

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

FONDAZIONE UNIVERSITARIA IUAV

Santa Croce 191 Tolentini
30135 Venezia
t. +39 041 257 1892
f. +39 041 257 1004

fondazioneiuav@iuav.it
fondazioneiuav@pec.it
c.f. p. iva 00188420277

Procedura comparativa per l'individuazione, finalizzata all'assunzione, di n. 1 unità di personale amministrativo contabile e di n. 1 unità di personale tecnico per la Fondazione IUAV

ALLEGATO 1 a VERBALE 1 – criteri di valutazione

La Commissione ammette alla valutazione, per ciascun posto i candidati che, alla luce del curriculum, siano in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso e precisamente:

Profilo n. 1

Requisiti di ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale;
- b) esperienza professionale: servizio di almeno 2 anni maturato in analoga posizione presso Pubbliche Amministrazioni, società partecipate o fondazioni.

Profilo n. 2

Requisiti di ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: laurea in Architettura e ingegneria edile 4/S (DM 509/99) o laurea magistrale della classe LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura (DM 270/04).
- b) esperienza professionale: servizio di almeno 2 anni maturato in analoga posizione presso Pubbliche Amministrazioni, società partecipate o fondazioni.

Ulteriori requisiti di ammissione per entrambi i profili

Per partecipare alla selezione per entrambi i profili i candidati dovranno inoltre:

- a) possedere la cittadinanza italiana, (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o la cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) possedere idoneità fisica all'impiego;
- c) godere dei diritti politici
- d) essere in regola con le leggi sugli obblighi militari (per i candidati tenuti a tale obbligo);
- e) non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente.
- f) non avere un grado di parentela o di affinità o di coniugio, fino al quarto grado compreso, con il Rettore o un componente del Consiglio di Amministrazione

Aspetti oggetto di valutazione e punteggi massimi attribuibili

Profilo n. 1

- a) conoscenze dei processi amministrativi (max 3 punti)
- b) esperienza lavorativa con analoghe mansioni (max 2 punti)
- c) esperienza contabile (max 2 punti)
- d) capacità di problem solving (max 1,5 punti)
- e) conoscenza della normativa sulla trasparenza (max 0,5 punti)
- f) conoscenza degli strumenti informatici: programmi applicativi pacchetto office (max 0,5 punti)
- g) capacità relazionale e di cooperazione (max 0,5 punti)

Profilo n. 2

- a) conoscenza ed esperienza di contrattualistica nel settore degli appalti pubblici (D.Lgs. 50/2016), di DL, di contabilità e di rendicontazione agli enti pubblici (max 3 punti)
- b) esperienza lavorativa con analoghe mansioni (max 2 punti)
- c) capacità di problem solving (max 2 punti)
- d) abilitazione alla prevenzione incendi (max 1 punto)
- e) conoscenza della normativa sulla sicurezza D.L.vo 81/80 (max 0,5 punti)
- f) conoscenza della normativa sulla trasparenza (max 0,5 punti)
- g) conoscenza degli strumenti informatici: programmi applicativi pacchetto office, software di grafica vettoriale 2D, software Adobe per elaborazione foto, software per preventivazione e contabilità lavori, software per calcolo dei corrispettivi professionali (max 0,5 punti)

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

FONDAZIONE UNIVERSITARIA IUAV

Santa Croce 191 Tolentini
30135 Venezia
t. +39 041 257 1892
f. +39 041 257 1004

fondazioneiuav@iuav.it
fondazioneiuav@pec.it
c.f. p. iva 00188420277

h) capacità relazionale e di cooperazione

(max 0,5 punti)

La Commissione decide di attribuire per ciascuno dei due profili il punteggio all'esperienza lavorativa con analoghe mansioni n. 1 punto per ogni anno superiore ai due anni previsti come requisito di accesso alla selezione.

La Commissione attribuisce sulla base della valutazione comparativa dei curricula il punteggio agli indicatori di cui alle lettere b) c) e g) del Profilo n.1 e agli indicatori di cui alle lettere a) b) d) e g) del Profilo n. 2 e si riserva di valutare i rimanenti aspetti di ciascun profilo a seguito del colloquio.

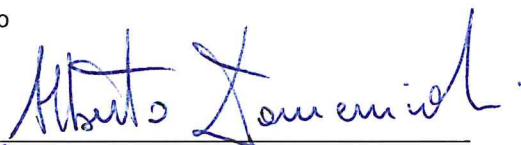
Decide di ammettere al colloquio i candidati di entrambi i profili che conseguano un punteggio di almeno 1,5 punti sul curriculum.

La Commissione stabilisce che la selezione si intende superata e si accede alla graduatoria di merito con un punteggio complessivo di almeno punti 7 su 10.

Letto approvato e sottoscritto

La Commissione

Dott. Alberto Domenicali



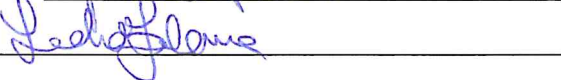
Dott. Ing. Ciro Palermo



Dott. Corrado Angeletti



sig.ra Leda Falena



Venezia, 3 luglio 2018