

Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Integrativo 2021

Anno -2021

Università luav di Venezia

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20/06/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione: Prof. Benno Albrecht, Rettore Dott. Alberto Domenicali, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL Firmatarie del contratto: CGIL, RSU
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Telelavoro - criteri generali di incentivazione - ripartizione delle risorse di cui all'art. 64 del CCNL vigente; - ripartizione delle risorse di cui all'art. 66 del CCNL vigente; - indennità accessoria mensile; - indennità di responsabilità; - differenziazione premi individuali; - progressioni economiche orizzontali; - riduzione della quota di produttività e di risultato; - straordinario - formazione - Risparmi Buoni pasto 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data 21 giugno 2022.
		La certificazione viene allegata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il Piano Integrato di Ateneo 2021-2023 (che comprende il Piano delle performance ed il piano della trasparenza, della formazione e della prevenzione alla corruzione) nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27.01.2021
		E' stata pianificata il completamento delle attività previste per il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV (Nucleo di valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Nessuna eventuale osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo è coerente con gli obiettivi di efficienza ed efficacia introdotti dalle recenti riforme legislative, tra cui i D.l.s nn 74 e 75 del 2017. Come obiettivi prioritari si pone l'efficienza, il costante miglioramento delle qualità del lavoro, la valorizzazione del personale e la crescita delle competenze professionali, riconoscendo da un lato il ruolo determinante del personale tecnico amministrativo, dall'altra una sempre maggior produttività per il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Università. Si descrivono i contenuti:

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e definiti i tempi di applicazione del contratto
- Articolo 3 vengono quantificate le postazioni di telelavoro da attivare per il 2021, già oggetto di protocollo d'intesa con le rappresentanze sindacali
- Articolo 4 Vengono definiti i criteri generali di incentivazione del personale correlati alla valutazione delle prestazioni
- Articoli da 5 a 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie accessorie
- Articolo 9 Viene stabilita in 2% la percentuale del personale destinatario del premio ai sensi dell'art. 20 CCNL 2018
- Articolo 10 Viene dichiarato che nel 2021 l'Ateneo non attiverà procedure di progressioni economiche orizzontali
- Articolo 11 viene fissato l'importo percepito per compensi oltre il quale ridurre le quote di produttività e di risultato
- Articolo 12 viene stabilita la ripartizione dello straordinario tra le strutture.
- Articolo 13 vengono indicate le modalità di informazione della formazione del personale
- Articolo 14 vengono indicate le modalità di distribuzione dei risparmi Buoni pasto 2020 così come indicato nella circolare n.11/2021 del MEF
- Tabella A Contiene la distribuzione delle risorse del fondo tra i diversi istituti per l'anno 2021
- Tabella B Contiene la distribuzione della produttività individuale
- Tabella C Contiene la distribuzione dell'indennità di responsabilità legata alla valutazione delle prestazioni
- Tabella D distribuzione dell'indennità di risultato per il personale di categoria EP

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 64 E 66 DEL CCNL VIGENTE -

ANNO 2021

Istituto	Importo
Indennità Accessoria Mensile	€ 137.000,50
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 0
Indennità di Responsabilità	€ 134.000,00
Produttività	€ 135.719,00
<i>di cui produttività individuale (80%)</i>	<i>€ 108.575,20</i>
<i>di cui produttività collettiva (20%)</i>	<i>€ 27.143,80</i>
Turni o disagi o reperibilità	€ 4.000,00
Totale fondo C e D	€ 410.719,50
Retr. Posiz. risultato EP	€ 229.816,24

Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 0
Totale fondo EP	€ 229.816,24
Totale fondi accessori	€ 640.535,74

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto prevedono, da un lato, la correlazione tra la quota di salario accessorio erogata e la valutazione delle prestazioni dell'anno di riferimento, dall'altro lato, l'applicazione del modello di indicatori di performance individuale e organizzativa previsti nel Piano Integrato vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel 2021 l'Ateneo non ha attivato procedure di progressioni economiche orizzontali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Integrato, ci si attende un miglioramento in termini gestionali sia dal punto di vista dell'efficienza (attraverso un miglior utilizzo delle risorse) che dell'efficacia (monitorabile attraverso indagini customer satisfaction distribuite agli stakeholders interni ed esterni).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Applicazione di un sistema di Job-Evaluation (pesatura delle posizioni)

il Direttore Generale
 dott. Alberto Domenicali