

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo a tempo determinato – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 3 (tre) anni, per lo svolgimento di attività di supporto tecnico e amministrativo alle iniziative di ricerca propedeutiche alla presentazione di progetti di ricerca nell'ambito del primo pilastro del Programma Quadro per la Ricerca "Horizon Europe"
Proroga termini di presentazione delle domande di ammissione alla selezione

Afru/druo/sccptap

il direttore generale

vista la Costituzione della Repubblica Italiana, e in particolare gli artt. 3 e 97;
visto il D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e successive modificazioni e integrazioni, nonché le relative disposizioni attuative di cui al D.P.R. 03.05.1957, n. 686;
vista la Legge 09.05.1989, n. 168;
vista la Legge 07.08.1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 12.01.2012, n. 10;
vista la Legge 05.02.1992, n. 104;
visto il D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni;
vista la Legge 15.03.1999, n. 68;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l'art. 36, che dispone che "le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato";
visti il D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
visto il D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2008, n.133, e in particolare l'art. 66 comma 13;
visto il D.lgs. 15.03.2010 n. 66, e in particolare gli artt.1014 (commi 3 e 4) e 678;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240, e in particolare l'art. 24-bis;
visto il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30.10.2013, n. 135;
visto il D.lgs. 25.05.2017, n. 75;
vista la Legge 30.12.2018, n.145;
vista la Legge 19.06.2019, n.56 e in particolare l'art. 3;
vista la Legge 27.12.2019, n.160 e in particolare l'art. 1 comma 149;
visto il D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 17.05.2020, n. 77, e in particolare gli artt. 247 e 249;

visto il D.L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla Legge 13.10.2020 n. 126, e in particolare l'art. 25;

visto il D.L. 01.04.2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 28.05.2021, n. 76;

visto il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;

visto il D.L. 23.07.2021 n. 105, e in particolare l'art. 3 comma 1 lettera i), convertito con modificazioni dalla Legge 16.09.2021, n. 126;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.04.2018;

visto il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15.04.2021;

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 30 luglio 2018 n. 352 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 183 dell'8 agosto 2018;

visto il Codice etico dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 28.07.2011, n. 749;

visto il Codice di Comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 5 dicembre 2014, n. 541;

visto il "Regolamento per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato ex articolo 24-bis Legge 240/2010" presso l'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale del 28 aprile 2016, n. 168;

richiamato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di luav 2021-2023 – approvato dal consiglio di Amministrazione del 23 marzo 2021;

vista la delibera del Consiglio di amministrazione del 21 dicembre 2021, che accoglie la richiesta del dirigente dell'Area Ricerca, sistema bibliotecario e documentale, finalizzata al reclutamento di un Tecnologo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24-bis della Legge n. 240/2010, per la durata di n. 3 (tre) anni, per attività di supporto tecnico e amministrativo alla presentazione di progetti di ricerca nell'ambito del primo pilastro del Programma Quadro per la Ricerca "Horizon Europe";

visto il bando indetto con Decreto del Direttore generale rep. n. 593/2021, prot. n. 7289 del 22/12/2021, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università luav di Venezia al rep. 677/2021, prot. n. 72938 del 22/12/2021, con il quale è stata indetta la selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo a tempo determinato – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 3 (tre) anni, per lo svolgimento di attività di supporto tecnico e amministrativo alle iniziative di ricerca propedeutiche alla presentazione di progetti di ricerca nell'ambito del primo pilastro del Programma Quadro per la Ricerca "Horizon Europe";

rilevato che avviso della pubblicazione del bando è stato correttamente inserito nella banca dati online del Ministero dell'Università il giorno 22/12/2021;

rilevato altresì che, a causa del malfunzionamento della succitata banca dati ministeriale, ancora sussistente alla data del 13/01/2022, l'avviso di pubblicazione del bando non è stato automaticamente inserito nel portale dell'Unione Europea "Euraxess";

considerato che il termine di presentazione delle domande di ammissione previsto dall'art. 4 del bando di selezione è fissato al 24/01/2022;

ritenuto opportuno e necessario prorogare i termini di presentazione delle domande di ammissione, al fine di favorire la più ampia partecipazione alla selezione in parola e di consentire l'inserimento dell'avviso nel portale "Euraxess";

fatti salvi i requisiti generali di ammissione alla procedura selettiva, individuati nel bando di selezione;

confermata ogni disposizione di cui al bando di selezione;

decreta

Art. 1 (proroga del termine di presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione e conferma di ogni altra disposizione di cui al bando di concorso)

1. Il termine perentorio di presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di Tecnologo a tempo determinato – ex articolo 24bis della Legge 240/2010 – mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di n. 3 (tre) anni, per lo svolgimento di attività di supporto tecnico e amministrativo alle iniziative di ricerca propedeutiche alla presentazione di progetti di ricerca nell'ambito del primo pilastro del Programma Quadro per la Ricerca "Horizon Europe", indetta con Decreto del Direttore generale rep. n. 593/2021, prot. n. 7289 del 22/12/2021, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia al rep. 677/2021, prot. n. 72938 del 22/12/2021, è prorogato al giorno **venerdì 4 febbraio 2022**.

2. Restano fermi i requisiti generali di ammissione alla presente selezione, individuati dal bando di selezione.

3. Resta altresì ferma ogni disposizione di cui all'originario bando di selezione, 593/2021, prot. n. 7289 del 22/12/2021, pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia al rep. 677/2021, prot. n. 72938 del 22/12/2021.

Art. 2 (data di pubblicazione calendario della prova d'esame – colloquio)

1. Conseguentemente alla proroga di cui all'art.1 del presente decreto, il calendario della prova d'esame – colloquio - sarà reso noto, mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo nella pagina dedicata alla presente selezione, entro il **14 febbraio 2022**.

Art. 3 (eventuali domande già presentate)

1. Sono fatte salve le eventuali domande di ammissione alla presente selezione che dovessero essere presentate nelle more dell'approvazione del presente provvedimento. È altresì ammessa l'integrazione di tali eventuali domande sopravvenute, entro il termine di cui all'art. 1 del presente provvedimento.

3. Il servizio concorsi e carriere del personale tecnico-amministrativo e previdenza è incaricato dell'esecuzione e della comunicazione agli interessati del presente provvedimento che è registrato nel repertorio dei decreti ed è pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università Iuav di Venezia, nonché nella homepage del sito web Iuav al seguente indirizzo: <http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

Il direttore generale
Alberto Domenicali