

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

decreto rettorale

Procedure pubbliche di selezione con valutazione comparativa per la copertura di n. 2 posti di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi della L. 240/2010, art. 24, comma 3, lett. b) presso l'Università Iuav di Venezia
Sigla del bando: RICTDB-2023-01
Scadenza presentazione domande e pubblicazioni: 2 maggio 2023

AFRU/DRUO/SCCPD/LF/YE

Il rettore

visto lo Statuto dell'Università Iuav di Venezia;

vista la legge 9 maggio 1989, n. 168;

vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni;

vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

vista la Legge 24 dicembre 1993, n. 537 "Interventi correttivi di finanza pubblica";

visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni;

vista la Legge 27 dicembre 1997, n. 449 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica";

visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

visto il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

vista la legge 30 dicembre 2004, n. 311 e in particolare l'art. 1 comma 105 che prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e in particolare l'articolo 24, nella versione previgente alla legge 79/2022;

visto l'art.14 comma 6-quinquiesdecies del DL 36/2022 convertito con modificazioni nella legge 29 giugno 2022 n. 79;

vista la legge 12.11.2011, n. 183 ed in particolare l'articolo 15 in materia di applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;

vista la legge 06 novembre 2012, n. 190, contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;

visto il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30/12/2010, n. 240";

visti i decreti ministeriali 23 dicembre 1999, 26 giugno 2000, 4 ottobre 2000, 9 gennaio 2001 e 01 febbraio 2001, "Rideterminazione dei settori scientifico disciplinari";

visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509";

visto il decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'università e della Ricerca n. 243 del 25 maggio 2011 che, in attuazione dell'art. 24 della legge 240/2010, stabilisce i criteri e parametri per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni nelle valutazioni comparative per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato bandite ai sensi della legge 240/2010;

vista la circolare del ministero della Funzione pubblica n. 12/2010 in relazione all'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) per la produzione delle domande di partecipazione ai concorsi pubblici;

visto il Decreto Ministeriale 30 gennaio 2013 n. 47 “Decreto autovalutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio e valutazione periodica”;

visto il Decreto Ministeriale, n. 336 del 29 luglio 2011 Determinazione dei settori concorsuali, raggruppati in macrosettori concorsuali, di cui all'articolo 15. Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

visto il Decreto Ministeriale, n. 855 del 30 ottobre 2015 Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali di cui all'art. 15 della legge 30.12.2010, n. 240;

visto il DPCM del 25/07/2022 “Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2022”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 213 del 12/09/2022;

visto il DM del MUR n. 445 del 6 maggio 2022, recate disposizioni in merito a Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026, che, con riferimento al piano straordinario A relativo alle assunzioni del periodo: 1 °ottobre 2022-31 ottobre 2024 attribuisce all'Università Luav di Venezia n. 10 punti organico;

visto il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza di Luav 2022-2024 – approvato dal consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022;

vista la "Sezione Rischi corruttivi e trasparenza" di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Luav adottato per il triennio 2023-25 con delibera del consiglio di amministrazione del 25 gennaio 2023;

visto il codice etico e di comportamento dell'Università Luav di Venezia emanato con decreto rettorale 1 febbraio 2022 n. 52;

visto il “Regolamento didattico di ateneo”, emanato con decreto rettorale 11 luglio 2022 n. 397;

visto il regolamento di ateneo per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 e dell'articolo 1, comma 9 della legge 4 novembre 2005 n. 230, (emanato con decreto rettorale 28 febbraio 2023, n. 95);

vista la delibera assunta dal Consiglio del Dipartimento di Culture del Progetto nella seduta del 15 marzo 2023 che individua i settori scientifici disciplinari e propone l'avvio delle procedure di selezione per il reclutamento di due ricercatori a tempo determinato ex articolo 24, c. 3 lettera b) della L. 240/2010, previgente alle modifiche di cui alla L. 79/2022;

vista la delibera del Senato Accademico del 22 marzo 2023 con la quale si approva l'avvio di procedure selettive per il reclutamento di due ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al DM 445/2022;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2023 che ha approvato l'avvio delle procedure selettive per il reclutamento di due ricercatori a tempo determinato ex art. 24, c. 3, lettera b) come descritti nell'allegato 1 al presente bando, a valere sulle risorse di cui al DM 445/2022;

accertata la disponibilità finanziaria a valere sulle risorse di cui al DM 445/2022;

decreta

articolo 1 (Tipologia concorsuale)

1 l'Università Luav di Venezia indice procedure pubbliche di selezione con valutazione comparativa per la copertura di n. 2 posti di ricercatore universitario a tempo determinato, con contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera b) (denominato contratto Senior) della legge 240/2010, della durata di 3 anni, come indicato nell'allegato 1 al presente bando che ne costituisce parte integrante.

Sigla del bando: RICTDB-2023-01

Articolo 2 (Requisiti per l'ammissione)

1 Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di valutazione i soggetti italiani o stranieri in possesso del titolo di dottore di ricerca o equivalente, conseguito in Italia o all'estero e che siano in possesso di almeno uno dei requisiti di seguito elencati:
- aver usufruito dei contratti di cui alla lettera a) dell'art. 24 comma 3 della legge 240/2010,

- aver conseguito l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di prima o di seconda fascia di cui all'articolo 16 della legge 240/2010,-

- aver fruito per almeno tre anni anche non consecutivi, di assegni di ricerca ai sensi dell'articolo 51, comma 6, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e dell'art. 22 della legge 240/2010, o di borse post-dottorato ai sensi dell'articolo 4 della legge 30 novembre 1989, n. 398, ovvero di analoghi contratti, assegni o borse in atenei stranieri;

- aver usufruito, per almeno tre anni, dei contratti stipulati ai sensi dell'articolo 1, comma 14, della legge n. 230 del 2005.

2 Non possono partecipare alle procedure di cui al presente bando coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio d'Amministrazione o con un professore afferente al Dipartimento che effettuerà la chiamata: il dipartimento di Culture del Progetto

3 Non possono altresì partecipare:

1) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;

2) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

3) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale;

4) i professori universitari ordinari e associati e i ricercatori universitari già assunti a tempo indeterminato, anche se cessati dal servizio.

5) coloro che hanno in essere o che hanno avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli articoli 22 e 24 della Legge 240/2010 presso l'Università Iuav di Venezia o altri atenei italiani, statali, non statali o telematici, nonché gli enti di cui al comma 1 dell'articolo 22 della Legge 240/10 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i 12 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

4 I requisiti per ottenere l'ammissione al concorso devono essere posseduti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

5 Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Articolo 3 (Domanda di ammissione)

1 La domanda di ammissione alla procedura selettiva, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili alla procedura, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica utilizzando l'applicazione informatica dedicata, accedendo alla seguente pagina del sito dell'università

<https://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-/index.htm>

oppure alla pagina della piattaforma PICA:

<https://pica.cineca.it/iuav/>

All'applicazione è possibile accedere tramite SPID, in alternativa l'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema. Per la compilazione della domanda si fa riferimento alle apposite linee guida pubblicate. L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema. La/Il candidata/o dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare, in formato elettronico, i documenti di cui al presente bando. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

2. Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

3. Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

4. La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 13.00 del giorno **2 maggio 2023**. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al giorno seguente non festivo.

5. La presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- mediante firma digitale, utilizzando smart card, token USB o firma remota che consenta alla/al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibile dal Certificatore. Chi dispone di una smart card o di un token USB di Firma Digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di Firma Digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo la/il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server;
- chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i Titolari di Firme Digitali Remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovrà salvare sul proprio PC il file PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CADES: verrà generato un file con estensione .p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della Firma Digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

In caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate:

- mediante sottoscrizione della domanda, effettuando un upload della scansione del documento firmato manualmente, unitamente alla scansione della copia di un valido documento di identità.

In caso di accesso alla piattaforma PICA e compilazione della domanda tramite SPID non è richiesto di apporre la data e la firma in calce alla domanda Le/I candidate/i cittadine/i non italiane/i devono presentare domanda di partecipazione secondo le modalità e i termini indicati nella presente disposizione, fermo restando quanto previsto dal precedente articolo 2, commi 2 e 3 del presente bando.

Le/I cittadine/i provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea in possesso di regolare permesso di soggiorno possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive secondo le modalità previste per le/i cittadine/i dell'Unione Europea, qualora si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani oppure qualora la produzione di dichiarazioni sostitutive avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza della/del dichiarante.

Le/I cittadine/i provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea non in possesso di regolare permesso di soggiorno possono utilizzare la procedura telematica per il caricamento dei titoli in formato pdf e dei certificati, rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui sono cittadine/i, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale. Gli originali di detti documenti devono essere prodotti all'Amministrazione all'atto dell'eventuale assunzione.

Non è consentito il riferimento a documenti presentati presso questa o altre amministrazioni, o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altra procedura selettiva.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste all'Ufficio Personale Docente all'indirizzo e-mail personale.docente@iuav.it.

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il seguente indirizzo e-mail di supporto tecnico: iuav@cineca.it.

6 Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita e codice di identificazione personale (codice fiscale). Le donne coniugate debbono indicare il cognome da nubile.

7 I candidati dovranno inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- la propria residenza;
- la cittadinanza posseduta;
- di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- di non essere in servizio in qualità di ricercatore o professore universitario di prima o di seconda fascia ovvero cessato da uno di tali ruoli;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impegno statale;
- di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime; i candidati cittadini di Stati esteri dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento degli stessi;
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani);
- solo per i cittadini stranieri: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio d'Amministrazione o con un professore afferente al dipartimento competente per la proposta di chiamata: il Dipartimento di Culture del Progetto;
- di non avere o aver avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli articoli 22 e 24 della Legge 240/10 presso l'Università Iuav di Venezia o altri atenei italiani, statali, non statali o telematici, nonché gli enti di cui al comma 1 dell'articolo 22 della Legge 240/10 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i 12 anni, anche non continuativi;
- di essere in possesso del titolo di studio della laurea specialistica/magistrale specificando l'università e la data di conseguimento della laurea;
- di essere in possesso del titolo di studio di dottorato di ricerca o equivalente specificando l'università e la data di conseguimento
- di essere in possesso anche di uno dei requisiti di cui all'art. 2 comma 1, specificando il requisito posseduto.

8 Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio eletto ai fini della selezione nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica.

Ogni eventuale variazione dello stesso deve essere tempestivamente comunicata.

9 I candidati riconosciuti diversamente abili devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, per la partecipazione al colloquio, ai sensi della Legge n. 104/1992, Legge 68/1999 e successive modificazioni.

10 L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla valutazione comparativa per cause non imputabili all'Amministrazione stessa ma a disguidi postali o telegrafici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

11 A ciascuna domanda dovranno essere allegati:

a) fotocopia del documento di identità e del codice fiscale;

b) curriculum della propria attività scientifica e didattica;

c) titoli ritenuti utili ai fini della selezione;

d) pubblicazioni che i candidati ritengano utile presentare per la selezione, nel rispetto del numero massimo previsto dall'articolo 1 del presente bando, ivi compresa la tesi di dottorato anche se non pubblicata.

e) elenco sottoscritto delle pubblicazioni presentate.

12 L'utilizzo degli strumenti di semplificazione da parte dei cittadini non appartenenti all'Unione Europea è consentito alle condizioni e secondo le modalità previste dall'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.P.R. n. 445/00.

13 Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa o altre amministrazioni.

14 Con riferimento al punto 3) "titoli" si fa presente che da 1 gennaio 2012 le certificazioni rilasciate dalle pubbliche amministrazioni sono valide ed efficaci solo ed esclusivamente nei rapporti tra i privati. Pertanto se i titoli sono stati conseguiti presso pubbliche amministrazioni sono comprovabili dal candidato esclusivamente tramite autocertificazione.

15 L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni presentate.

Articolo 4 (Pubblicazioni)

Le pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione ai sensi della normativa vigente che le/i candidate/i intendono presentare dovranno essere inviate esclusivamente in formato **.pdf** tramite l'apposita sezione della procedura telematica, entro la scadenza del bando, nel numero massimo di 12 (dodici).

Sono considerate valutabili ai fini della presente selezione, in accordo con quanto previsto dall'art. 3 del D.M. 243/2011, le pubblicazioni, ivi compresa la tesi di dottorato, o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti (unitamente alla lettera di conferma dell'editore), nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra descritte.

Ogni pubblicazione non dovrà superare lo spazio di **30 megabyte**.

Le pubblicazioni eccedenti lo spazio di 30 megabyte non caricabili nel sistema, dovranno essere riportate in un elenco puntuale da inserire nella piattaforma informatica e fatte pervenire con le seguenti modalità, unitamente alla copia di un documento valido di identità:

- caricate in formato non modificabile (.PDF) in una memoria di massa portatile (pen drive, chiavetta usb) che dovrà essere spedita a mezzo raccomandata al seguente indirizzo: Università Iuav di Venezia – Tolentini, S. Croce n. 191, 30135 Venezia e pervenire entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

Sulla busta la/il candidata/o dovrà indicare chiaramente il proprio nome e cognome e riportare la selezione a cui intende partecipare, precisando il settore concorsuale e il settore scientifico disciplinare. Sul dispositivo dovranno essere riportati il proprio nome e cognome e data di nascita.

- inviate per Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo ufficio.protocollo@pec.iuav.it, entro il termine di scadenza inviate in formati portabili statici non modificabili, che non possano contenere macroistruzioni o codici eseguibili. L'invio potrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non saranno ritenute valide le pubblicazioni trasmesse da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Le pubblicazioni che non risultino pervenute nel termine di scadenza e secondo le disposizioni sopra indicate non potranno essere prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.

2 Il candidato può produrre le pubblicazioni in copia conforme e rendere la dichiarazione sostitutiva della conformità all'originale della copia.

3 Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione.

4 Per i lavori stampati in Italia anteriormente al 2 settembre 2006, debbono essere stati adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del decreto legislativo luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660. Per i lavori stampati in Italia successivamente alla suddetta data, debbono essere stati adempiuti gli obblighi previsti dalla legge 15 aprile 2004 n. 106 e dal D.P.R. 3 maggio 2006 n. 252.

5 Per le pubblicazioni in collaborazione, l'apporto individuale del candidato deve essere individuabile, il candidato può allegare dichiarazione che attesti il proprio contributo.

6 Il candidato che partecipa a più selezioni con valutazione comparativa deve far pervenire tante copie di pubblicazioni, con annesso elenco, quante sono le procedure a cui partecipa.

Articolo 5 (Esclusione dalla selezione)

1 I candidati sono ammessi con riserva alla selezione con valutazione comparativa.

2 L'esclusione per difetto dei requisiti è disposta in qualsiasi momento della procedura con decreto motivato del Rettore. In particolare saranno esclusi coloro i quali non siano in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 2 del presente bando, coloro i quali presentino domande senza la firma autografa che, per qualsiasi causa, non siano pervenute secondo le modalità ed entro il termine indicati dall'art. 3 e 4 del presente bando.

Articolo 6 (Commissioni giudicatrici)

1 Ciascuna Commissione giudicatrice è nominata dal Rettore su indicazione del dipartimento e formata da tre componenti.

Il decreto rettorale sarà pubblicato all'Albo Ufficiale e sulla pagina web di Ateneo dedicata **concorsi e gare – personale docente e ricercatore** <https://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-/index.htm>.

2 Per la nomina delle Commissioni giudicatrici si osservano il vigente regolamento sul reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, le norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi, le disposizioni di cui all'art. 2 della deliberazione ANVUR n. 132/2016 e quelle previste dal Codice etico e di comportamento dell'Università Iuav di Venezia.

3 I lavori di ciascuna Commissione giudicatrice devono concludersi entro sei mesi dalla data di pubblicazione del Decreto Rettorale di nomina all'Albo Ufficiale e sulla pagina web di Ateneo. Il Rettore può prorogare, per una sola volta e per non più di due mesi, il suddetto termine per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal presidente della Commissione.

Articolo 7 (Modalità di svolgimento delle procedure di selezione)

1 Ciascuna procedura di selezione con valutazione comparativa per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010, si articola in due fasi. Per le modalità di svolgimento della selezione si fa riferimento anche all'ALLEGATO 1 al presente bando di cui costituisce parte integrante.

2 La prima fase consiste nella valutazione preliminare comparativa dei candidati.

La Commissione giudicatrice effettua una valutazione preliminare dei candidati, esprimendo un motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, seguita da una valutazione comparativa, secondo criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con decreto del Ministro 25.05.2011, n. 243, emanato ai sensi dell'art. 24, comma 2 lettera c) della legge 240/2010.

Nella prima riunione la Commissione, in coerenza con quanto stabilito dal DM sopra citato, procede alla definizione dei titoli e delle pubblicazioni valutabili, alla definizione del peso attribuito agli stessi e delle modalità di valutazione, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari.

Il DM 243/2011 stabilisce che sono valutabili i seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) Dottorato di ricerca o titolo equipollente, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo sopra indicato è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

La Commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione giudicatrice deve altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale la Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) "impact factor" totale;
- d) "impact factor" medio per pubblicazione;
- c) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

3 I candidati risultati comparativamente più meritevoli, a seguito della valutazione preliminare, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, vengono ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica; i candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

4 Sono esclusi esami scritti e orali, ad eccezione di una prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera eventualmente prevista nel bando, che si svolge contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni. La data delle discussioni, con l'orario di inizio e la modalità di svolgimento, e la data di pubblicazione dei nominativi dei candidati ammessi alla discussione, e/o l'eventuale relativo rinvio, saranno

pubblicati sulla pagina web di Ateneo dedicata a LAVORA CON NOI-CONCORSI-PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE all'indirizzo: <https://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-/index.htm>, il giorno 31 maggio 2023.

5 L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6 I candidati devono presentarsi alla discussione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

7 La Commissione può avvalersi, compatibilmente con le attività da svolgere, di strumenti telematici.

8 La Commissione, a seguito della discussione, attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi.

Ogni Commissario esprime il proprio giudizio individuale sui titoli e sulle pubblicazioni illustrati dai candidati e la Commissione esprime il giudizio collegiale.

Al termine della valutazione la Commissione indica gli eventuali idonei alla chiamata in base ai criteri sopra indicati.

9 La Commissione, conclusi i lavori, consegna al responsabile del procedimento gli atti concorsuali, costituiti dai verbali delle singole riunioni nonché dai giudizi individuali e collegiali e dalla relazione riassuntiva.

Articolo 8 (Rinuncia alla partecipazione)

1 La rinuncia alla procedura di selezione dovrà essere inviata al Presidente della Commissione e, per conoscenza, al responsabile del procedimento, via posta elettronica certificata, all'indirizzo ufficio.protocollo@pec.iuav.it, utilizzando il modulo predisposto per la rinuncia.

2 Eventuali rinunce antecedenti la formazione delle Commissioni giudicatrici dovranno essere inviate esclusivamente al Responsabile del Procedimento.

La rinuncia produrrà i propri effetti a decorrere dalla prima riunione successiva alla data del ricevimento.

3 eventuali rinunce entro i termini di presentazione della domanda, devono essere comunicate tramite la funzione di ritiro della domanda sulla piattaforma PICA.

4 La mancata presentazione dei candidati alla discussione costituisce rinuncia implicita alla procedura di selezione.

Articolo 9 (Accertamento della regolarità degli atti e chiamata)

1 Il Rettore accerta, con proprio decreto, entro trenta giorni dalla consegna degli atti della Commissione, la regolarità formale degli atti, e dichiara gli eventuali idonei al conferimento del contratto di lavoro subordinato di ricercatore a tempo determinato; il decreto pubblicato all'Albo Ufficiale e sulla pagina web di ateneo dedicata a LAVORA CON NOI-CONCORSI-PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE all'indirizzo:

<https://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-/index.htm>

ed è trasmesso, unitamente agli atti della Commissione alla struttura didattica competente per la proposta di chiamata.

2 Nel caso in cui riscontri vizi di forma il Rettore, entro il predetto termine, rinvia con provvedimento motivato gli atti alla Commissione per la regolarizzazione, stabilendo il termine perentorio entro cui questa dovrà completare i lavori; il Rettore, accertata la regolarità degli atti, con proprio decreto dichiara gli eventuali idonei.

3 Qualora almeno uno dei candidati sia stato dichiarato idoneo per ciascun posto, il Consiglio del dipartimento di Culture del Progetto entro 60 giorni dal ricevimento del decreto di approvazione degli atti della selezione, delibera la proposta di chiamata, con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e seconda fascia. La delibera è assunta, con adeguata motivazione scientifica e didattica, sulla base delle risultanze della valutazione della Commissione ed in relazione alla coerenza del profilo dei

candidati idonei rispetto al profilo specificato nel bando mediante l'indicazione del settore scientifico disciplinare, previa verifica dell'inesistenza della incompatibilità di cui all'articolo 18 comma 1 lettera c) della Legge 240/10 e delle incompatibilità previste dalla normativa vigente.

4 La delibera viene trasmessa, insieme agli atti della Commissione, al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione della chiamata.

5 Qualora, pur in presenza di candidati giudicati idonei dalla Commissione, la struttura didattica non procedesse alla proposta di chiamata, il direttore della struttura didattica deve inviare una relazione illustrativa delle motivazioni al senato accademico, unitamente agli atti della Commissione.

Articolo 10 (Regime di incompatibilità)

1 I contratti di cui all'articolo 1 del presente bando e all'articolo 24 della Legge 240/2010, sono incompatibili:

- con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati;
- con la titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri atenei;
- con la titolarità dei contratti per attività didattica disciplinati dalle vigenti disposizioni in materia;
- con le borse di dottorato e post dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio o assegno a qualunque titolo conferiti anche da enti terzi.

2 Ai ricercatori a tempo determinato si applicano le disposizioni di cui all'articolo 6, commi 9,10,11 e 12 della Legge 240/2010 che disciplinano le incompatibilità legate alla posizione giuridica di ricercatore e le incompatibilità connesse al regime di impegno a tempo pieno o a tempo definito.

3 I contratti di ricercatore a tempo determinato non possono essere stipulati con coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con il rettore, il direttore generale, un componente del consiglio di amministrazione o con un professore afferente alla struttura che attribuisce il contratto.

Articolo 11 (Contratto)

1 Il candidato risultato idoneo e chiamato per la stipula di un contratto di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) viene invitato a stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni.

2 Il contratto stabilisce le modalità di svolgimento delle attività di ricerca, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.

3 Il trattamento economico spettante ai ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 1 del presente bando è determinato nella misura pari al 100 per cento del trattamento iniziale spettante al ricercatore a tempo indeterminato confermato a tempo pieno.

4 L'amministrazione, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita l'interessato a presentare entro 30 giorni la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti e dal successivo articolo 12. Per l'Università il contratto è stipulato dal Rettore o da suo delegato.

5 La presa di servizio è definita dalla struttura didattica, in relazione alle esigenze legate alla ricerca e alla didattica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con eventuali vincoli di legge.

Articolo 12 (Documenti di rito)

1 Nei termini indicati dal precedente articolo 11 dovranno essere autocertificati nei modi di cui al D.P.R. n. 445/2000 i seguenti stati, fatti e qualità personali:

- a) la cittadinanza posseduta;
- b) il godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di provenienza;
- c) l'assenza di condanne penali o di altri provvedimenti giudiziari risultanti, ai sensi degli articoli 657, 663 e 686 del c.p.p., da certificato generale rilasciato dal Casellario giudiziale o da certificato equipollente rilasciato dalla competente autorità dello Stato di appartenenza ovvero da autocertificazione;
- d) l'idoneità fisica all'impiego di ricercatore universitario.

2 Nel caso di dichiarazione risultata mendace, il dichiarante verrà denunciato ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 13 (Responsabile del procedimento)

1 Responsabile del procedimento di valutazione comparativa del presente bando è Leda Falena, responsabile del Servizio Concorsi e Carriere del Personale Docente della divisione Risorse Umane e Organizzazione.

2 Per eventuali informazioni rivolgersi al Servizio Concorsi e Carriere del Personale Docente, dell'area Finanza e Risorse Umane, divisione Risorse Umane e Organizzazione dell'Università Iuav di Venezia, e-mail: personale.docente@iuav.it, tel. 041-2571850/1724/1713.

Articolo 14 (Trattamento dei dati personali)

1 I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale procedimento di stipulazione del contratto. L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è consultabile alla pagina web di ateneo dedicata alla privacy: <http://www.iuav.it/privacy>.

2 Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dei candidati.

Articolo 15 (Disposizioni finali)

1 Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano la Legge n. 240/2010, la vigente normativa universitaria e quella in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.

2 Il presente decreto è repertoriato nel registro dei decreti del Rettore.

3 Il presente bando è pubblicato all'Albo Ufficiale di questo Ateneo e reso disponibile sul sito Web dell'Università Iuav di Venezia in "Albo on Line" all'indirizzo <http://www.iuav.it> e nella pagina web di ateneo dedicata a LAVORA CON NOI-CONCORSI-PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE all'indirizzo: <https://www.iuav.it/Lavora-con/CONCORSI1/personale-/index.htm>

il rettore

Benno Albrecht

ALLEGATO 1 AL BANDO RICTDB-2023-01 – descrizione dei posti**POSTO N. 1****Struttura:** DIPARTIMENTO DI CULTURE DEL PROGETTO**Area:** 09 - Ingegneria industriale e dell'informazione**Macrosettore:** 09/C - Ingegneria Energetica, Termo-meccanica e Nucleare**Settore concorsuale:** 09/C2 - Fisica Tecnica e Ingegneria Nucleare**Settore scientifico disciplinare di riferimento per il profilo (s.s.d.):** ING-IND/11 – Fisica Tecnica Ambientale**Titolo della ricerca:** Contributi per un approccio globale alla transizione energetica in ambito urbano**Tema della ricerca:** La ricerca verterà nell'ambito delle tematiche relative alla trasformazione del costruito, conseguire gli obiettivi della decarbonizzazione e incrementare la resilienza al fenomeno dell'isola di calore urbana. L'aumento dell'uso di energie rinnovabili è un focus fondamentale della ricerca. Partendo dal più diffuso fotovoltaico, saranno investigate le possibilità applicative di tecnologie basate su altre fonti di energia rinnovabile eventualmente disponibili. I vantaggi conseguenti saranno valutati sia a livello di singolo edificio che di aree urbane anche in presenza di reti energetiche. Nella riqualificazione energetica di edifici storici soggetti a tutela, la ricerca si interfacerà con le relative esigenze architettoniche. Sarà necessaria una comprovata capacità di utilizzare dati provenienti da monitoraggi anche complessi sia dell'ambiente interno che degli impianti. Particolare attenzione sarà posta agli aspetti del comfort e della qualità dell'aria a livello urbano e indoor.**Durata della ricerca:** 3 anni**Pubblicazioni:** numero massimo di pubblicazioni presentabili pari a 12. Tali pubblicazioni andranno presentate in formato pdf, in allegato alla domanda di partecipazione al concorso.**Lingua straniera di cui è richiesta la conoscenza:** inglese (livello buono). La modalità di accertamento del livello di conoscenza della lingua inglese sarà una prova orale svolta contestualmente alla discussione.**Impegno didattico e di ricerca richiesto:** L'impegno del ricercatore nelle attività didattiche riguarderà la didattica frontale (fino ad un massimo di 120 ore di didattica frontale per anno accademico) e la didattica integrativa e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento, il tutorato e le attività di verifica.

L'impegno nella ricerca riguarderà gli ambiti indicati dal tema di ricerca e afferenti quindi principalmente al SSD di riferimento.

POSTO N. 2**Struttura:** DIPARTIMENTO DI CULTURE DEL PROGETTO**Area:** 10 - Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche**Macrosettore:** 10/B - Storia dell'arte**Settore concorsuale:** 10/B1 - Storia dell'arte**Settore scientifico disciplinare di riferimento per il profilo (s.s.d.):** L-ART/03 - Storia dell'arte contemporanea**Titolo della ricerca:** La moda nel quadro della cultura artistica e delle sue pratiche espositive**Tema della ricerca:** La ricerca dovrà possedere caratteri di originalità e contribuire a dimostrare la vocazione interdisciplinare delle arti visive dei secoli XX e XXI, attraverso l'analisi dei rapporti diretti e indiretti con altri ambiti della scena culturale e con la moda in particolare, senza vincoli di area geografica. Attraverso l'adozione di una adeguata strumentazione teorico-critica, la ricerca dovrà indagare la pluralità di linguaggi espressivi che caratterizzano il contemporaneo, inclusa l'arte dell'espone in contesti fisici e digitali, la storia delle mostre e del mostrare, nel più ampio quadro del sistema dell'arte, dei suoi luoghi e dei suoi modi di manifestarsi. Le competenze scientifiche e le esperienze accademiche della candidata o del candidato dovranno consentire la creazione di reti nazionali e internazionali per la realizzazione di progetti di ricerca. Fatta salva l'attività didattica assegnata dal Dipartimento, la ricerca dovrà svolgersi in un regime di tempo pieno.**Durata della ricerca:** 3 anni**Pubblicazioni:** numero massimo di pubblicazioni presentabili pari a 12. Tali pubblicazioni andranno presentate in formato pdf, in allegato alla domanda di partecipazione al concorso.**Lingua straniera di cui è richiesta la conoscenza:** inglese (livello buono). La modalità di accertamento del livello di conoscenza della lingua inglese sarà una prova orale svolta contestualmente alla discussione.**Impegno didattico e di ricerca richiesto:** l'impegno del ricercatore nelle attività didattiche riguarderà la didattica frontale (fino ad un massimo di 120 ore di didattica frontale per anno accademico) e la didattica integrativa e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento, il tutorato e le attività di verifica.

L'impegno nella ricerca riguarderà gli ambiti indicati dal tema di ricerca e afferenti quindi principalmente al SSD di riferimento.