

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università luav di Venezia

decreto del direttore generale

**Concorso pubblico per esami per la copertura di 6 posti a tempo indeterminato e pieno di categoria C, area amministrativa, presso le strutture amministrative dell'ateneo, di cui 2 posti riservati prioritariamente ai soggetti individuati dagli artt. 1014 (commi 3 e 4) e 678 (comma 9) del D.lgs. 15.03.2010, n. 66 -
Approvazione atti**

afru/druo/sccptap/RM

Il direttore generale

vista la Legge 09.05.1989, n. 168;

visti la Legge 07.08.1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento dei procedimenti amministrativi e del diritto di accesso ai documenti amministrativi di Ateneo emanato con decreto rettorale n. 10 del 12.01.2012;

visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;

visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

visto lo Statuto dell'Università luav di Venezia;

visto il Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo di Ateneo, emanato con decreto rettorale n. 1027 del 22.10.2007;

visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto università per il personale tecnico e amministrativo (CCNL), sottoscritto in data 16.10.2008;

visto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca del 19 aprile 2018;

vista la Legge 30.12.2010, n. 240;

vista la Legge 06.11.2012, n.190;

visto il D.lgs. 14.03.2013, n. 33;

visto il Codice di comportamento dell'Università luav di Venezia, emanato con decreto rettorale 05.12.2014 n. 541;

visto il D.lgs. 25.05.2016, n. 97;

visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Ateneo 2019/2021 approvato il 30 gennaio 2019;

visto il Decreto del Direttore generale n. 196/2019 prot. n. 30864 del 17.06.2019, con il quale è stato indetto il concorso in oggetto;

visto il Decreto del Direttore generale n. 277/2019 prot. n. 44723 del 22.08.2019, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

accertata la regolarità degli atti e tenuto conto dei titoli di preferenza e precedenza previsti dall'articolo 9 del bando;

visti i verbali stilati dalla commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito;

ritenuto di procedere alla approvazione degli atti del concorso pubblico e della graduatoria di merito della selezione;

decreta

articolo 1 (approvazione degli atti)

1. Sono approvati gli atti del concorso pubblico per esami per la copertura di 6 posti a tempo indeterminato e pieno di categoria C, area amministrativa, presso le strutture

amministrative dell'ateneo, di cui 2 posti riservati prioritariamente ai soggetti individuati agli artt. 1014 (commi 3 e 4) e 678 (comma 9) del D.lgs. 15.03.2010, n. 66;
2. È approvata altresì la seguente graduatoria definitiva di merito di cui all'art.1

N	COGNOME	NOME	I PROVA SCRITTA	II PROVA SCRITTA	MEDIA PROVE SCRITTE	ORALE	TOTALE
1	ORLANDO	ANTONIO MARIA	30	24	27	30	57
2	CANAKU	LORENA	29	23,12	26,06	29	55,06
3	PERUCH	MARIA ANDREA	29	21	25	28	53
4	CULATTI ZILLI	DAVIDE	27	21,75	24,375	27	51,375
5	GIANCOLA	CLAUDIA	25	21	23	27	50
6	MARIANI	ERICA	27	22,5	24,75	25	49,75
7	DETULLIO	FABIO	28	22,5	25,25	24	49,25
8	CARRARO	MICHELA	28	23,87	25,935	23	48,935
9	BOBBO	ALESSIO	28	22,5	25,25	23	48,25
10	SANDONI	ROBERTO	23	24,75	23,875	24	47,875
11	BONATI	BIANCA	26	21	23,5	24	47,5
12	MOGLIA	LAURA	26	22,87	24,435	23	47,435
13	NICOLETTI	SILVIA VITTORIA	28	21,37	24,685	22	46,685
14	SANTAGIUSTINA	ELENA	25	21,75	23,375	23	46,375
15	BUSATO	LEONARDO	26	23,25	24,625	21	45,625
16	FRASSINELLA	ILARIA	25	22,5	23,75	21	44,75
17	RUBINATO	ELENA	21	21	21	23	44

articolo 2 (dichiarazione vincitori selezione)

Vengono dichiarati vincitori del concorso pubblico per esami per la copertura di 6 posti a tempo indeterminato e pieno di categoria C, area amministrativa, presso le strutture amministrative dell'ateneo, di cui 2 posti riservati prioritariamente ai soggetti individuati dagli artt. 1014 (commi 3 e 4) e 678 (comma 9) del D.lgs. 15.03.2010, n. 66

N	COGNOME	NOME
1	ORLANDO	ANTONIO MARIA
2	CANAKU	LORENA
3	PERUCH	MARIA ANDREA
4	CULATTI ZILLI	DAVIDE
5	GIANCOLA	CLAUDIA
6	MARIANI	ERICA

articolo 3 (validità graduatoria)

1. La graduatoria definitiva di merito è immediatamente efficace e ha validità di 3 anni dalla data di approvazione, ai sensi dell'art. 35 comma 5-ter del D.lgs. 30.03.2001, n. 165.

articolo 4 (costituzione del rapporto di lavoro)

1. Il candidato chiamato in servizio stipulerà con l'Università Iuav di Venezia un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Università, entro il termine previsto dalla nota di invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e integrativi, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

2. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi vigenti, anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente assunto a seguito del concorso indetto con il presente avviso sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante alla categoria C, posizione economica C1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego il dipendente sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questo Ateneo.

3. Il periodo di prova avrà la durata di 3 mesi. Decorso la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal C.C.N.L. o dalle norme modificative, integrative e sostitutive dello stesso. Il recesso opera al momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

4. Il dipendente è tenuto a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto. Ai sensi dell'art.15 della Legge 12.11.2011, n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

articolo 5 (norme di salvaguardia)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto e dal citato Regolamento recante disposizioni sulle modalità di accesso dall'esterno ai posti di personale tecnico e amministrativo dell'Università Iuav di Venezia, si rinvia alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle procedure selettive per l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche. I dati personali dei candidati idonei, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), saranno trattati per le finalità del procedimento di assunzione in servizio.

articolo 6 (pubblicazione)

1 Il presente decreto verrà pubblicato all'Albo online dell'Università Iuav di Venezia e mediante diffusione sul sito istituzionale all'indirizzo:

<http://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-1/index.htm>

2 Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Il direttore generale
Alberto Domenicali