191, Tolentini, 30135 – Venezia.

Dalla data di pubblicizzazione delle graduatorie finali decorre il termine per eventuali impugnative.

L'amministrazione dello IUAV si riserva la possibilità, nel rispetto dell'equilibrio finanziario del bilancio e dei principi di una corretta ed efficiente gestione delle risorse economiche e umane e nel rispetto della normativa vigente, di utilizzare le graduatorie, per un periodo non superiore a 24 mesi dalla data di approvazione delle medesime, per costituire ulteriori rapporti di lavoro a tempo indeterminato, ovvero determinato. Nel caso di assunzione a tempo determinato il dipendente conserva l'utile collocazione in graduatoria.

Art. 9 Assunzione in servizio a tempo indeterminato

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare, ai sensi dell'art. 16 del CCNL, un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di Legge e dalle normative comunitarie.

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Ai nuovi assunti, a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, sarà corrisposto il trattamento economico spettante rispettivamente alla categoria C, posizione economica C1 e alla categoria D, posizione economica D1, oltre agli assegni spettanti. Il periodo di prova ha la durata di tre mesi. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 10

Presentazione dei documenti per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato

I vincitori, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione, saranno invitati a presentare entro trenta giorni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro i sottoelencati documenti.

a) Certificato comprovante il possesso della cittadinanza italiana o titolo che dà luogo all'equiparazione o certificato comprovante il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea.

b) Certificato comprovante il godimento dei diritti politici.

I cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea devono presentare certificato di godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.

c) Originale del titolo di studio o certificato sostitutivo a tutti gli effetti dello stesso, ovvero copia del diploma autenticata, da cui risulti il possesso del titolo di studio prescritto dall'art. 2, punto 2) del presente bando di selezione.

d) Copia integrale dello stato di servizio militare o del foglio matricolare o certificato dell'esito di leva nel caso in cui l'aspirante sia stato dichiarato riformato o rivedibile.

e) Certificato medico rilasciato dall'azienda sanitaria competente per territorio o da un medico militare dal quale risulti l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego.

f) Dichiarazione attestante l'esistenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato e, in caso affermativo, relativa opzione per il nuovo impiego o dichiarazione relativa all'esistenza di una delle situazioni di incompatibilità, di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/'01.

Detta dichiarazione, resa in data successiva al ricevimento della nota di invito dell'amministrazione, deve contenere le eventuali indicazioni concernenti le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego e deve essere rilasciata in carta libera e anche se negativa.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

I predetti documenti, possono essere presentati in una delle seguenti forme:

1) originale, o copia autenticata, conforme alle prescrizioni delle leggi sul bollo;

2) dichiarazione sostitutiva di certificazione in conformità all'apposito allegato 2) del presente bando (per tutti i documenti a esclusione di quello di cui al punto e) che dovrà essere prodotto in originale). In quest'ultimo caso, resta salva la possibilità per l'amministrazione di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Si fa presente altresì che le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I documenti, o le relative dichiarazioni sostitutive di certificazione, di cui alle lettere a) e b) del presente articolo dovranno altresì attestare che l'interessato era in possesso dei requisiti prescritti anche alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni.

Il personale di ruolo dipendente di pubbliche amministrazioni è tenuto a presentare, entro trenta giorni dalla stipula del contratto individuale di lavoro, i seguenti documenti: titolo di studio, o equivalente autocertificazione e certificato medico, ed è esonerato dalla presentazione degli altri documenti di rito. La copia integrale dello stato matricolare aggiornato sarà acquisita d'ufficio.

I documenti di cui alle lettere a), b) ed e), se prodotti nelle forme di cui al punto 1) del presente articolo, devono essere di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di ricevimento dell'invito a esibirli.

Scaduto inutilmente il termine di cui al comma 1 e fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato, nel caso di comprovato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione

I Università IUAV di Venezia
- - -
U
- - -
A
- - - area dei servizi al Personale e delle Relazioni Sindacali
V

del contratto, ovvero si provvede, per i rapporti già instaurati, all'immediata risoluzione dei medesimi.

Comporta altresì l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, la mancata assunzione in servizio nel termine assegnato, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. In tale caso l'amministrazione, valutati i motivi, proroga il termine per l'assunzione compatibilmente con le esigenze di servizio.

I nuovi assunti saranno invitati a regolarizzare entro trenta giorni dalla data della nuova richiesta da parte dell'amministrazione, a pena di decadenza, la documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile.

Art. 11 Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando e dal citato "Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università IUAV di Venezia (IUAV)", si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alle selezioni, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D. Lgs. n. 196/2003 nei confronti del titolare del trattamento dei dati personali: Università IUAV di Venezia, S.Croce, 191, Tolentini, 30135, Venezia.

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi al servizio selezioni e valutazioni comparative dell'Area dei Servizi al Personale - S. Croce n. 191, Tolentini, 30135 Venezia -, tel. 041/2571850, 041/2571777, 041/2571851- Fax 041 2571810.

Venezia, lì 13.10 2004

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Massimo Coda Spuetta