

I  
- - -  
U  
- - -  
A  
- - -  
V

Università luav di Venezia

**decreto del direttore generale**

---

**Costituzione del gruppo permanente per l'implementazione e il monitoraggio del Piano per l'uguaglianza di genere o Gender Equality Plan (GEP)**

---

**DIREZIONE GENERALE/DAIG/AFFARI ISTITUZIONALI/MB**

---

**il direttore generale****visto** lo statuto dell'Università luav di Venezia**vista** la legge 7 agosto 1990, n.241;**visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e sue successive modificazioni e integrazioni;**considerato** che l'Agenda globale per lo sviluppo sostenibile (Agenda 2030), adottata dalle Nazioni Unite con risoluzione n. 70/1 del 25 novembre 2015, indica la parità di genere tra i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals- SDGs), da raggiungere entro il 2030;**vista** la direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" con la quale si rileva la necessità per le amministrazioni di dotarsi di un piano triennale di azioni positive (PAP) per la piena attuazione delle pari opportunità nel lavoro;**considerato** che dal 2022 le Università che vorranno accedere ai fondi europei del programma di ricerca Horizon Europe, il programma quadro dell'UE per la ricerca e l'innovazione, in corso dal 2021 al 2027, dovranno dotarsi di un piano di uguaglianza di genere o Gender Equality Plan (GEP)**rilevato** che dal 2020 l'ateneo ha redatto il bilancio di genere luav (BDG) quale strumento per un'analisi approfondita della distribuzione di genere delle diverse componenti all'interno dell'università e negli organi di governance;**viste** le delibere del 20 e 27 luglio 2022 con le quali, rispettivamente, il senato accademico e il consiglio di amministrazione hanno approvato il Piano per l'uguaglianza di genere (o GEP) luav 2022/24;**viste** le delibere del 14 e 21 dicembre 2022 con le quali, rispettivamente, il senato accademico e il consiglio di amministrazione hanno preso atto e adottato il bilancio di genere 2022 nonché di una prima verifica dello stato di implementazione delle azioni del GEP previste per il 2022;**considerato** che strategie e obiettivi di organizzazione delle attività sono definiti annualmente nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ateneo;**rilevato** che tra le azioni individuate dal GEP luav per l'anno 2022 nell'ambito dell'obiettivo "Adozione della prospettiva di genere nella cultura organizzativa" è prevista la costituzione di un gruppo permanente per l'implementazione e il monitoraggio del Piano stesso;**ritenuto** opportuno costituire un gruppo di lavoro con competenze trasversali alle varie aree dell'ateneo;**acquisite** le disponibilità del personale individuato;**ritenuto** che nulla osta all'adozione del presente provvedimento**decreta****articolo unico**

1. Per quanto contenuto in premessa, è costituito il gruppo permanente per l'implementazione e il monitoraggio del Piano per l'uguaglianza di genere o Gender Equality Plan (GEP)
2. Il gruppo di lavoro è composto da:  
 Alessandra Baudo, servizio ricerca  
 Maela Bortoluzzi, divisione affari istituzionali e governance  
 Monica Gallina, divisione risorse umane e organizzazione  
 Valentina Garuzzo, servizio affari istituzionali  
 Pietro Marigonda, controllo di gestione e attività ispettive  
 Enrica Pillon, servizio comunicazione  
 Silvia Silvestrini, servizio comunicazione  
 Gianluca Zucconelli, divisione mobilità, benefici e post laurea.
3. Il coordinamento del gruppo di lavoro e delle sue attività è affidato a Maela Bortoluzzi e Enrica Pillon.
4. Il gruppo di lavoro ha il compito di:  
 monitorare e implementare le azioni individuate nel Piano di uguaglianza di genere (o GEP);  
 avviare con tempestività le azioni di supporto e monitoraggio per le aree di riferimento.
5. Per lo svolgimento delle sue attività il gruppo si relaziona con i referenti istituzionali individuati dal GEP e precisamente con:  
 il delegato del rettore per le strategie di ateneo  
 la delegata del rettore per le politiche e azioni inerenti l'inclusione, la disabilità e la sostenibilità;  
 il referente per il welfare e lo sport;  
 il presidente del comitato unico di garanzia (CUG)
6. Il servizio affari istituzionali e il servizio organizzazione e sviluppo sono incaricati dell'esecuzione e della comunicazione del presente provvedimento che è registrato nel repertorio dei decreti e che è trasmesso per competenza e per conoscenza al personale interessato e ai dirigenti delle aree coinvolte.

il direttore generale  
**Alberto Domenicali**