

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 2 (due) anni, per l'attuazione del programma “Il tuo futuro insieme a luav” nell'ambito della Programmazione Triennale MUR 2021- 2023, per le esigenze del Servizio Trasferimento tecnologico, territorio e innovazione – procedura pta-2022-04 – approvazione atti

Afru/druo/sccptap

il direttore generale

vista la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;
visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;
vista la Legge 09.05.1989, n. 168;
vista la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;
vista la Legge 05.02.1992, n. 104;
visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.03.1999, n. 68;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165;
visti il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
visto il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;
visto il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240;
visto il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;
visto il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81;
visto il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;
vista la Legge 30.12.2018, n.145;
vista la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3;
vista la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;
visto il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;
visto il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;
visto il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021, n. 76;

visto il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;

visto il D.L. 23.07.2021 n. 105, e in particolare l'art. 3 comma 1 lettera i), convertito con modificazioni dalla Legge 16.09.2021, n. 126;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;

visto il Codice etico dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 28.07.2011, n. 749;

visto il Codice di Comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 5 dicembre 2014, n. 541;

visto il "Regolamento per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato ex articolo 24-bis Legge 240/2010" presso l'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale del 28 aprile 2016, n. 168;

visto il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 29.11.2021 n. 688;

visto il Regolamento dell'Università luav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 03.12.2021 n. 700;

richiamato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di luav 2022-2024 – approvato dal consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022;

vista la delibera del Consiglio di amministrazione del 22 giugno 2021, che approva il programma "Il tuo futuro con luav" nell'ambito della programmazione triennale del sistema universitario 2021-2023 (Pro3), comprendente il reclutamento di un Tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della Legge n. 240/2010, per la durata di n. 2 (due) anni, presso il Servizio Trasferimento Tecnologico, Territorio e Innovazione, Divisione Ricerca, area Ricerca, sistema bibliotecario e documentale, al fine di potenziare la struttura preposta al trasferimento tecnologico di conoscenze e i servizi in materia di valorizzazione della ricerca;

accertata la disponibilità di bilancio, che è garantita dai fondi sulla Unità analitica Servizio Servizio Trasferimento Tecnologico, Territorio e Innovazione 01.02.04.02 Progetto "PRO3_2021-2023_STTTI";

visto il bando indetto con Decreto del Direttore generale rep. 211/2022, prot. n. 26516 del 26/04/2022, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 165/2022, prot. n. 26536 del 26/04/2022, con il quale è stata indetta la selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 2 (due) anni, per l'attuazione del programma "Il tuo futuro insieme a luav" nell'ambito della Programmazione Triennale MUR 2021- 2023, per le esigenze del Servizio Trasferimento tecnologico, territorio e innovazione – procedura pta-2022-04;

visto il decreto del Direttore generale di proroga dei termini di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, rep. 243/2022, prot. n. 29074 del 10/05/2022, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 195/2022, prot. n. 29114 del 10/05/2022;

visto il decreto del direttore generale rep. 300/2022, prot. n. 33846 del 06.06.2022, pubblicato all'Albo ufficiale di Ateneo al rep. 261/2022, prot. n. 34327 del 07.06.2022, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza previsti agli artt. 1 e 9 del bando di selezione;

visti i verbali stilati dalla commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito;

ritenuto di procedere all'approvazione degli atti della selezione e della relativa graduatoria di merito;

decreta

art. 1 (approvazione degli atti)

1. Sono approvati gli atti della Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 2 (due) anni, per l'attuazione del programma “Il tuo futuro insieme a luav” nell'ambito della Programmazione Triennale MUR 2021- 2023, per le esigenze del Servizio Trasferimento tecnologico, territorio e innovazione – procedura pta-2022-04, indetta con decreto del Direttore generale rep. 211/2022, prot. n. 26516 del 26/04/2022, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 165/2022, prot. n. 26536 del 26/04/2022.
2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito della selezione di cui all'art. 1

N	COGNOME	NOME	TITOLI	PROVA ORALE	TOT.
1	IPPOLITO	ILEANA	8,6/30	64/70	72,6/100

art. 2 (dichiarazione vincitrice selezione)

1. È dichiarata vincitrice della Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 2 (due) anni, per l'attuazione del programma “Il tuo futuro insieme a luav” nell'ambito della Programmazione Triennale MUR 2021- 2023, per le esigenze del Servizio Trasferimento tecnologico, territorio e innovazione – procedura pta-2022-04, indetta con decreto del Direttore generale rep. 211/2022, prot. n. 26516 del 26/04/2022, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 165/2022, prot. n. 26536 del 26/04/2022.

N.	COGNOME	NOME
1	IPPOLITO	ILEANA

art. 3 (costituzione del rapporto di lavoro e relativa assegnazione)

1. Il candidato chiamato in servizio stipulerà con l'Università luav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, ex art. 24bis della Legge 240/2010, della durata di n. 2 (due) anni, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato e giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti norme di legge concernenti i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.
3. Il trattamento economico annuo complessivo lordo dovuto al percipiente ammonta ad Euro 29.426,12= (ventinovemilaquattrocentoventisei/12), che verrà erogato a cadenza mensile. È altresì prevista la disponibilità di una quota accessoria che verrà corrisposta annualmente sulla base del conseguimento degli obiettivi previsti nel contratto di assunzione e per l'utilizzo dei buoni pasto, oltre agli oneri a carico Ente.

4. L'onere annuo complessivo del contratto, pari a Euro 41.193,63 = (quarantacinquemilaseicentovantadue/12) comprendente il trattamento economico complessivo spettante come definito al comma 3 (corrispondente al trattamento cat. D p.e. D3), nonché gli oneri a carico Ente, sono a carico dei fondi di ricerca deliberati dal Consiglio di amministrazione luav nella seduta del 22 giugno 2021.
5. Il contratto di lavoro indicherà gli obiettivi attesi in ragione d'anno solare.
6. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio sarà assicurata correlando in modo flessibile le esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui il tecnologo opera, tenuto conto dei criteri organizzativi dell'Ateneo.
7. La vincitrice assunta sarà soggetta ad un periodo di prova di durata pari a quattro settimane. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Al termine del periodo di prova senza che sia pervenuto giudizio sfavorevole del Responsabile della struttura, la prova si intende superata. In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.
8. In qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti nell'ambito del medesimo periodo di prova. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'amministrazione deve essere motivato.
9. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
10. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
11. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.
12. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art.15 della Legge 12.11.2011, n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.
13. La dipendente sarà assegnata all'Area Ricerca, Sistema bibliotecario e documentale – Divisione Ricerca – Servizio Trasferimento tecnologico, territorio e innovazione.
14. Il contratto potrà essere prorogato per una sola volta, ai sensi della Legge 240/2010, articolo 24-bis, subordinatamente alla verifica del permanere delle esigenze organizzative nonché della disponibilità delle risorse finanziarie. La durata complessiva del contratto compresa di eventuale proroga non può in ogni caso essere superiore a 5 anni.

art. 4 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dai citati Regolamenti dell'Università luav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche.
I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), nonché dal Regolamento dell'Università luav di Venezia per il trattamento e la protezione dei dati personali, emanato con decreto rettorale 3 dicembre 2021 n. 700, saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

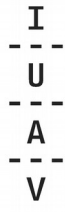
2. L'informativa completa è reperibile all'indirizzo

<http://www.iuav.it/PRIVACY/INFORMATIV/personale-/index.htm>

art. 5 (pubblicazione)

1. Il presente decreto verrà pubblicato all'Albo online dell'Università luav di Venezia e mediante diffusione sul sito istituzionale all'indirizzo:

<http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>



Università Iuav di Venezia

2. Dalla data di pubblicazione all'Albo decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale
Alberto Domenicali