

# Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Integrativo 2022

Anno -2022

Università luav di Venezia

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>21/10/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione: Prof. Benno Albrecht, Rettore Dott. Alberto Domenicali, Direttore Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL  Firmatarie del contratto: CGIL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale tecnico amministrativo non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Telelavoro</li> <li>- criteri generali di incentivazione</li> <li>- ripartizione delle risorse di cui all'art. 64 del CCNL vigente;</li> <li>- ripartizione delle risorse di cui all'art. 66 del CCNL vigente;</li> <li>- indennità accessoria mensile;</li> <li>- indennità di responsabilità;</li> <li>- differenziazione premi individuali;</li> <li>- progressioni economiche orizzontali;</li> <li>- riduzione della quota di produttività e di risultato;</li> <li>- straordinario</li> <li>- formazione</li> <li>- turni e reperibilità</li> <li>- welfare</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data 24/10/ 2022.
		La certificazione viene allegata
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato approvato il Piano Integrato di Ateneo 2022-2024 (che comprende il Piano delle performance ed il piano della trasparenza, della formazione e della prevenzione alla corruzione) nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26.01.2022
		E' stata pianificata il completamento delle attività previste per il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV (Nucleo di valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
<b>Nessuna eventuale osservazione</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

il presente Contratto Collettivo Integrativo è coerente con gli obiettivi di efficienza ed efficacia introdotti dalle recenti riforme legislative, tra cui i D.l.s nn 74 e 75 del 2017. Come obiettivi prioritari si pone l'efficienza, il costante miglioramento delle qualità del lavoro, la valorizzazione del personale e la crescita delle competenze professionali, riconoscendo da un lato il ruolo determinante del personale tecnico amministrativo, dall'altra una sempre maggior produttività per il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Università. Si descrivono i contenuti:

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e definiti i tempi di applicazione del contratto
- Articolo 3 vengono quantificate le postazioni di telelavoro da attivare per il 2022, già oggetto di protocollo d'intesa con le rappresentanze sindacali
- Articolo 4 Vengono definiti i criteri generali di incentivazione del personale correlati alla valutazione delle prestazioni
- Articoli da 5 a 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie accessorie
- Articolo 9 Viene stabilita in 2% la percentuale del personale destinatario del premio ai sensi dell'art. 20 CCNL 2018
- Articolo 10 Viene dichiarato che nel 2022 l'Ateneo attiverà procedure di progressioni economiche orizzontali, attraverso lo stanziamento di quote suddivise per categoria e derivanti da risorse fisse
- Articolo 11 viene fissato l'importo percepito per compensi oltre il quale ridurre le quote di produttività e di risultato
- Articolo 12 viene stabilita la ripartizione dello straordinario tra le strutture.
- Articolo 13 vengono indicate le modalità di informazione della formazione del personale
- Articolo 14 viene stabilita la quota da distribuire al personale di categoria C e D che offre la propria disponibilità a far parte dei comitati di vigilanza in occasione dei test di accesso ai corsi di laurea a numero programmato
- Articolo 15 viene concordata la modalità di distribuzione degli accantonamenti delle attività commerciali ai sensi di quanto stabilito dal DL 115/2022 convertito in L. 21/09/2022 risparmi Buoni pasto 2020 così come indicato nella circolare n.11/2021 del MEF
- Tabella A Contiene la distribuzione delle risorse del fondo tra i diversi istituti per l'anno 2022
- Tabella B Contiene la distribuzione della produttività individuale
- Tabella C Contiene la distribuzione dell'indennità di responsabilità legata alla valutazione delle prestazioni
- Tabella D distribuzione dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 64 E 66 DEL CCNL VIGENTE -**

**ANNO 2022**

<b>Istituto</b>	<b>Importo</b>
Indennità Accessoria Mensile	€ 110.000,00
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 50.000,00
Indennità di Responsabilità	€ 140.000,00
Produttività	€ 105.000,00
<i>di cui produttività individuale (80%)</i>	<i>€ 84.0000,00</i>

<i>di cui produttività collettiva (20%)</i>	€ 21.000,00
Turni o disagi o reperibilità	€ 5.000,00
<b>Totale fondo C e D</b>	<b>€ 410.000,00</b>
Retr. Posiz. risultato EP	€ 209.257,66
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 20.000,00
<b>Totale fondo EP</b>	<b>€ 229.257,66</b>
<b>Totale fondi accessori</b>	<b>€ 639.257,66</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto prevedono, da un lato, la correlazione tra la quota di salario accessorio erogata e la valutazione delle prestazioni dell'anno di riferimento, dall'altro lato, l'applicazione del modello di indicatori di performance individuale e organizzativa previsti nel Piano Integrato vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel 2022 l'Ateneo ha attivato procedure di progressioni economiche orizzontali, finanziate da risorse di carattere stabile quali per esempio il differenziale di posizione economica del personale cessato nell'anno precedente e lo 0,1% del monte salari 2015, che la previsione del CCNL del 19.4.2018 vincola esclusivamente al finanziamento dell'istituto in esame :

Categoria EP	€	20.000,00
Categoria D	€	20.000,00
Categoria C	€	30.000,00

Tali risorse garantiscono la copertura del passaggio alla categoria economica superiore a circa 1/3 del personale avente diritto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Integrato, ci si attende un miglioramento in termini gestionali sia dal punto di vista dell'efficienza (attraverso un miglior utilizzo delle risorse) che dell'efficacia (monitorabile attraverso indagini customer satisfaction distribuite agli stakeholders interni ed esterni).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Applicazione di un sistema di Job-Evaluation (pesatura delle posizioni)

il Direttore Generale  
dott. Alberto Domenicali

# Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo 2022

Università Iuav di Venezia

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di cui agli artt.63 e 65 del CCNL 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Università, è stato quantificato dall'Amministrazione e approvato dal Collegio dei revisori dei conti in data 14/10/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 617.347,78
Risorse variabili	€ 0
Residui anni precedenti	€ 21.909,88
Totale	€ 639.257,66

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno precedente aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, decurtate come previsto dal CCNL 06/09 e dalla normativa allora vigente. Questa voce ammonta in totale a euro 617.347,78

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 16/18 a decorrere dal 2019 delle risorse pari all'0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie, C e D, (art. 63 comma 2 lettera f del CCNL 16/18) ed EP (art. 65 comma 2 lettera e) del CCNL 16/18) calcolato in euro 7.118,84.

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
ria pers. cess. b-c-d-ep intera (art 63 e 65 ccnl 16-18)	€ 11.913,72
diff. cess. o pass. cat. b-c-d-ep (art 63 e 65 ccnl 16-18)	€ 108.955,80

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Ria Cess. O pass. Cat. Anno precedente (art 63 e 65 ccnl 16-18)	€ 4.651,50
Rateo PEO cess/pass. Cat. Anno precedente (art 63 e 65 ccnl 16-18)	€ 50.944,18
Risparmi da straordinario ai sensi dell'art. 86, c. 4	€ 0
Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione (art.87, c. 2 del CCNL 06/09)	€ 0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 21.909,24

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
decurt. fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art88 c4 ccnl06-09)	€ 0
decurt. fondo parte fissa limite 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017)	€ 37.730,53
decurt. fondo parte variabile limite 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017)	€ 55.595,68

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 617.347,78
Risorse variabili	€ 0
Residui anni precedenti	€ 21.909,88
Totale	€ 639.257,66

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 639.257,66, così suddivise:

ANNO 2022	
Istituto	Importo
Indennità Accessoria Mensile	€ 110.000,00
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 50.000,00
Indennità di Responsabilità	€ 140.000,00
Produttività	€ 105.000,00
<i>di cui produttività individuale (80%)</i>	<i>€ 84.000,00</i>
<i>di cui produttività collettiva (20%)</i>	<i>€ 21.000,00</i>
Turni o disagi o reperibilità	€ 5.000,00
<b>Totale fondo C e D</b>	<b>€ 410.000,00</b>
Retr. Posiz. risultato EP	€ 209.257,66
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 20.000
<b>Totale fondo EP</b>	<b>€ 229.257,66</b>
<b>Totale fondi accessori</b>	<b>€ 639.257,66</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 639.257,66
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>€ 639.257,66</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 617.347,78, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato e progressioni economiche orizzontali) ammontano a € 279.257,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Piano Integrato dell'Ateneo in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (OIV).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel 2022 l'Ateneo ha attivato procedure di progressioni economiche orizzontali, finanziate da risorse di carattere stabile quali per esempio il differenziale di posizione economica del personale cessato nell'anno precedente e lo

0,1% del monte salari 2015, che la previsione del CCNL del 19.4.2018 vincola esclusivamente al finanziamento dell'istituto in esame :

Categoria EP	€	20.000,00
Categoria D	€	20.000,00
Categoria C	€	30.000,00

Tali risorse garantiscono la copertura del passaggio alla categoria economica superiore a circa 1/3 del personale avente diritto.

### **Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	€ 617.347,78	€ 578.841,36	€ 534.208,78	€ 617.347,78
Risorse variabili	€ 45.627,66	€ 38.505,84	€ 78.870,75	0
Residui anni precedenti	-	€ 26.176,21	€ 27.456,21	€ 21.909,88
Totale	€ 662.975,44	€ 643.523,41	€ 640.535,74	€ 639.257,66

### **Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su due conti e precisamente. "Fondo Peo e prod pers. T.a. T.Indet" (Ca 3.11.01.02), e Fondo EP pers. TA Tind (CA.3.11.01.06) quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Con verbale del 14 ottobre 2022 il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa, comprensiva delle somme non utilizzate nel 2021 e confluite nella parte variabile del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al conto "Fondo Peo e prod pers. T.a. T.Indet" (Ca 3.11.01.02) e Fondo EP pers. TA Tind (CA.3.11.01.06).

il Direttore Generale  
dott. Alberto Domenicali