



Università Iuav  
di Venezia

# Comitato Unico di Garanzia: presentiamoci

dedicato a personale, docenti,  
studenti

Tolentini, aula magna  
**8 marzo 2016**  
ore 12.30

Monica Martignon

## Avvio e prime azioni

1. **Innesdimento** del CUG (marzo 2014)
2. **Composizione**: docenti, studenti e personale TA
3. **Attività di ricognizione sulle competenze e funzioni** assegnate al CUG
4. **Confronto** con altre realtà CUG
5. **Definizione del profilo** del Comitato Unico di garanzia dell'Università luav di Venezia

## **Cosa è il Comitato Unico di Garanzia** (Dal web di ateneo)

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è un organo che ha il compito di assicurare alle diverse componenti che animano la vita culturale, la didattica e la ricerca dell'Ateneo, il rispetto dei principi di pari opportunità, la valorizzazione delle differenze, e il diritto a svolgere i propri impegni in una situazione di benessere individuale e di armonia sociale, promuovendo una cultura della trasparenza.

>> [www.iuav.it/cug](http://www.iuav.it/cug)

## Linee guida e obiettivi del CUG luav

- Promozione di trasparenza ed eticità nelle diverse componenti della comunità luav
- Sostegno dell'idea di benessere complessivo, non solo legato agli aspetti lavorativi, ma anche psicologici e culturali della comunità luav
- Promozione della conoscenza dell'attività del CUG per un appropriato utilizzo da parte delle componenti luav
- Capacità di interazione rapida e tempestiva con gli interlocutori, anche mediante azione di sollecito (*moral suasion*) nei confronti degli organismi competenti

# Attività del CUG

1/4

**2014**

- ✓ Regolamento per il funzionamento del CUG
- ✓ Predisposizione della pagina dedicata nel Web d'ateneo
- ✓ Adesione alla Conferenza degli Organismi di Parità delle Università italiane (rete; partecipazione alla Conferenza annuale 2014; partecipazione a corso di formazione)

## Attività del CUG

2/4

**2014**

- ✓ Espressione di parere sul Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Università Iuav
- ✓ Esame del Regolamento di accesso al fondo per i servizi sociali  
(con proposta di considerare ulteriori voci di spesa inerenti attività culturali e per formazione extrascolastica)
- ✓ Esame di situazioni di disagio del personale tecnico amministrativo  
(richieste di mobilità straordinaria)

# Attività del CUG

3/4

## 2015

- ✓ Esame del Regolamento di ammissione all'asilo nido aziendale (proposta di ampliamento del regime tariffario di favore IUAV)
- ✓ Validazione degli esiti del bando fondo servizi sociali 2013
- ✓ Esame di istanze di agevolazione per l'accesso ai servizi dell'asilo nido (richieste da dipendenti)
- ✓ Esame della situazione di assegniste relativamente al congedo obbligatorio per maternità

## Attività del CUG

3/4

**2015**

- ✓ Esame del Regolamento sull'Orario di lavoro
- ✓ Esame del Regolamento sui permessi retribuiti per studio (150 ore)
- ✓ Esame dello Schema di procedura gestionale delle carriere degli studenti in transizione di genere
- ✓ Esame delle richieste di mobilità straordinaria e di part time 2016 non accolte (su segnalazione dei dipendenti)



## Oggi

### **Giornata di presentazione per**

- a) Condividere un'idea
- b) Presentare ciò che è stato fatto
- c) Evidenziare le criticità
- d) Presentare le proposte per il futuro

## **a) Condividere un'idea**

- Etica e deontologia
- Attenzione alle persone
- Benessere fisico, psicologico e culturale
- Coinvolgimento attivo

## **b) Presentare ciò che è stato fatto**

- Le risorse disponibili: Comitato (i membri); il supporto amministrativo (segreteria); risorse economiche (budget)
- I numeri: riunioni (7 per il 2014; 9 per il 2015), documenti (8 regolamenti, 2 bandi) e casi singoli trattati (complessivamente una decina)
- I risultati

## c) Evidenziare le criticità

- Migliorare il flusso di comunicazione con organi e strutture di luav al fine di ottenere regolare informazione su argomenti di interesse
- Far conoscere alla comunità luav l'ambito corretto in cui si muove il CUG: aspettative e azioni concrete possibili

## **d) Presentare le proposte per il futuro**

- Far diventare routine il coinvolgimento del CUG (organo) nei procedimenti relativi ai temi di competenza
- Aumentare la conoscenza del Comitato nella comunità luav, anche mediante iniziative specifiche
- Predisporre il piano di azioni positive (previsto per legge)
- Migliorare e intensificare i contatti con altri CUG in ambito universitario e territoriale e cercare il contatto con la Consigliera Provinciale di Parità
- Attivare uno spazio di primo ascolto sulla percezione del disagio lavorativo (sperimentazione)

**Buon lavoro a noi tutti!**

Grazie per l'attenzione